



OHLSSONS I LANDSKRONA AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Koncernchefen har ordet	4
2025 i korthet	7
Vår syn på hållbarhetsarbet	8
Styrning	16
Bolagsstruktur	16
Ekonomisk utveckling	23
Certifikat och tillstånd	28
Miljö	34
Minska växthusgasutsläppen	36
Öka resurseffektiviteten	42
Öka återvinningsgraden	48
Socialt engagemang	56
Arbetsmiljö	57
Bidrag till samhället	64
Avslutande ord	71
Bilaga - Uppförandekod	72

”Tack vare ambitiösa målsättningar, strukturerade verktyg och framförallt engagerade medarbetare visar vi stolt upp en glimt av vårt 2025.”

Koncernchefen har ordet

Inom Ohlssonsgruppen arbetar vi dagligen med hållbarhet i praktiken, inte minst genom att hjälpa våra kunder att nå sina mål inom återvinning, återanvändning och resurshantering. Ohlssonsgruppen är en viktig del av Sveriges infrastruktur. Faktiskt så viktiga att vi klassas som en samhällskritisk aktör. Med det följer stora krav, men vi ser det också som ett tydligt kvitto på den betydelsefulla roll vi spelar. Idag och i framtiden.

Hållbarhet är en integrerad del i hela vår verksamhet. I den här hållbarhetsrapporten presenterar vi utvalda delar från Ohlssonsgruppens största bolag, Ohlssons i Landskrona AB (Ohlssons), som representerar 2025 års arbete inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Trots ett år fyllt av osäkerheter – både i omvärlden och i vår bransch – kan vi ändå se tydliga steg mot en mer cirkulär ekonomi. Samtidigt har ökade kostnader för energi och råvaror utmanat oss och drivit på vårt behov av ännu smartare lösningar, effektivare resurshantering och innovation.

Tack vare ambitiösa målsättningar, strukturerade verktyg och framförallt våra engagerade medarbetare visar vi stolt upp en glimt av vårt 2025.

Trevlig läsning!

Christer Ohlsson

Grundare och koncernchef på Ohlssonsgruppen

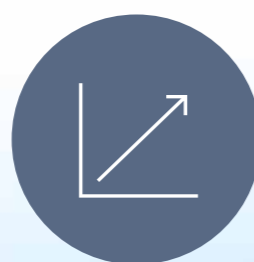


Christer Ohlsson, koncernchef på Ohlssonsgruppen



ANTAL ANSTÄLLDA

600 st



OMSÄTTNING (MKR)

1 088



ISO-CERTIFIERINGAR

3 st

Väsentliga händelser 2025

KVARTAL 1

- Ohlssons fortsätter sitt stöd till Landskrona BoIS i form av tecknande av huvudpartnerskap.
- Startar upp nytt sexårigt transportuppdrag av Air Liquides gasflaskor i södra Sverige.
- Ohlssons startar nytt fyrfacksuppdrag för Uppsala Vatten. Uppdraget innebär primärt hämtning av mat- och restavfall samt förpackningar och returpapper från drygt 26 000 hushåll i Uppsala kommun. Samtliga fordon i uppdraget drivs fossilfritt på biogas.
- Vi blir samarbetspartner till Rögle BK säsongen 2025/2026 för att stödja deras engagemang i regionen.
- Vinner nytt renhållningsuppdrag i Sörmland (Flen, Katrineholm och Vingåker) med start hösten 2026.
- Vinner nytt avtal gällande fyrfacksinsamling i Staffanstorps kommun, vilket innebär att vi får fortsätta det uppdrag vi haft sedan 2020 i minst åtta år till.

KVARTAL 2

- Ohlssons får förnyat hållbarhetscertifikat från Fair Transport.
- Tar över ansvaret för tömning och av slam i Tomelilla och Simrishamns kommun.
- Vinner flera nya uppdrag, däribland ett i Hylte med start januari 2026 samt Ekerö och Värmdö med start hösten 2026.
- Rustar för framtiden med ny affärsområdeschef för Återvinning, Mattias Bolin.
- TYA lyfter Ohlssons spol- och rörteknikverksamhet i Stockholm/Mälardalen som positivt exempel på bra arbete med ergonomi och arbetsmiljö.

KVARTAL 3

- Årets ISO-revision genomförs.
- Ohlssons stöttar Glumslövs frivilliga brandkår i bygget av ny brandstation.
- Ohlssons bistår i Syvabs stora projekt Nya Krav Himmerfjärdsverket.
- Introduktion av Ohlssonsgruppens första eldrivna fyrfacksfordon.
- Vi fortsätter stödja kampen mot barncancer via Team Rynkeby.

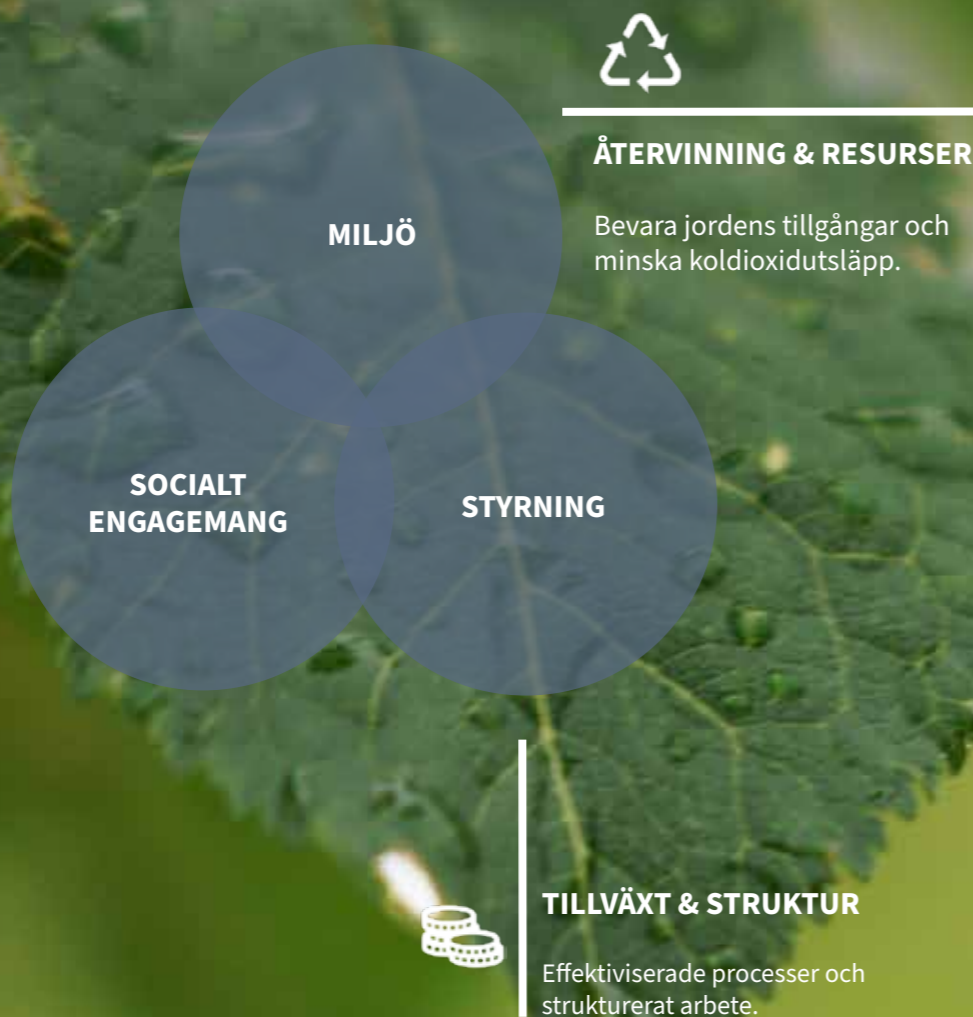
KVARTAL 4

- Vinner insamlingsuppdrag i bland annat tio kommuner i Värmland, tre kommuner i Blekinge samt Täby kommun.
- Startar nytt insamlingsuppdrag i Hässleholm. Den fossilfria fordonsflottan består bland annat av fem eldrivna fyrfacksfordon.
- Nytt avtal med Swedavia avseende VA-tjänster och nytt uppdrag för Eskilstuna kommun avseende tömning av dagvattenbrunnar.
- Christer Ohlsson prisas som Sydsveriges främsta entreprenör. Finalen går av stapeln våren 2026
- Julgåvan gick till Hjärnfonden, en organisation som gör ett fantastiskt arbete inom forskning och utbildning om hjärnhälsa och sjukdomar.



SAMHÄLLSANSVAR

Arbetsstillfällen, arbetsmiljö, forskning och sponsring.



Miljö - socialt engagemang - styrning

I den här rapporten berättar vi om vårt hållbarhetsarbete utifrån ESG – Environmental, Social and Governance – dvs. miljö, socialt engagemang och bolagsstyrning.

För att ge en initial förståelse för Ohlssons verksamhet har vi valt att inleda den här rapporten med att berätta om bolagsstyrningen.

Med hjälp av effektiviserade processer och strukturerat arbete kan vi tillsammans med våra kunder uppnå en mer ekonomisk hållbarhet. Det handlar om att tillvarata resurser, tänka cirkulärt och kvalitativt.

Vi vill alltid leverera våra tjänster med hög kvalitet och uppfylla kundens förväntningar. Det uppnås med hjälp av kunniga medarbetare, rätt resurser för uppdraget och flexibilitet utefter kundens behov.

En stor del av vårt miljömässiga hållbarhetsarbete handlar om insamling och förädling av avfall. Målet är att göra det på ett sätt som minimerar användningen av naturens resurser och samtidigt minskar utsläppen.








När det kommer till fordon och material försöker vi i möjligaste mån att effektivisera och välja sådana produkter och fordon som för uppdraget är mest lämpliga ur miljöperspektiv. Här handlar det även om att möta våra kunders kravställningar.










Det sociala hållbarhetsarbetet innefattar att skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare och givetvis att följa gällande lagar och regler. Vi respekterar varandra och arbetar aktivt för att undvika diskriminering och kränkningar.

Till detta hör även vårt engagemang i olika föreningar och organisationer som arbetar för en bättre värld. Vi vill bidra till samhället och till forskningen. Från laget som cyklar land och rike för att samla in pengar till barncancer, till det lokala fotbollslaget som bidrar till samhörighet och utveckling för unga.

Vårt hållbarhetsarbete

För att kartlägga ett urval av vårt hållbarhetsarbete har vi tagit fram en matris som utifrån ESG, risker och de globala målen beskriver de aktiviteter som genomförts under året med hänvisning till var du kan läsa mer om dem i vår hållbarhetsrapport.

Kategori	Risk/Påverkan	Hantering av risk	Globala målen - mål eller delmål	Artiklar + sidhänvisning
Styrning				
Bolagsstruktur	Interna processer, dokumentation, cybersäkerhet och kvalitetsarbete.	Struktur och lednings-system. Polycys. Kontinuitetsplanering. Riskplanering och utbildningar. ISO-revisioner.	16. Skapa fredliga och inkluderande samhällen 	<i>Affärsmodell</i> - s. 16 <i>Intressentdialog</i> - s. 15 <i>Polycys och rutiner</i> - s.18 <i>Uppförandekod</i> - s.20 <i>Kontinuitetsplanering</i> - s. 20 <i>Identifiering och hantering av risker</i> - s. 21
Ekonomisk utveckling	Ekonomisk instabilitet. Konjunktur, inflation och ekonomisk tillväxt.	Regelbunden analys och revision.	8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 	<i>Verklig och prognostiserad omsättning</i> - s. 23 <i>Strategisk tillväxt driver 2025 års hållbarhetsarbete i praktiken</i> - s. 24 <i>Samarbete med Air Liquide</i> - s. 25 <i>Ohlssonsgruppens grundare prisas</i> - s. 27
Certifikat och tillstånd	Effektiviteten av rutiner och processer.	Genom att ha tredjepartsrevisioner och samverkan kan Ohlssons säkerställa att våra rutiner är uppdaterade och effektiva, samtidigt som de följer lagkrav, branschstandarder och regler. Detta hjälper oss bla. att minska riskerna för korruption.	12. Hållbar konsumtion och produktion 	<i>Granskningsförfaranden</i> - s. 28 <i>Hållbarhetscertifierade av Fair Transport</i> - s. 32
Miljö				
Minska växthusgasutsläppen	Utsläpp från fordon. Investeringskostnader för minskade CO ₂ e-utsläpp.	Strategi för minskad bränsleförbrukning och ruttoptimering. Inventering av alternativa drivmedel. Planering av investeringar med hänsyn till kundernas önskemål och ekonomisk tillväxt.	11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion  	<i>Mer hållbart pensionssparande med SPP</i> - s. 37 <i>Transporternas klimatpåverkan</i> - s. 38 <i>Ohlssons investerar i eldrivna fordon</i> - s. 41
Öka resurseffektiviteten	Påverkan från transporter och laster. Avlastning av ledningsnätet för elkraft.	Effektivisering av transporter genom att t.ex. lastbärens fyllnadsgrad. Åtgärder för energieffektivisering.	11.b Implementera strategier för inkludering, resurseffektivitet och katastrofriskreducering 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser  	<i>Landskrona Miljöforum</i> - s. 42 <i>Energieffektiva fastigheter i Märsta</i> - s. 43 <i>Ny sorteringshall</i> - s. 44 <i>Ohlsson roll i den cirkulära pappers- och kartongåtervinningen</i> - s.45 <i>Optimering av nivåer, rutter och laster</i> - s. 46

Kategori	Risk/Påverkan	Hantering av risk	Globala målen - mål eller delmål	Artiklar, sidhänvisning
Miljö				
Öka återvinningsgraden	Kunder - Lyfta i avfallstrappan genom källsortering. Anställda - Hjälpa kunder att minimera sina kostnader. Myndigheter - Ökade krav på minskad deponering.	Kunder - Informera och utbildda med kompetent personal, använd Mitt Ohlssons för att analysera och förebygga att avfall uppkommer. Anställda - Utbilda och öka dialogen mellan kund och oss som leverantör. Myndigheter - Bättre utfall på sorterat avfall från våra mottagningsstationer där bl.a. kompostering ingår.	9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet 11.6 Minska städernas miljöpåverkan 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall   	<i>Resurseffektivitet i fokus</i> - s.48 <i>Ökas sorteringsgrad i Landskrona och Svalöv</i> - s.49 <i>Ohlssons utökar verksamheten i Uppsala</i> - s. 51 <i>Kemikaliehantering och farligt avfall på egen anläggning</i> - s. 52 <i>Återvinningen på ICA Maxi i Landskrona</i> - s. 54 <i>Ohlssons bistår i Syvabs ombyggnation av Himmerfjärdsverket</i> - s.55
Social				
Arbetsmiljö	Arbetsförhållanden för medarbetarna i våra fordon, på vägen och i våra kontor.	Intresseorganisationer - Samverkan för en bättre arbetsmiljö. Medverkar i referensgrupp i TYA. Kunder - Samarbeta för att hitta förbättringsområden och skapa åtgärder. Anställda - Utbildning och ökad medvetenhet om en bra och sund arbetsplats samt medarbetarundersökningar. Myndigheter - Samarbeta för en bättre arbetsmiljö för vår personal samt uppdaterad lag- och kravlista.	8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygghet och säker arbetsmiljö för alla 3.6 Minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken  	<i>Polycys och styrning</i> - s. 57 <i>Medarbetarnas arbetsförhållanden</i> - s. 59 <i>Safety Day 2025</i> - s. 60 <i>Ohlssons arbetsmiljöarbete uppmärksammas i tidningen Transportarbetaren</i> - s. 61 <i>TYA lyfter Ohlssons som positivt exempel</i> - s. 61 <i>Kompetensutveckling</i> - s. 62 <i>Samarbete för ökad branschkunskap</i> - s. 62
Bidrag till samhället	Otillräckligt engagemang i samhället.	Samarbetar med lokala organisationer som gör ett dokumenterat bra arbete för samhället.	12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap  	<i>Ohlssons stöttar Glumslövs frivilliga brandkår i bygget av ny brandstation</i> - s. 65 <i>Fortsatt samarbete med Skånela Handboll IF</i> - s. 66 <i>Ohlssons stödjer Rögle BK säsongen 25/26</i> - s. 67 <i>Huvudpartner till Landskrona BoIS</i> - s. 67
Bidrag till forskning	Organisationernas trovärdighet och hantering.	Samarbetar enbart med vedertagna och trovärdiga organisationer som gynnar forskning och utveckling.	17. Genomförande och globalt partnerskap 3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa  	<i>Stöd för bättre hälsa och kampen mot cancer och sjukdomar</i> - s. 68

Så använder vi de globala målen i vår verksamhet

2015 antogs FN:s Agenda 2030, en plan för hållbar utveckling som inkluderar 17 globala mål. För att de globala målen ska uppnås krävs det en ekonomisk tillväxt som också värnar om social och miljömässig hållbarhet.

Att arbeta utefter de globala målen är självklart för oss och vi bidrar mer eller mindre till alla 17. Tankesättet från de globala målen är integrerat i hela vår verksamhet – från utövandet av våra olika tjänster till initiativ på de lokala kontoren.

Eftersom varje mål är komplext i sig har vi valt ut några mål som är extra relevanta för oss och där vi som företag kan påverka mest. Här belyser vi dem med ett par konkreta exempel.

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Det åttonde målet handlar om att arbeta för en ekonomisk tillväxt som är inkluderande och hållbar. En viktig del i det är att verka för produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor. I takt med att arbetskraften ökar behöver också nya hållbara jobb skapas.

Här arbetar Ohlssons aktivt med att ta hand om sina medarbetare, bidra till fler arbetstillfällen och öka tillväxten på ett hållbart sätt. Vi samarbetar med Tillväxt Landskrona för att fler ska få ett arbete och vi sitter med i programråden för ett antal gymnasieskolor för att gynna ungdomarnas utbildning och chans till arbete.

Att Ohlssons har kollektivavtal innebär en extra trygghet för medarbetarna genom trygga arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö.



11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion

Vi arbetar ständigt för att sänka vårt ekologiska fotavtryck och att nyttja naturresurser på ett mer ansvarsfullt sätt.

Under 2025 har Ohlssons investerat i mer fossilfria drivmedel och ökat andelen el- och biogasdrivna fordon. Dessutom utbildas våra anställda i eco-driving och vi utför ruttoptimering för att minska transportutsläppen.

Vi hjälper företag och industrier att minska sitt avfall och att sortera rätt så att det som slängs kan återvinnas och gå tillbaka in i kretsloppet. Det handlar också om att ta hand om farligt avfall på ett ansvarsfullt sätt, vilket bland annat görs på vår farligt avfallsanläggning.

Insamlingsuppdragen i ett 50-tal kommuner i Sverige bidrar också till minskad klimatpåverkan. Här samarbetar vi med kommunerna för att uppmuntra och hjälpa invånarna med hur de kan minska sitt avfall och sortera mer korrekt.

Även den insamling som vi utför på uppdrag av Returpack och Pressretur bidrar till en minskad klimatpåverkan i takt med att papper och pantförpackningar återvinnas och blir till nya produkter.

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



7. Hållbar energi för alla

Fossil energi orsakar stora utsläpp av växthusgaser. Samtidigt blir de hållbara energilösningarna alltmer tillgängliga, pålitliga och prisvärda. Det är därför viktigt att produktionen av just förnybar energi ökar och på sikt ersätter fossil energi helt.

Ohlssons bidrar till målet på olika sätt. Ett bra exempel är vår moderna solcellsanläggning i Märsta som bidrar till en stor del av den befintliga energiförbrukningen i våra och kringliggande fastigheter.

Vi bidrar även med hållbar energi genom våra sorteringsanläggningar, där vi t.ex. omvandlar träavfall från våra kunder till flis. Träflisen körs sedan till värmeverket där den används till ren energi – utan att bidra till växthuseffekten. Askan återförs sedan till marken/skogen för att föra tillbaka näringsämnen, som annars går förlorade.

I våra mottagningsanläggningar tillverkar vi bränsle till fjärrvärme- och/eller elverk av material som inte går att återbruka eller återvinna, för att undvika deponi som sista utväg.

Fastigheterna är försedda med rörelsesensorer som är kopplade till belysningen, vilket sparar energi då lamporna släcks när ingen befinner sig i lokalen.

6 RENT VATTEN OCH SANITET FÖR ALLA



6. Rent vatten och sanitet för alla

Rent vatten är en förutsättning för allt runtomkring oss, inte minst för människors hälsa och vår livsmedelsproduktion.

Ohlssons utför flertalet tjänster i enlighet med mål 6, och mer specifikt i enlighet med delmål 6.3 ”Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning”.

Vi säkerställer att farligt avfall tas om hand på ett säkert och korrekt sätt för att minimera risken att skada människor och natur. Det gör vi genom att hjälpa våra kunder med förvaring, transport och behandling av farligt avfall samt genom att utföra kontroller och underhåll av olje- och fettavskiljare.

Med hjälp av filmning, spolning och slamsugning ser vi också till att våra kunders ledningar fungerar och underhålls på rätt sätt genom förebyggande kontroller.

För att fler ska inse vikten av det här målet, delar vi med oss av vår kunskap på olika sätt. Vi har under året genomfört utbildningar i farligt avfall och publicerat artiklar om hur du tar hand om ditt avlopp.

Dubbel väsentlighetsanalys kopplat till de globala målen och Ohlssons verksamhet

Under året genomförde Ohlssons en dubbel väsentlighetsanalys (DVA) kopplat till den egna verksamheten och de globala målen. Den dubbla väsentlighetsanalysen har hjälpt oss att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som påverkar vår verksamhet och där vi själva har störst påverkan på omvärlden. Genom processen har vi kunnat tydliggöra vilka faktorer som är mest relevanta för vår fortsatta utveckling och hur dessa knyter an till de globala målen och vår kärnverksamhet. Arbetet fortsätter under 2026 när vi fördjupar analysen och integrerar resultaten i styrning, mål och uppföljning.

Nedan matris visar en sammanfattning av den dubbla väsentlighetsanalysen kopplat till de globala målen och vår verksamhet.

Globala mål	Väsentlig påverkan enligt dubbel väsentlighetsanalys (DVA)
Mål 3 – God hälsa och välbefinnande	Transporter bidrar till luftföroreningar genom utsläpp av växthusgasutsläpp, kväveoxider och partiklar. Detta påverkar luftkvaliteten och människors hälsa, särskilt i tätorter där exponeringen är hög.
Mål 6 – Rent vatten och sanitet för alla	Hantering av farligt avfall, oljor, kemikalier och spill från drift innebär risk för förorening av mark och vatten. Vid otillräcklig kontroll kan dessa ämnen nå grundvatten eller vattenvägar.
Mål 7 – Hållbar energi för alla	DVA identifierar energianvändning som väsentlig både miljömässigt och ekonomiskt. Trots användningen av fossilfri el är vår förbrukning hög, vilket påverkar resursanvändningen i energisystemet. Det finns stor potential att bidra till omställningen genom energieffektivisering, lokal produktion och smartare styrning.
Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	DVA lyfter social och ekonomisk hållbarhet som en viktig aspekt. Vi påverkar genom att tillhandahålla säkra arbetsvillkor, kollektivavtal, försäkringar och en inkluderande arbetsmiljö. En stark företagskultur med ledarskap och leverantörsansvar bidrar till mål 8. Etiska riktlinjer och god arbetsmiljö stärker både förtroende och långsiktig tillväxt.
Mål 11 – Hållbara städer och samhällen	Våra fordon och maskiner är dagligen aktiva i tätorter och samhällsnära miljöer, vilket innebär att våra utsläpp påverkar stadsmiljöer direkt. DVA lyfter denna påverkan som särskilt viktig, eftersom våra transporter bidrar till klimatpåverkan, lokala luftföroreningar och buller. Genom att byta till fossilfria drivmedel, uppgradera fordonsflottan och arbeta med smartare logistik bidrar vi till tryggare, tystare och mer hållbara städer.
Mål 11 – Hållbara städer och samhällen	Avfall och resursslöseri är centrala väsentligheter i DVA. Bristande sortering och deponi av material bidrar till klimatpåverkan, förlorade resurser och minskad cirkularitet. Genom effektiv avfallshantering, återanvändning av material och mindre jungfruligt materialanvändande bidrar vi till hållbart nyttjande av naturresurs.
Mål 13 – Bekämpa klimat- förändringar	Klimatpåverkan är ett av våra mest centrala områden enligt DVA. Utsläpp från transporter, energi och avfall påverkar både direkt och indirekt. Det finns också förväntan från kunder, kommuner och myndigheter att vi agerar proaktivt med åtgärder, investeringar och rapportering.
Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald	DVA visar att vår påverkan på mark och naturmiljö är både direkt (genom spill, kemikalier och maskindrift) och indirekt (via avfallshantering och leverantörer).



Affärsmodell

Styrning

Ohlssons har sedan starten för drygt 25 år sedan arbetat aktivt för att verksamheten ska styras i enlighet med gällande lagar, etiskt korrekt och med respekt för såväl människa som miljö. Det är en viktig del i vårt kvalitetsarbete. Här har vi delat upp styrningen i tre delar: bolagsstruktur, ekonomisk utveckling och certifikat och tillstånd.

Om Ohlssons AB

Ohlssons ska tillhandahålla renhållning-, transport-, entreprenad-, recycling-, spol- och rörotekniktjänster samt omhändertagande av avfall i vår farligt avfallsanläggning - i en klass för sig. Arbetet ska genomföras med en välmående och positiv personal, en hög grad av miljömedvetenhet och där hög kvalitet och nöjda kunder står i centrum. Företaget hade under 2025 verksamhet i ett 50-tal kommuner i Sverige, från från Uppsala i norr till Vellinge i söder. Huvudkontoret är beläget i Landskrona.

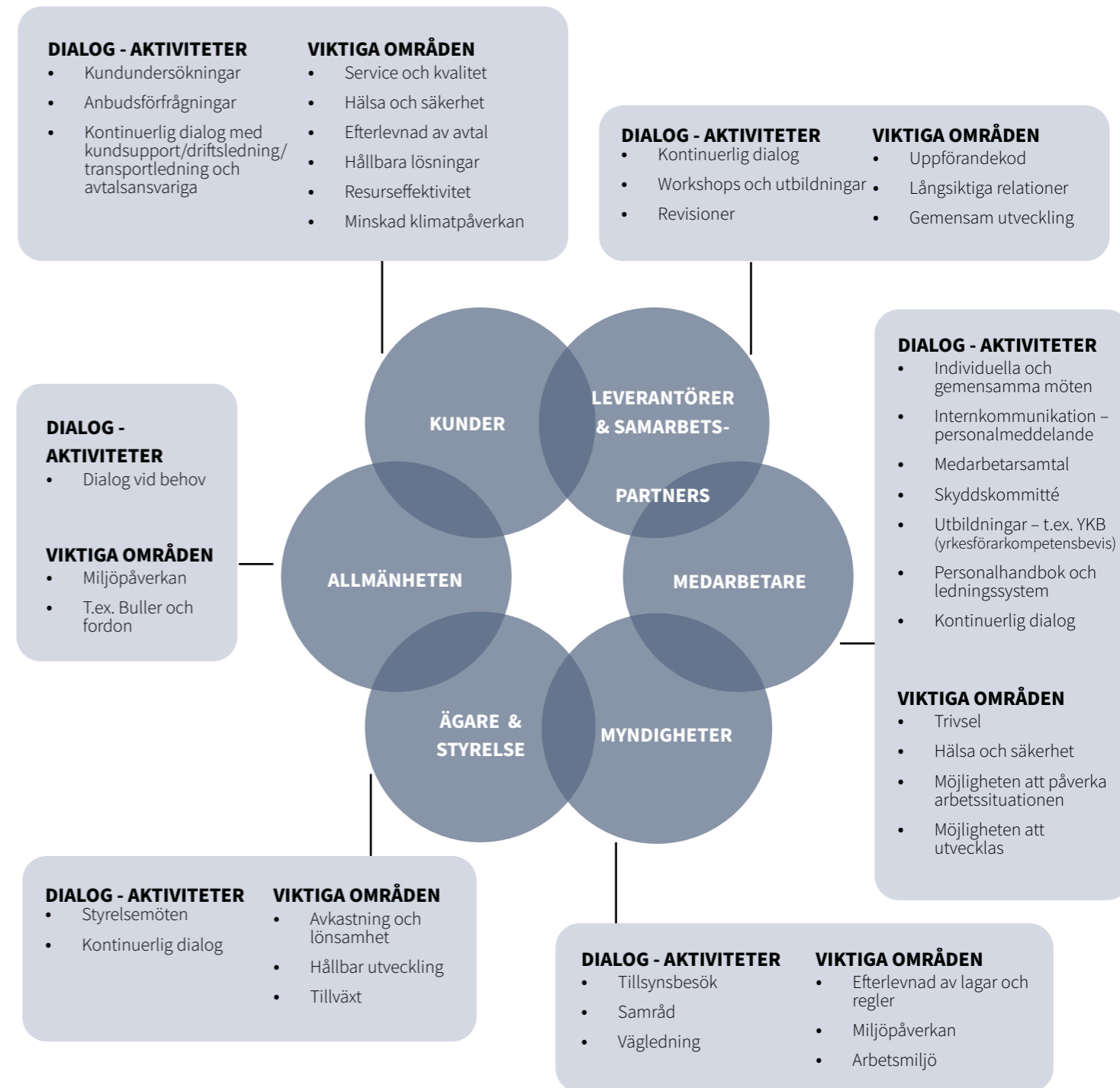
Om Ohlssons Invest i Landskrona AB

Koncernens moderbolag, Ohlssons Invest AB, ska vara en hållbar partner med kompletta lösningar. I koncernen ingår Ohlssons i Landskrona AB, Puls – Ohlssonsgruppen ska vara en hållbar partner med kompletta lösningar. I koncernen ingår Ohlssons i Landskrona AB, Puls – Planerad Underhållsservice AB, Exellent Syd AB, Soreto Services AB, Tintorella Fastigheter AB och ÖMAB – Örestads Markentreprenad AB. Koncernen sysselsätter ca 850 medarbetare och omsätter drygt 1,5 miljarder kronor.



Intressentdialog

Ohlssons har kartlagt de viktigaste intressenterna för verksamheten i ledningssystemet. Vår intressentanalys uppdateras kontinuerligt och är ett levande dokument. En aktiv dialog med våra intressenter uppmuntras och eftersträvas. De områden som är viktiga för våra intressenter är en viktig del i vårt dagliga hållbarhetsarbete. Här kommer några exempel där ett urval av våra intressenter presenteras.



Policys och rutiner

Kvalitets- miljö- och arbetsmiljöledningssystemet innefattar samtlig kvalitets- miljö- och arbetsmiljöpåverkande verksamhet inom Ohlssons AB och är uppbyggt för att motsvara kraven i ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

Vårt ledningssystem är ett stort stöd i vårt dagliga förbättringsarbete. Med ledord som struktur och balans kan medarbetarna använda systemet för att hitta policys, rutiner och instruktioner, göra utvärderingar och rapportera avvikelser som måste åtgärdas.

Tack vare den goda strukturen kan vi säkerställa en ständig förbättring och därigenom öka vår konkurrenskraft och tillväxt. Ledningssystemet syftar till att:

- dokumentera ansvars- och befogenhetsfördelning i kvalitets-, miljö och arbetsmiljöfrågor.
- dokumentera mål och program för ständiga förbättringar inom både kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- dokumentera rutiner för kontroll av kvalitetspåverkande processer, kontroll av miljöpåverkan samt riskbedömningar av arbetsmiljön.
- öka tillfredsställelsen hos företagets kunder.
- minska miljöpåverkan vilken kan kopplas till verksamheten.
- ge företagets anställda en arbetsplats med god arbetsmiljö.

Huvuddelar:

1. Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy

Policyerna anger ambitionsnivån och speglar ledningens vision för KMA-arbetet.

2. Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljömål

Målen definierar vad KMA-arbetet ska leda till.

3. Processbeskrivning

Här beskrivs de olika verksamhetsprocesserna, dess inbördes ordning, relationer och syfte. Processbeskrivningen visar hur vi jobbar mot att uppfylla krav och mål.

4. Rutiner, arbetsinstruktioner, mallar m.m.

Dokument som beskriver hur olika processer och arbetsmoment ska utföras, regler för arbetsplatserna samt mallar och checklistor som fylls i, i samband med utförandet av arbetet.

5. Tillstånd och legala krav

Samlingsplats för samtliga tillstånd och legala krav för att säkerställa att dessa efterlevs.

6. Granskningsförfaranden och uppföljning av policys

Ohlssons AB:s policys för kvalitet, miljö och arbetsmiljö är integrerade i bolagets övergripande styrning och riskhantering. Policys fastställs av företagsledningen och utgör en del av verksamhetens strategiska inriktning. Det övergripande ansvaret för efterlevnad och uppföljning ligger hos ledningen, medan operativt ansvar är tydligt fördelat enligt fastställd ansvarsstruktur i ledningssystemet.

Arbetet bedrivs riskbaserat och kopplas till identifierade hållbarhetsrisker, legala krav och verksamhetens mål. Risker och förbättringsområden identifieras genom löpande riskbedömningar, miljöutvärderingar, arbetsmiljöanalyser samt i den strategiska planeringen. Resultaten ligger till grund för prioriteringar, mål och handlingsplaner.

Policys och tillhörande mål följs upp och utvärderas vid behov eller minst årligen i samband med ledningens genomgång. Genomgången omfattar bland annat:

- Uppföljning av mål och nyckeltal
- Resultat från interna och externa revisioner
- Analys av avvikelser, incidenter och tillbud
- Status på korrigerande och förebyggande åtgärder
- Förändringar i lagkrav, tillstånd och andra bindande åtaganden
- Förändringar i verksamhetens riskbild

Efterlevnaden av ledningssystemet verifieras genom planerade internrevisioner samt externa revisioner utförda av ackrediterat certifieringsorgan enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Identifierade avvikelser hanteras enligt fastställd åtgärdsprocess med tydlig ansvarsfördelning och uppföljning till dess att åtgärd är genomförd och verifierad.

Uppföljning sker även genom systematisk insamling och analys av fastställda nyckeltal. Dessa följs löpande och rapporteras inom ramen för bolagets ordinarie styrningsprocess som underlag för beslut och prioriteringar på ledningsnivå.

Dokumenterade rutiner för datainsamling, dokumentstyrning och versionshantering säkerställer spårbarhet och tillförlitlighet i rapporteringen. Vid förändringar i lagstiftning, verksamhet eller riskbild genomförs en ny bedömning av behovet av uppdatering av policys, mål och styrande dokument.

Genom detta systematiska arbetssätt säkerställs att policys och rutiner är aktuella, ändamålsenliga och bidrar till effektiv intern kontroll, regelefterlevnad och långsiktigt hållbar verksamhetsutveckling.

Tydliga principer och robust beredskap

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på såväl konsekvent bedrivna affärer med integritet som enlighet med gällande lagar och förordningar. Företagets värderingar och engagemang för hållbar utveckling ska genomsyra alla typer av beslut och åtgärder.

Ohlssons uppförandekod betonar principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Dessa principer gäller för alla medlemmar i organisationen, och Ohlssons förväntar sig att dess affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter osv.) implementerar samma principer. Koden innehåller affärsprinciper, miljöprinciper och mänskliga rättigheter och arbetsplatsprinciper.

Affärsprinciperna täcker legal efterlevnad, rättvisa relationer med affärspartners, korrekt rapportering och redovisning, politisk neutralitet och kommunikation med intressenter. Miljöprinciperna täcker resurseffektivitet, försiktighetsprincipen och övervakning av miljöprestanda. De mänskliga rättigheterna och arbetsplatsprinciperna täcker skyddet av mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, rättvis behandling av anställda samt hälsa och säkerhet.

Övergripande betonar koden vikten av att följa lagar och regler, upprätthålla rättvisa och etiska affärspraktiker samtidigt som hållbar utveckling främjas.

Vill du läsa hela uppförandekoden? Se bilaga 1.

Kontinuitetsplanering

Under 2025 har vi fortsatt att stärka vårt arbete med kontinuitetsplanering, vilket är en central del i att säkerställa att våra uppdrag kan genomföras även vid störningar och oförutsedda händelser. I en omvärld som präglas av snabba förändringar, ökande osäkerhet, geopolitiska spänningar, inflation, energibrist, leveransstörningar och växande cyberhot ställs allt högre krav på verksamhetens motståndskraft och flexibilitet.

Genom strukturerad kontinuitetsplanering finns alltid aktuella riskanalyser och åtgärdsplaner som stöd vid olika typer av avbrott eller kriser. Tillsammans med tydliga rutiner och ansvarsfördelning skapar detta förutsättningar för att upprätthålla en stabil och säker drift. Det kan exempelvis handla om hur vi agerar vid strömavbrott, IT-störningar, trafikolyckor eller brist på drivmedel, samt alternativa lösningar såsom reservrutiner eller alternativa tank- och leveranspunkter.

Rutiner och riktlinjer tas fram både utifrån lokala och centrala behov samt bygger på erfarenheter från inträffade händelser, övningar och löpande förbättringsarbete. På så sätt stärker vi vår beredskap och vår förmåga att snabbt anpassa oss till nya förutsättningar.

Identifiering och hantering av risker

En strukturerad och systematisk riskhantering är en central del av vårt hållbarhetsarbete och integreras i hela verksamheten genom vårt ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Syftet är att förebygga skador, miljöpåverkan, driftstörningar och affärsrisker samt säkerställa regelefterlevnad och långsiktigt hållbara affärer.

Riskidentifiering inom obligatoriska områden

Vi genomför löpande riskidentifieringar inom de områden som omfattas av lagkrav, myndighetskrav och standarder såsom arbetsmiljö, miljö, trafiksäkerhet, informationssäkerhet och kvalitet. Risker identifieras genom:

- regelbundna riskbedömningar i verksamheten
- skyddsronder
- egenkontroller
- interna och externa revisioner
- avvikelser- och incidentrapportering

Resultatet dokumenteras i ledningssystemet och ligger till grund för förebyggande och korrigerande åtgärder.

Risker kopplade till affärsförbindelser och produkter/tjänster

Vi analyserar även risker relaterade till våra affärsförbindelser, leverantörer och de tjänster vi tillhandahåller. Detta inkluderar exempelvis:

- arbetsmiljö- och säkerhetsrisker vid uppdrag hos kund
- regelefterlevnad vid hantering av farligt avfall
- leverantörers efterlevnad av lagkrav och våra uppförandekrav
- affärsetiska och operativa risker

Ohlssons minimikrav (t.ex. uppförandekod) ska alltid uppfyllas av de aktörer som samarbetar med bolaget. Vid behov ställs extra krav på leverantörer och samarbetspartners genom avtal, uppföljningar och kontroller.

Risker kopplade till hållbarhetsarbete och miljömässig omställning

Utöver operativa risker identifierar vi risker kopplade till genomförandet av vår hållbarhetsstrategi och miljömässiga omställning. Dessa kan avse:

- regulatoriska risker kopplade till nya rapporteringskrav och miljölagstiftning
- finansiella risker relaterade till investeringar i fossilfri teknik och energieffektivisering
- risk för bristande måluppfyllelse inom klimat- och miljöområdet
- risker kopplade till datakvalitet och transparens i hållbarhetsrapporteringen

Genom att integrera hållbarhetsmål i affärsplanering och investeringsbeslut arbetar vi för att minska dessa risker och samtidigt identifiera möjligheter kopplade till innovation, effektivisering och stärkt konkurrenskraft.

Data och uppföljning av hur risker hanteras

Riskhanteringen är datadriven och följs upp genom mätetal och rapportering. Vi samlar och analyserar bland annat:

- rapporterade tillbud, olyckor och observationer
- miljöincidenter och avvikelser
- resultat från skyddsronder och revisioner
- genomförda åtgärder och handlingsplaner
- sjukfrånvaro och säkerhetsrelaterade nyckeltal

Insamlad data används för analys, prioritering av insatser och kontinuerliga förbättringar. Åtgärder följs upp systematiskt enligt fastställda rutiner och rapporteras till ledningen inom ramen för ledningens genomgång.

Arbetsätt och förbättring

Genom ett förebyggande arbetsätt, tydliga ansvarsroller och en aktiv rapporteringskultur arbetar vi för att identifiera risker tidigt och minska sannolikheten för skador och negativ påverkan. Riskhanteringen är en integrerad del av vårt dagliga arbete och bidrar till en trygg arbetsmiljö, minskad miljöpåverkan och en robust och hållbar verksamhet.

Verklig och prognosticerad omsättning

2025 präglades fortsatt av en omvärld med ekonomiska utmaningar, även om läget gradvis stabiliserats efter perioder av hög inflation, energiprissvängningar och geopolitisk osäkerhet. Ohlssons har fortsatt att anpassa verksamheten till rådande marknadsförhållanden, vilket bidragit till att bolaget kunnat upprätthålla en god ekonomisk utveckling.

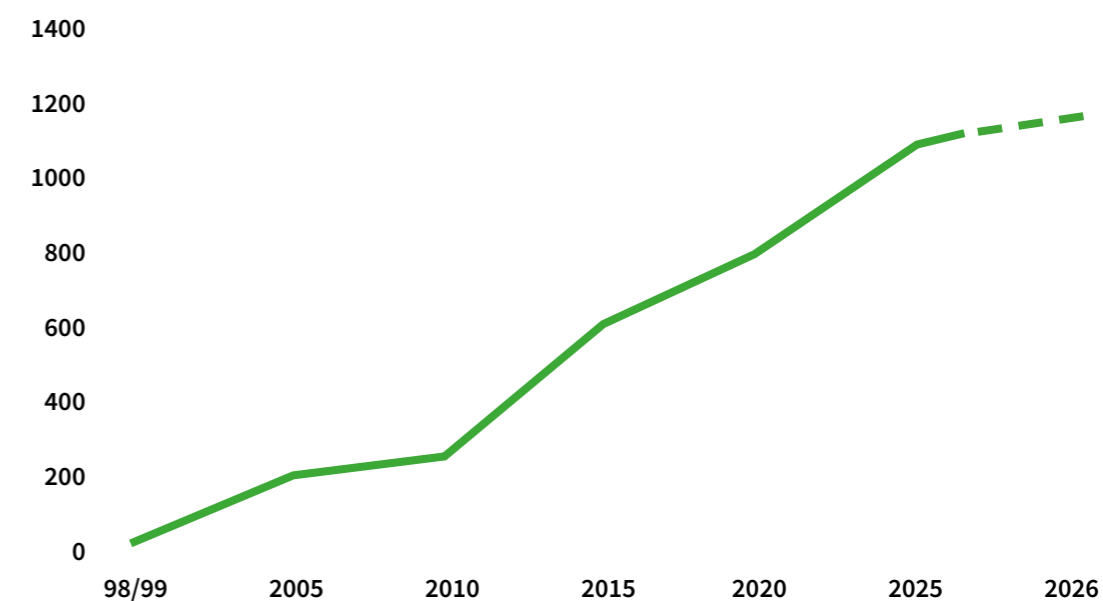
Efter att omsättningen passerade en miljard kronor under 2024 har verksamheten under 2025 fortsatt att växa genom nya uppdrag, långsiktiga kundrelationer och en effektiv resursanvändning. Den starka finansiella ställningen möjliggör ett fortsatt strategiskt hållbarhetsarbete och investeringar som stärker konkurrenskraften över tid.

Ohlssons stabila ekonomiska utveckling möjliggör ytterligare investeringar i kvalitet, innovation och hållbarhetsarbete. Det skapar även motståndskraft mot konjunktursvängningar och ger utrymme för att agera proaktivt vid förändrade marknadsförutsättningar.

Den positiva ekonomiska utvecklingen är ett resultat av strukturerat arbete med kostnadskontroll, effektiv verksamhetsstyrning och god planering. Genom att kombinera lönsamhet med ansvarsfulla investeringar skapas förutsättningar för fortsatt tillväxt, samtidigt som bolaget kan bidra till samhällsnytta och minskad miljöpåverkan.

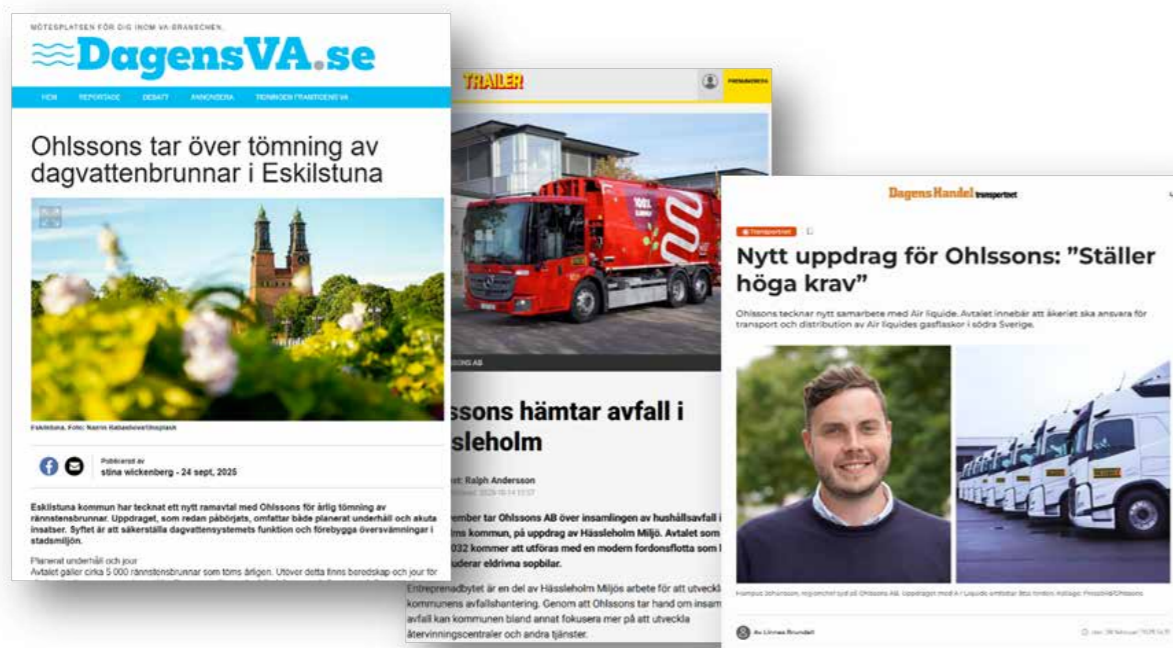
Fokus framåt ligger på att ytterligare stärka den ekonomiska stabiliteten genom ökad effektivitet, fortsatt automatisering samt investeringar i teknik och kompetens. Målsättningen är att skapa uthålligt värde för kunder, medarbetare och samhälle samt att fortsatt utveckla verksamheten på ett sätt som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart.

OHLSSONS OMSÄTTNING



Omsättningen 2025 blev 1 088 mkr.

Strategisk tillväxt driver 2025 års hållbarhetsarbete i praktiken



Under 2025 fortsatte Ohlssons att växa på flera håll i landet. Den starka expansionen gav oss både större kapacitet och fler konkreta möjligheter att stärka vårt hållbarhetsarbete.

En av årets nya uppdragsgivare var Air Liquide, som utsett Ohlssons till transport- och distributionsleverantör i Södra Sverige. Ett uppdrag där vi fått möjlighet att kombinera stabil logistik med effektiv ruttplanering och en modern fordonsflotta för att sänka klimatpåverkan per utförd transport. I kommunerna Hässleholm och Uppsala startade vi nya insamlingsuppdrag med fyrfackssystemet, som möjliggör för invånarna att öka sorteringsgraden och minska mängden restavfall. Uppdragen gör det tydligt hur lokalt genomförande snabbt kan ge mätbara resultat när det gäller cirkulär resurshantering.

Vi tog också ett större ansvar inom kritisk infrastruktur genom uppdraget för Swedavia, där vi nu sköter underhållet av rör- och ledningsnätet på både Arlanda och Bromma flygplatser. Med strukturerat och förebyggande underhåll minskar vi risken för driftstörningar, läckage och miljöpåverkan i anläggningar som måste fungera dygnet runt. I Eskilstuna Kommun och på Himmelfjärdsverket genomförde vi uppdrag som säkrar en stabil VA-drift, vilket är en grundläggande förutsättning för att undvika översvämningar och onödiga kostnader.

Tillsammans visar dessa uppdrag hur vår expansion ger fler geografiska etableringar och samhällsviktiga uppdrag som ger direkt resultat både för kunder och för miljön.

När vi växer ökar vår förmåga att driva hållbarhet i praktiken.

Samarbete med Air Liquide

Den globala ledaren Air Liquide, som levererar tjänster till industri och sjukvård i hela 72 länder, väljer Ohlssons som ny transport- och distributionsleverantör. Den 28 februari 2025 startade ett sexårigt avtal där Ohlssons AB ansvarar för transport och distribution av Air Liquides gasflaskor i södra Sverige.

– Uppdraget ställer höga krav på både säkerhet och kvalitet. Vi har omfattande erfarenhet av liknande uppdrag och ser fram emot att tillämpa den i vårt nya samarbete med Air Liquide, berättade Hampus Johansson, Affärsområdeschef Transport, inför starten.

Uppdraget omfattar åtta fordon, varav sju ekipage där respektive har en total längd på ca 25 meter samt en lastbil med skåppbyggnad. Volvo har levererat den aerodynamiskt utformade hytten som är utrustad med den senaste tekniken för att säkerställa en kvalitativ och säker körupplevelse. Ekeris påbyggnadsskåp och trailer erbjuder enkel lastning och lossning och är byggda i en fabrik som klassas som klimatneutral.

Under året välkomnades ett tiotal nya medarbetare för att utföra uppdraget.

Om Air Liquide

Air Liquide grundades i Frankrike 1902 och gjorde entré på den svenska marknaden redan 1912, med en syrgasfabrik i Malmö. Idag är Air Liquide världsledande inom gas, teknik och tjänster för industri och sjukvård. Verksamheten finns i 72 länder och sysselsätter 67 000 medarbetare.





Christer tilldelades Landskrona Stads hedersmedalj.

Ohlssonsgruppens grundare prisas

Från hedersmedalj till regionseger i en av världens mest etablerade tävlingar för entreprenörer illustrerar hur koncernens utveckling uppmärksammas i lokala och nationella sammanhang.

I maj samlades politiker, press och näringslivsrepresentanter i Landskrona stadshus när Christer Ohlsson tilldelades Landskrona Stads hedersmedalj, en utmärkelse som delats ut för betydelsefulla insatser sedan 1969. Det blev en påminnelse om hur koncernen vuxit fram ur stadens näringsliv, från ett lokalt familjeföretag till en företagsgrupp med verksamhet över stora delar av landet.

Hösten fortsatte på samma tema, men med en utvidgad arena. Vid regionfinalen av EY Entrepreneur of the Year, en av världens mest etablerade entreprenörstävlingar, utsågs Christer till vinnare i Region Syd. Juryn lyfte särskilt förmågan att kombinera tillväxt med tydlig riktning och en företagskultur där engagemang och ansvar är bärande element. För en koncern som verkat i över två decennier inom återvinning, transport, entreprenad och VA blev utmärkelsen ett strategiskt kvitto på Ohlssonsgruppens position i branschen och på betydelsen av ett ledarskap som håller fast vid sina ursprungsvärderingar även när organisationen växer. I samband med vinsten stod det klart att Christer Ohlsson dessutom blir en av finalisterna som gör upp om den nationella utmärkelsen, Entrepreneur of the Year.

Tillsammans illustrerar dessa händelser hur Ohlssonsgruppens utveckling fortsätter att uppmärksammas i både lokala och nationella sammanhang. Det är en resa där tydlig riktning och en stark företagskultur varit grundpelare, med hållbarhet i ständigt fokus.



Christer utågs till vinnare i region Syd vid regionfinalen av EY Entrepreneur of the Year.

Granskningsförfaranden som bidrar till trygghet – ISO och Swedac

International Organization for Standardization och Swedac utgör centrala delar av vår externa kvalitetssäkring. Oberoende tredjepartsgranskningar är en viktig del av vår styrning och bidrar till att säkerställa att verksamheten uppfyller lagkrav, myndighetskrav och interna mål inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Genom återkommande revisioner får både medarbetare, kunder och tillsynsmyndigheter en bekräftelse på att våra processer är strukturerade, effektiva och tillförlitliga, samt att arbetet utförs med hög säkerhet och med minsta möjliga miljöpåverkan.

ISO-revision

Årets ISO-revision genomfördes under augusti månad och resulterade i fortsatt certifiering. Revisionen visar att vårt ledningssystem är väl etablerat, dokumenterat och integrerat i den dagliga verksamheten.

Revisorn lyfte särskilt fram följande styrkor:

”Generellt bra arbete och ett väl utvecklat ledningssystem. Verksamheten har ett tydligt fokus på miljöarbetet och har kommit långt både i tanke och handling. På arbetsmiljösidan finns väl genomförda riskanalyser och tydliga

handlingsplaner. Generellt nöjda kunder och medarbetare.”

Detta bekräftar att vårt systematiska förbättringsarbete ger effekt och att hållbarhetsarbetet är en naturlig del av verksamhetsstyrningen.

SWEDAC-ackreditering

Under 2025 genomfördes revision av vår ackreditering av Swedac. Resultatet innebär att vi fortsatt är ackrediterade som oberoende kontrollorgan för 6-månaders- och 5-årskontroller av oljeavskiljare.

Ackrediteringen innebär att vår kompetens, opartiskhet och metodik regelbundet granskas mot fastställda krav. Det säkerställer att kontroller och bedömningar utförs korrekt, konsekvent och tillförlitligt samt att både arbete och dokumentation hanteras med hög sekretess.

Även om ackrediteringen är frivillig ger den en viktig kvalitetsstämpel och skapar extra trygghet för kunder, samarbetspartners och tillsynsmyndigheter.



NIS 2 och cybersäkerhet

Robusthet och kontinuitet i samhällsviktig verksamhet

NIS2-direktivet och den svenska Cybersäkerhetslagen ställer ökade krav på riskhantering, incidentrapportering och kontinuitetsplanering för verksamheter som är viktiga för samhällets funktion.

Ohlssons klassas som en samhällsviktig verksamhet inom miljö- och avfallstjänster, vilket innebär att vår förmåga att upprätthålla drift även vid tekniska störningar, cyberangrepp eller andra oplanerade händelser är avgörande för både kunder och samhälle. Mot bakgrund av ett ökat antal cyberhot och en mer osäker omvärld har cybersäkerhet därför varit ett prioriterat område i vårt styrnings- och riskarbete.

Under 2024–2025 har arbetet intensifierats med målet att stärka koncernens motståndskraft, minska sårbarheter och säkerställa verksamhetskontinuitet. Arbetet har drivits av koncernens Cybersäkerhetsgrupp, representerade av vd, ledningsgrupp och nyckelpersoner inom IT och säkerhet och är integrerat i vårt systematiska ledningsarbete.

Som en del av anpassningen till NIS 2 och den nya svenska lagstiftningen genomförde Ohlssons en formell anmälan som berörd verksamhetsutövare i februari 2026.

Genomförda åtgärder

Följande aktiviteter har genomförts eller förstärkts:

- Riskanalyser och sårbarhetsbedömningar: Risk- och kontinuitetsanalyser har genomförts inom samtliga verksamhetsdelar med fokus på kritiska system, informationssäkerhet, driftstörningar och beroenden. Målet är att säkerställa att verksamheten kan upprätthålla samhällsviktiga tjänster även vid störningar.
- Beredskap och kontinuitetsplanering: Beredskapsplaner, incidentrutiner och tekniska skyddsåtgärder har vidareutvecklats. Arbetet omfattar såväl tekniska som organisatoriska och fysiska säkerhetsåtgärder, inklusive redundans, återställningsförmåga och tydliga ansvarsfördelningar.
- Styrning och processer: Cybersäkerhet har integrerats i ledningssystemets processer för riskhantering,

intern kontroll och uppföljning, vilket säkerställer ett strukturerat och långsiktigt förbättringsarbete.

- Utbildning och medvetenhet: Samtliga medarbetare har erbjudits utbildning och information inom IT- och informationssäkerhet för att stärka kunskap, riskmedvetenhet och förebyggande beteenden i det dagliga arbetet.

Genom ett systematiskt och förebyggande arbete stärker Ohlssons sin förmåga att förebygga, upptäcka och hantera cyberrelaterade incidenter. Arbetet bidrar till ökad robusthet, tryggare leveranser och högre tillförlitlighet i våra samhällsviktiga tjänster.



NIS 2

Korrekt rapportering och hantering av farligt avfall och litiumjonbatterier

Sedan de kraven på spårbarhet av farligt avfall ökade under 2020-talets första hälft har vi rapporterat transporter, hantering och behandling i enlighet med Naturvårdsverkets uppdaterade regler. Utöver att rapportera för våra egna verksamheter sköter vi även rapporteringen för många av våra kunders verksamheter, en tjänst som varit fortsatt högt efterfrågad under 2025.

Andra tjänster inom området kring farligt avfall som blivit mer populära under året är våra olika sorters miljöskåp. Utrustade med allt från uppsamlingstråg till sprinklers bidrar de till en säker miljö och arbetsmiljö hos våra kunder, samtidigt som efterlevnad av lagar och regler säkerställs.

Under 2025 kunde vi läsa om flertalet bränder som orsakats av litiumjonbatterier, som bland annat används i elcyklar. På grund av dess extrema brandfarlighet kräver de speciell utrustning för förvaring och hantering på ett säkert, miljövänligt och lagligt sätt.

Vår lösning, Lita®, var en av de mest populära tjänsterna inom farligt avfall-kategorin under året. Speciellt designad för att säkert förvara och transportera litiumbatterier minimerar vi risken för brand och skador, så att kunderna ska kunna känna sig trygga.

Lita® är konstruerad i rostfritt stål och utrustad med brandskyddsmaterial för att skydda omgivningen från en eventuell brand eller explosion.

Om ett litiumbatteri tar eld kan det bli så varmt som 1600°C. Boxens konstruktion kan hantera en temperatur på upp till 3000°C. Förslutningssystemet förhindrar oavsiktlig öppning och läckage.

Lita® är typgodkänd av RISE och certifierad för transport av farligt gods på väg enligt föreskrifter i ADR.



Ohlssons hållbarhetscertifierade av Fair Transport

Fair Transport är ett hållbarhetscertifikat som säkerställer en hög nivå på de anslutna bolagens klimat och miljö, trafiksäkerhet och socialt ansvarstagande. Ohlssons är fortsatt stolta över att vara en del av transportsektorns hållbarhetsarbete.

Åkerinäringen fyller en viktig funktion i samhället och efterfrågan på transporter förväntas med tiden fortsätta öka. Därför har transportföretagen ett stort ansvar när det gäller såväl miljömässig som social hållbarhet.

Just hållbarhet är en stor del av Ohlssons affärsidé. Vi är sedan många år tillbaka ISO-certifierade i miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Certifieringen i Fair Transport är en naturlig fortsättning på hållbarhetsarbetet som är i ständig utveckling.

Fair Transport som är Sveriges hållbarhetscertifiering för

godstransporter grundades för att belysa transportsektorns pågående förändringsarbete och bidra till en trygg och långsiktigt hållbar framtid. Certifieringen säkerställer att företag inom åkerinäringen tar sitt ansvar och uppfyller högt uppsatta krav gällande klimat och miljö, trafiksäkerhet och socialt ansvarstagande.

För att säkerställa att kraven uppfylls mäter och rapporterar de certifierade företagen regelbundet in verksamhetsdata som redovisas. De redovisade siffrorna genomgår en oberoende tredjepartsgranskning. Detta leder i sin tur till att köpare och säljare tillsammans kan skapa en transportnäring som är ansvarsfull, tillförlitlig och långsiktigt hållbar.

I praktiken innebär certifieringen att Ohlssons löpande mäter och redovisar arbetet för minskad klimatpåverkan, ökad trafiksäkerhet samt goda arbetsförhållanden för våra anställda. Vårt hållbarhetsarbete är ett ständigt pågående arbete och vi nöjer oss givetvis inte här.



OM FAIR TRANSPORT

Fair Transport grundades av Sveriges Åkeriförning med syftet att belysa de åkerier som arbetar ansvarsfullt och hållbart. Under 2021 utvecklades Fair Transport till att bli Sveriges första hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Samma år anslöt bransch- och arbetsgivarorganisationen Transportföretagen sig till Fair Transport.



Miljö

FN:s globala mål nr 13, bekämpa klimatförändringarna, har en stor påverkan på övriga mål.

Eftersom en stor del av vår kärnverksamhet handlar om avfall och återvinning har vår verksamhet en viktig roll när det kommer till att minska växthusgasutsläpp genom att öka både resurseffektiviteten och återvinningsgraden. Att vår verksamhet är en viktig del av våra kunders hållbarhetsarbete vikten av det ännu tydligare.

Samtidigt bidrar vissa delar av vår verksamhet, likt många andras, till en negativ miljöpåverkan. Även om vi varje år antar mer strikta mål och rutiner för att minska vår miljöpåverkan, har vi fortfarande en bit kvar till att vara helt klimatneutrala. Det gäller framförallt våra transporter. Därför har vi antagit ambitiösa mål där vi vill att våra transporter ska vara co2-neutrala senast år 2030.

Exempel på initiativ som görs för att minska vår miljöpåverkan kan du läsa mer om i detta avsnitt, som är uppdelat i att minska växthusgasutsläppen, öka resurseffektiviteten och öka återvinningsgraden.

Övergripande miljöpolicy

Ohlssons AB miljöarbete utgår från vår kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy, som är fastställd av företagsledningen och integrerad i vår strategiska styrning. Policyn innebär att vi ska förebygga och minska negativ miljöpåverkan, följa tillämplig lagstiftning och arbeta med ständiga förbättringar. Miljöarbetet bedrivs inom ramen för vårt ledningssystem certifierat enligt ISO 14001 och omfattar hela verksamheten.

Uppföljning och granskning

Miljöpolicyen omsätts i mätbara mål och följs upp genom fastställda nyckeltal enligt bland annat GHG-protokollet. Uppföljning sker löpande och sammanställs minst halvårsvis samt årligen inom ramen för ledningens genomgång och interna och externa revisioner. Resultaten ligger till grund för justerade mål och prioriterade åtgärder.

Implementering av GHG-protokollet

Under 2025 påbörjade vi en implementering av GHG-protokollet (Green House Gas Protocol), som kommer vara en viktig del av vår framtida klimatrapporering. Eftersom arbetet är både omfattande och komplext genomför vi implementeringen stegvis och börjar med de prioriterade delar av verksamheten där datainsamlingen är mest etablerad, vilket ger oss en kvalitetssäkrad introduktion av GHG-protokollet innan metoden byggs ut till att omfatta hela organisationen.

Målet är att skapa en enhetlig och jämförbar rapportering som gör det möjligt för oss att följa utsläppsutvecklingen mer detaljerat i hela företaget samt att identifiera förbättringsområden och på sikt arbeta ännu mer datadrivet i vårt klimat- och hållbarhetsarbete. Implementering och utveckling av GHG-protokoll och Ohlssons klimatarbete fortsätter under 2026, i takt med att fler verksamhetsdelar inkluderas.

Miljörelaterade KPI:er

Sedan 2024 används följande nyckeltal för att mäta och följa utvecklingen över tid:

- Totala växthusgasutsläpp (CO₂e) – beräknas utifrån faktisk inköpt bränslevolym och leverantörernas emissionsfaktorer.
- Totala växthusgasbesparingar (-CO₂e) - beräknas på besparade CO₂e-utsläpp från företagsfordon.
- Andel förnybara drivmedel (%) – förnybar bränslevolym i relation till total bränslevolym.
- Andel icke-förnybara drivmedel (%) – fossil bränslevolym i relation till total bränslevolym.

Genom löpande uppföljning av våra nyckeltal säkerställer vi transparens, styrning och kontinuerlig förbättring av vår miljöprestanda. Resultaten används som underlag för prioriterade åtgärder och för att driva omställningen mot våra långsiktiga klimatmål.

Mer hållbart pensionssparande med SPP

Under 2025 fortsatte det goda partnerskapet med vår pensionspartner SPP. I samarbetet ingår förvaltning av medarbetarnas pensionssparande och ekonomisk rådgivning, allt med ett starkt hållbarhetsfokus.

Sammanställningen av det klimatavtryck som medarbetarnas fondsparande genererade under året visas i tabellen nedan.

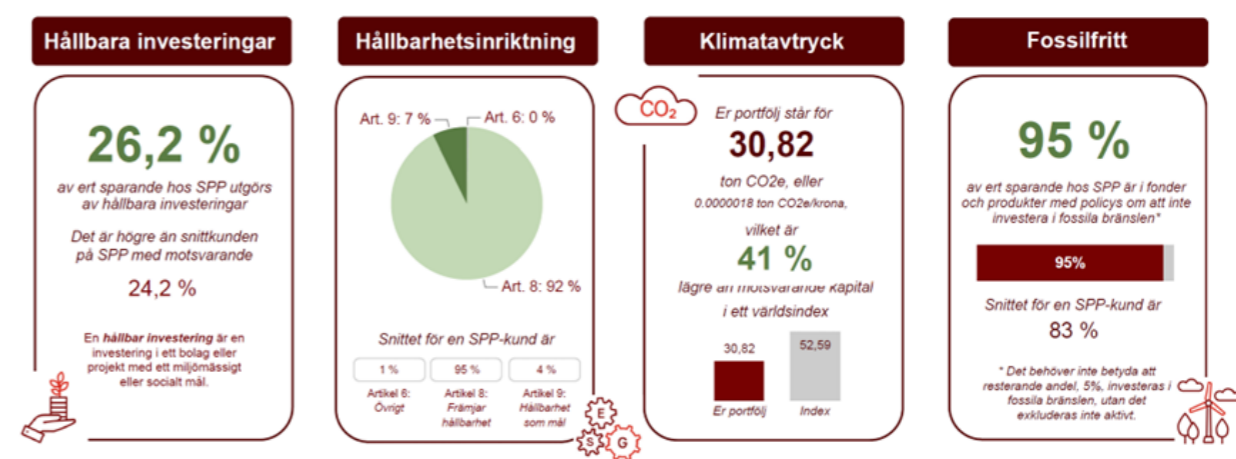
Tack vare att SPP har hållbarhetskrav på många av sina fonder har vi genom pensionssparandet minskat vårt klimatavtryck – där de utsläpp av CO₂e som vårt fondsparande genererar är 41 % lägre än motsvarande kapital i världsindex. Det är vi stolta över!

Samtidigt hjälper SPPs representanter Ohlssons medarbetare med att öka förståelsen om ekonomi och

hållbart sparande, där hela 95 % av sparandet utgörs av fonder och produkter med policyer om att inte investera i fossila bränslen.

Som en del av vårt samarbete har Ohlssons HR-avdelning tillsammans med SPPs representanter besökt de platser där Ohlssons har verksamhet för att träffa våra yrkesföreare, som är den största yrkesgruppen inom Ohlssons. Syftet med besöken har varit att ge allmän information om tjänstepension samt att ge tips och råd, exempelvis genom att informera om efterlevandeskydd. Under året har även tjänstemännens kontor besökts av SPPs representanter. Utöver det erbjuds alla anställda på Ohlssons en kostnadsfri ekonomisk rådgivning från SPP.

Ohlssons hållbarhetskarta 2025

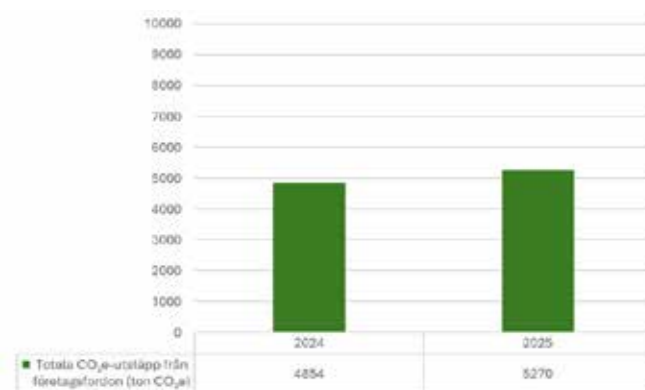


Transporternas klimatpåverkan

Transporter är en central del av Ohlssons verksamhet och utgör samtidigt en av de största källorna till klimatpåverkan. Under 2025 har uppföljningen av transportrelaterade utsläpp vidareutvecklats för att säkerställa en konsekvent och jämförbar bild av verksamhetens utsläppsprofil.

Tidigare analyser har främst fokuserat på koldioxidutsläpp. Den nuvarande redovisningen omfattar samtliga relevanta växthusgaser och utsläppen redovisas som koldioxidekvivalenter (CO₂e). Detta stärker jämförbarheten över tid och möjliggör en samlad bedömning av transporternas klimatpåverkan.

Uppföljningen visar att de totala utsläppen från företagsfordonen (ton CO₂e) var något högre än föregående år. Ökningen kan delvis förklaras av en högre aktivitetsgrad och ökad omsättning under verksamhetsåret 2025.



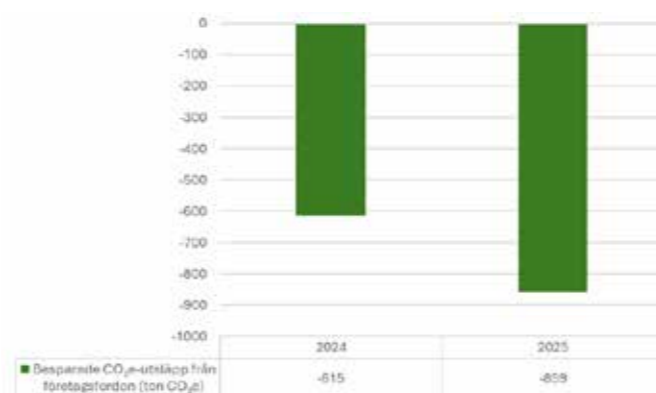
För att minska utsläppen fortsätter vi att ställa om till en mer hållbar drivmedelsmix, där användningen av förnybara drivmedel ökar och utgör en prioriterad del av vårt klimatarbete. Genom att välja förnybara alternativ kan vi effektivt sänka transporternas utsläppsintensitet.

Ohlssons har en fortsatt hög andel förnybara drivmedel i verksamheten, vilket bidrar till en stabil och långsiktig omställning bort från fossila alternativ.

En särskilt viktig del av denna omställning är användningen av biogas. Biogas framställs av organiska restströmmar och bygger på biogent kol som ingår i det naturliga kretsloppet. Klimatpåverkan varierar beroende på råvarubas och produktionsprocess, men när biogas produceras från avfalls- och restprodukter kan metanutsläpp som annars hade

frigjorts vid nedbrytning av organiskt material undvikas. Detta innebär att biogas kan uppvisa mycket låga, och i vissa fall negativa, nettoutsläpp i livscykelbaserade analyser.

Under 2025 uppgick de beräknade utsläppsbesparingarna från Ohlssons fordon till -859 ton CO₂e, vilket är en tydlig förbättring jämfört med -615 ton CO₂e under 2024. Detta understryker hur avgörande valet av drivmedel är för att begränsa klimatavtrycket från våra transporter.



För att minska utsläppen ytterligare arbetar Ohlssons långsiktigt med ambitionen om en mer klimatneutral bränslemix för fordonsflottan. Arbetet fortsatte under 2025 och är en central del av vår övergripande klimatomställning, där vår långsiktiga ambition är att transporternas utsläpp senast år 2030 ska vara klimatneutrala. För att nå dit investerar vi löpande i förnybara drivmedel och fossilfria fordonslösningar.

Elektrifieringen av fordonsflottan fortsätter både för tunga och lätta fordon, samtidigt som vi bygger ut laddinfrastrukturen vid våra anläggningar. I de uppdrag där dieselfordon fortfarande används är ambitionen, om uppdragets karaktär tillåter, tankning med HVO100 för att minimera utsläppen. Kundens krav styr i hög grad valet av drivmedel i våra uppdrag. Vi arbetar aktivt för att erbjuda mer hållbara alternativ och främja lösningar med lägre klimatpåverkan där förutsättningarna tillåter det.

De senaste årens omfattande investeringar i biogasdrivna fordon har även det minskat vårt beroende av fossila bränslen. Under 2025 drevs 40% av våra fordon på el eller biogas och 99% av fordonsflottan är klassad enligt Euro VI, vilket är den strängaste utsläppsstandarden i Europa. Det innebär lägre utsläpp av partiklar och kväveoxider och bidrar till bättre luftkvalitet på de platser där vi är verksamma.



99%

av fordonen
är Euro VI-klassad

40%

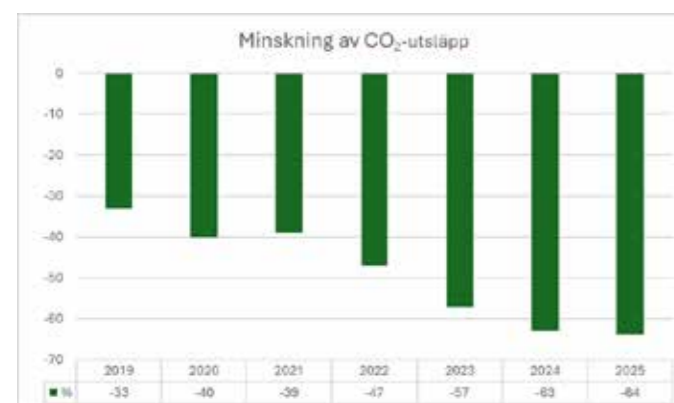
av fordonen drivs
på el eller biogas

85%

av fordonen
mäter körbeteende

Minskade koldioxidutsläpp

Under 2025 uppgick den genomsnittliga beräknade reduktionseffekten från våra inköpta drivmedel till 64 % jämfört med om motsvarande volym hade bestått av konventionell fossil diesel utan reduktionsplikt. Beräkningen baseras på faktisk inköpt bränslemix och leverantörernas redovisade emissionsfaktorer och genomförs halvårsvis enligt beslutad metod. Resultatet innebär att våra transporter genererade 64 % lägre koldioxidutsläpp per liter bränsle än referensvärdet för fossil diesel. Den förbättrade reduktionseffekten jämfört med föregående år är främst kopplad till en högre andel drivmedel med större klimatprestanda.



Minskad bränsleförbrukning genom riktade insatser

En viktig del i att minska vår bränsleförbrukning är utbildning av våra medarbetare. Förutom den del av YKB-utbildningen som består av Eco Driving har Ohlssons genomfört ytterligare insatser under året, i linje med aktuella policys inom hållbarhet samt miljö, kvalitet och arbetsmiljö.

Under året har våra experter inom området fört en kontinuerlig dialog med medarbetarna och genomfört

riktade insatser för att minska bränsleförbrukningen. Uppföljning av körvanor, utbildning och samåkning har genomförts för att kunna ge direkt återkoppling och personligt stöd till medarbetarna i förändringsarbetet. Förarnas körsätt följs upp i system som identifierar körstil, bränsleförbrukning och inbromsningar och används sedan som underlag till förbättring. Roy Standh, Eco Driving-ansvarig på Ohlssons, förklarar:

– Vi använder ett poängsystem där våra förare betygsätts utifrån hur effektivt deras körsätt är, vilket sedan kan användas som grund till våra riktade insatser. Poängsystemet skapar även motivation till att ständigt förbättra sitt betyg och därmed utveckla ett mer hållbart körsätt.

Den minskade bränsleförbrukningen syns också i antal förare med allt högre betyg, där antalet förare med de två högsta betygen i poängsystemet har ökat med drygt en tredjedel.

Utöver att den minskade bränsleförbrukningen minskar Ohlssons växthusgasutsläpp, bidrar ett mer bränsleeffektivt och sparsamt körsätt till minskat slitage på däck, bromsar och motor vilket leder till färre reparationer och ökad livslängd på fordon och tillbehör. Att värna om våra resurser är också något som återfinns i flera av Ohlssons policys och standarder och som därmed går väl i linje med den miljömässiga hållbarheten.

Val av däck

En annan viktig del i att minska vår klimatpåverkan är val av däck. Vi väljer däck som är optimerade för vår verksamhet och som kan användas länge och därmed vara mer resurseffektiva. Vidare ser vi till att däcken har korrekt lufttryck och hjulinställningar för att minska rullmotståndet och på så sätt minska bränsleförbrukningen.

Ohlssons investerar i eldrivna fordon

Ohlssonsgruppen fortsätter att accelerera omställningen mot fossilfria transporter. En av årets viktigaste satsningar sker i Hässleholm, där fem eldrivna renhållningsfordon nu integreras i den dagliga insamlingen av hushållsavfall.

Ohlssons har länge varit en drivande aktör i en föränderlig bransch. I början av 2000-talet var vi en av de första aktörerna i Sverige att utföra insamling av hushållsavfall med fyrfackskärl. Drygt 20 år senare visar vi fortsatt vägen genom att elektrifiera delar av fordonsflottan.

Det första eldrivna renhållningsfordonet togs i drift i Landskrona och Svalöv under 2024. Erfarenheterna har varit positiva och visat att tekniken nu är tillräckligt robust för regelbunden drift. Under 2025 utökades satsningen på eldrift när fem eldrivna fyrfacksfordon i drift i samband med att renhållningsuppdraget för Hässleholm Miljö AB startade i oktober.

De nya eldrivna fordonen av modellen Mercedes-Benz eEconic levereras av Veho Trucks i Malmö och är utrustade med NTM:s beprövade elektriska påbyggnation för fyrfacksinsamling.

– Ohlssons är ett utmärkt exempel på hur hållbara transportlösningar kan förenas med smarta verksamhetslösningar. Satsningen på eldrivna fordon bidrar dessutom till en tystare och renare miljö, säger Admir Begovic, Head of Region South på Veho Trucks i Malmö.

En viktig del i samhällsomställningen

Ohlssons är stolta över att vara med och leda omställningen till en mer fossilfri avfallshantering. Samtidigt innebär satsningen utmaningar eftersom infrastrukturen för laddning av tunga fordon är begränsad. För att skynda på



Ohlssons första eldrivna renhållningsfordon

utvecklingen har vi därför på egen hand påbörjat arbetet med att bygga ut laddinfrastrukturen på flera av våra anläggningar under året, både gällande tunga fordon och personbilar.

Ohlssons omfattas också av direktiven för samhällsviktiga och kritiska verksamheter, NIS2, och får inte utsättas för några längre driftstopp. Som en av de första aktörerna i branschen med den här typen av eldrivna renhållningsfordon ställs därmed höga krav på såväl Ohlssons som företagets samarbetspartners. Ohlssons har därför ett nära samarbete med Mercedes-Benz återförsäljare och påbyggnadsaktören NTM för att alltid kunna säkerställa driften.

Vi är glada och tacksamma över att få vara en del av utvecklingen av eldrivna renhållningsfordon i Sverige. Nu hoppas vi kunna inspirera andra aktörer i branschen att också ta steget mot en mer klimatneutral verksamhet.

Landskrona Miljöforum

Ohlssons AB är sedan flera år en aktiv medlem i Landskrona Miljöforum, ett samverkansnätverk där cirka 30–35 företag i Landskrona gemensamt driver utvecklingen inom miljö- och hållbarhetsarbete. Nätverket präglas av öppenhet, kunskapsutbyte och praktiskt lärande genom företagsbesök, utbildningar och erfarenhetsdelning.

För Ohlssons är deltagandet en viktig del av vårt lokala hållbarhetsarbete. Genom forumet stärker vi samarbetet med andra verksamheter, delar goda exempel och utvecklar gemensamma lösningar som bidrar till minskad miljöpåverkan och ökad resurseffektivitet i kommunen.

Vårt åtagande i forumet omsätts i konkreta åtgärder:

- Lokal energinytta: Vi producerar avfallsbaserat bränsle till Landskrona Energi, vilket stärker den lokala energiförsörjningen och minskar behovet av externa energikällor.
- Elektrifierade transporter: Eldrivna fordon används för fastighetsnära insamling i centrala delar av staden för att minska utsläpp, buller och förbättra luftkvaliteten.
- Rådgivning till näringslivet: Vi erbjuder kostnadseffektiv rådgivning inom avfallshantering och cirkulära lösningar till företag i kommunen.
- Återbruk av material: Efter bygg- och anläggningsprojekt möjliggör vi magasinering och återanvändning av byggmaterial för att minska avfallsmängder och öka resurseffektiviteten.

Genom vårt engagemang i Miljöforumet bidrar vi inte bara med egen kompetens, utan får samtidigt värdefulla insikter och samarbeten som stärker vårt kontinuerliga förbättringsarbete. Inför nätverkets 15-årsjubileum 2026 ser vi forumet som en fortsatt central plattform för att tillsammans med andra aktörer driva Landskronas omställning mot en mer cirkulär och klimatneutral framtid.



Energieffektiva fastigheter i Märsta

Den moderna solcellsanläggningen på en av våra fastigheter i Märsta ger god effekt. Genom att vidta åtgärder för att minska elförbrukningen kan vi öka vår resurseffektivitet, minska vår miljöpåverkan och samtidigt göra ekonomiska besparingar.

Med anledning av de utmaningar kring överföring av el i kraftnätet som Sverige har haft tidigare år vill vi givetvis också minska vår elförbrukning för att bidra till samhällets minskade belastning på kraftnätet.

Totalt rör det sig om ca 350 paneler som bidrar till en stor del av den befintliga elförbrukningen för fastigheterna. Under 2025 har våra solceller producerat 72 113 kWh och även bidragit till ett överskott på 36 000 kWh som distribuerats till våra grannar i Märsta.

- För oss handlar det inte bara om att använda el, utan om att ta ansvar för hur den produceras och hur effektivt vi använder den. Att vi i Märsta kan täcka en stor del av vårt behov med hållbart producerad el är ett viktigt steg i vår klimatomställning, säger Caroline Sundell, Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarig på Ohlssons.

”För oss handlar det inte bara om att använda el, utan om att ta ansvar för hur den produceras och hur effektivt vi använder den. Att vi i Märsta kan täcka en stor del av vårt behov med hållbart producerad el är ett viktigt steg i vår klimatomställning.”



Caroline Sundell, Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarig på Ohlssons.



Ny sorteringshall för ökad återvinningskapacitet

I slutet av 2025 stod Ohlssons nya sorteringsanläggning klar i Landskrona. Därmed togs ytterligare ett viktigt steg i arbetet med att öka återvinningsgraden och ta hand om resurser på ett mer effektivt och framtidsinriktat sätt.

Den 5 000 kvm stora anläggningen är utformad för att möta både dagens och morgondagens krav på materialåtervinning och gör det möjligt att hantera större volymer av avfall med högre precision och kvalitet i sorteringen.

Med moderna processer och förbättrade flöden skapar vi bättre förutsättningar för att separera olika materialslag, vilket gör att mer av det som tidigare betraktades som restavfall nu kan återföras in i cirkulära kretslopp. Det

innebär i praktiken både lägre klimatpåverkan och en mer effektiv resursanvändning, två områden där Ohlssons verksamhet spelar en central roll.

Investeringen är en viktig pusselbit i koncernens strategiska utveckling, där ökad återvinningsgrad är en tydligt prioriterad del av både miljöarbetet och affärsutvecklingen.

Genom att kombinera teknisk utveckling med lång erfarenhet av avfallshantering fortsätter Ohlssonsgruppen att bygga upp strukturer som driver branschen framåt. Den nya sorteringsanläggningen är ett konkret exempel på hur Ohlssons skapar förutsättningar för mer resurssmarta lösningar och hur återvinning kan bli ännu mer effektiv när rätt kapacitet och kompetens möts under samma tak.

Ohlssons roll i den cirkulära pappers- och kartongåtervinningen

En förutsättning för minskad klimatpåverkan från den globala pappers- och kartongproduktion är att mer material kan cirkulera tillbaka in i nya produktionsled. Här spelar Ohlssons återvinningsverksamhet en central roll.

Genom att samla in papper och kartong från verksamheter, sortera materialet noggrant och säkerställa att det håller rätt kvalitet för materialåtervinning, möjliggör vi att värdefulla fibrer kan användas om och om igen istället för att ersättas av jungfrulig råvara.

Pappersfibrer kan återvinnas i snitt 7 gånger. Enligt Skogsindustrierna producerades det 79 miljoner ton papper och kartong i Europa under 2024. Ca 60 % av produktionen baserades på returfiber, en siffra som Ohlssons årligen bidrar till.

När papper och kartong återvinns minskar behovet av ny skogsråvara och energiintensiva processer som annars krävs för att framställa nytt material. Parallellt skapas effektiva flöden där materialet, efter Ohlssons insamling och kontroll, förs vidare till producenter som använder returfibern i tillverkningen av nya produkter. På så sätt fungerar Ohlssons som en viktig länk mellan avfall och ny råvara. Det som annars riskerar att bli restmaterial i stället blir en resurs i ett cirkulärt kretslopp.

Denna hantering ger en tydlig och mätbar klimatnytta. Genom att återvunnet papper och kartong används i produktionen i stället för jungfruligt material minskar växthusutsläppen avsevärt. För varje ton papper eller kartong som Ohlssons samlar in, balar och möjliggör för återvinning sparas cirka 148 kg CO₂-ekvivalenter. Det är ett konkret exempel på hur effektiv avfallshantering och cirkulära materialflöden bidrar till minskad klimatpåverkan i praktiken.



”Enligt Skogsindustrierna producerades det 79 miljoner ton papper och kartong i Europa under 2024. Ca 60 % av produktionen baserades på returfiber, en siffra som Ohlssons årligen bidrar till.”

Optimering av nivåer, rutter och laster

I en verksamhet som till största del består av transporter har vi en extra viktig roll när det kommer till att ständigt utveckla och förbättra oss för att minska vårt klimatavtryck ytterligare.

Förutom att utföra åtgärder för att minska vår bränsleförbrukning, görs ett antal optimeringar i verksamheten. Här berättar vi mer om tre av dem: nivåmätning, ruttoptimering och lastoptimering.

Nivåmätning

Nivåmätare är en teknologi som kan användas för att övervaka och mäta nivån på avfall i en container, som i det här exemplet innehåller tidningar. Att använda nivåmätare i en avfallscontainer för tidningar kan vara fördelaktigt på flera sätt:

1. **Optimering av hämtning:** Genom att använda en nivåmätare kan vi mäta nivån av tidningar i en container och därmed optimera hämtningen av avfallet. Det innebär att vi kan planera hämtningar mer effektivt och därmed minska antalet onödiga transporter för att hämta halvtomma containrar. Resultatet blir lägre kostnader för transport och minskat bränslebehov, vilket i sin tur minskar vår miljöpåverkan.
2. **Ökad kapacitet:** Genom att använda nivåmätare kan vi även optimera användningen av avfallscontainern och därmed öka dess kapacitet. När vi vet hur mycket tidningar som finns i containern kan vi se till att den fylls på ett effektivt sätt, vilket minskar risken för överfyllda containrar och minskar behovet av att tömma containern i förväg.
3. **Förbättrad avfallshantering:** Genom att använda nivåmätare effektiviseras avfallshantering och ger en mer korrekt bild av när en container behöver tömmas. Detta innebär att vi kan hantera avfallet på ett mer hållbart och effektivt sätt, vilket minskar både miljöpåverkan och nedskräpning runt återvinningsstationen.
4. **Minskat behov av manuell övervakning:** Genom att använda nivåmätare minskar behovet av manuell övervakning av avfallscontainern. Detta ökar effektiviteten i avfallshanteringssystemet och frigör tid för våra transportledare som får möjlighet att utföra annat arbete.

I slutändan kan användningen av nivåmätare i en

avfallscontainer för tidningar vara fördelaktigt för företag och samhället som helhet genom att minska kostnaderna för transport och avfallshantering, öka kapaciteten för avfallscontainern och minska miljöpåverkan.

Ruttoptimering

Inför varje nytt renhållningsuppdrag genomför vi först en ruttoptimering. Baserat på tidigare erfarenheter och lokala förutsättningar byggs turena i den nya entreprenaden upp och optimeras. Det ger oss möjlighet att nyttja arbetsdagen på bästa sätt när det kommer till tid, arbetsbelastning, kvalitet och miljö. Tack vare ruttoptimeringen kan vi säkerställa en god kvalitet på de tömningar som ska utföras samtidigt som vi minskar vår miljöbelastning.

Förutom den inledande ruttoptimeringen sker kontinuerliga optimeringar av rutterna under uppdragets gång. Orsaker till att rutterna kan komma att förändras ytterligare kan exempelvis vara ombyggnad av vägar eller kraftig inflyttning i ett område.

Lastoptimering

För transporterna inom industrirenhållningen görs olika sorters optimeringar för att minska vår miljöpåverkan.

- Vi kör med släp i största möjliga mån, för att få med oss så mycket tonnage per mil.
- Tillbehör som chassikjolar och stänkskärmar används för att förbättra fordonets aerodynamiska prestanda. Detsamma gäller våra släp, som servas regelbundet för att hjulinställningar och andra delar ska fungera korrekt och på så vis minska bränsleförbrukningen.
- Vi planerar varje körning utifrån det specifika fordonets egenskaper och utrustning, för att på så sätt optimera varje fordons kapacitet.

Vi ser det som en daglig utmaning att ständigt optimera vår verksamhet för att på så sätt minska vårt avtryck. Nivåmätning, rutt- och lastoptimering är bara några exempel på hur vi dagligen minskar vårt avtryck. Vi är givetvis inte nöjda där, utan fortsätter att optimera verksamheten ytterligare och välkomnar att fler i vår bransch gör detsamma.



Resurseffektivitet i fokus - Ohlssons ansvarar för rör- och ledningsnätet på två av Sveriges största flygplatser

Under hösten tog Ohlssons ytterligare ett steg i arbetet med att stärka resurseffektivitet och driftsäkerhet i kritisk infrastruktur.

Genom ett nytt avtal med Swedavia tar koncernen ett samlat ansvar för service och underhåll av rör- och ledningsnäten på Bromma och Arlanda, flygplatser som tillsammans hanterar över 23 miljoner resenärer per år. Uppdraget omfattar hela kedjan av förebyggande och akuta insatser, inklusive pumpstationer, dagvattenbrunnar och reningsverk. Med lång erfarenhet av liknande uppdrag kan Ohlssons arbeta strukturerat med att förlänga livslängden på anläggningarna,

minska driftstörningar och säkerställa en stabil och hållbar funktion i ett system som aldrig får stanna.

– Vi är glada över förtroendet från Swedavia och ser fram emot att bidra till ett långsiktigt fungerande ledningsnät på två av Sveriges mest trafikerade flygplatser, säger Patrik Vallbom, säljare på Ohlssons region Mälardalen.

För Swedavia, som driver och utvecklar Sveriges nationella flygplatsnät, är robusta VA system en förutsättning för både säkerhet och hållbar drift. Genom partnerskapet får de en aktör med helhetsförståelse och kapacitet att möta de höga krav som följer av deras verksamhet.



Patrik Vallbom, säljare region Mälardalen på Ohlssons.

”Vi är glada över förtroendet från Swedavia och ser fram emot att bidra till ett långsiktigt fungerande ledningsnät på två av Sveriges mest trafikerade flygplatser.”

Ohlssons utökar verksamheten i Uppsala i samband med övergång till fyrfackssystem

Den 3 mars 2025 tog Ohlssons över insamlingen av hushållsavfall på uppdrag av Uppsala Vatten. I samband med att fyrfackskärl placerades ut under våren blev det även enklare för hushållen att sortera förpackningsavfall.

Tidigare har renhållningsverksamheten i Uppsala varit uppdelad i tre områden, där Ohlssons varit ansvarig entreprenör i ett av dem sedan 2021. Efter en ny upphandling stod det klart att Ohlssons skulle ta över samtliga områden när det kommer till insamling av hushållsavfall från villor, radhus, parhus och liknande bostäder. Övergången till fyrfackskärl är en del av att ansvaret för insamling av förpackningsavfall övergick till kommunerna 2024.

– I början av 2000-talet var Ohlssons en av de första

aktörerna i Sverige att bedriva insamling av kommunalt avfall i fyrfackskärl. Sedan dess har vi varit involverade i många uppstarter inom införande av fyrfackskärl för att öka sorteringsgraden av förpackningsavfall. Det har lett till en stor förståelse för att både implementera och utföra den här typen av uppdrag, värdefull kunskap som även kunde användas i Uppsala, säger Robert Axelsson, regionchef Mälardalen, Ohlssons.

Uppsala Vattens visioner och mål med koppling till uppdraget understryker bland annat vikten av en god arbetsmiljö, minskad klimatpåverkan och nöjda invånare.

Uppdraget innebär primärt hämtning av mat- och restavfall samt förpackningar och returpapper från drygt 26 000 hushåll i Uppsala kommun. Samtliga fordon i uppdraget drivs fossilfritt på biogas.

Om Uppsala Vatten

Uppsala Vatten är ett kommunalt bolag levererar dricksvatten, renar avloppsvatten, hämtar hushållsavfall, producerar biogas och återvinner avfall i Uppsala kommun.

Uppsala kommun är Sveriges fjärde största kommun med sina ca 242 000 invånare. Kommunen är i en expansiv fas och beräknas växa mer under kommande år.

Ökad sorteringsgrad i Landskrona och Svalöv

LSR Landskrona - Svalövs Renhållnings AB tog under 2024 ett stort steg mot en mer hållbar avfallshantering i nära samarbete med Ohlssons AB. Den 1 mars 2024 utfördes de första tömningarna av de nya 4-fackskärnen som möjliggjorde en enklare och mer effektiv återvinningsprocess för invånarna. Nu visar statistiken från 2025 på minskade mängder restavfall under året.

Att möta nya regler om förpackningsavfall, öka återvinningsgraden och samtidigt underlätta för invånarna att sortera rätt var de huvudsakliga anledningarna till att LSR införde fastighetsnära insamling av förpackningar och tidningar. Lösningen innefattar fyrfackskärl som placerats intill småhusens befintliga kärl för mat- och restavfall. Med fyrfackskärl sker sortering av förpackningar av plast, papper, metall och tidningar nära hemmet, vilket innebär en mer bekväm och effektiv återvinningsprocess för invånarna. Under 2027 kommer ytterligare ett fyrfackskärl att placeras ut vid villorna för sortering av resterande fraktioner, det vill säga färgat och ofärgat glas, samt att mat- och restavfall då även sorteras i samma kärl.

Fastighetsnära insamling av förpackningar är ett steg mot ett mer cirkulärt samhälle där avfall ses som en värdefull resurs. Enligt Avfall Sverige har erfarenheter från andra kommuner som har infört fastighetsnära insamling visat att återvinningsgraden kan öka upp till 50%. Genom fastighetsnära insamling ökar möjligheten att fler förpackningar sorteras korrekt samtidigt som avfallsmängderna som går till förbränning minskar, vilket har en positiv inverkan på miljön.

Minskning av restavfallsmängder

Under året minskade mängden restavfall per person inom upptagningsområdet med i genomsnitt 13 %, från 158 kg per person år 2023 till 138 kg per person år 2025.

Simon Skoglund, renhållningschef region Syd på Ohlssons, är övertygad om att en stor del av minskningen är tack vare införande av fyrfacksinsamling i kommunerna:

– Bytet till fyrfackskärl varit oerhört lyckat, inte minst när det



Simon Skoglund, renhållningschef region Syd på Ohlssons.

kommer till att minska mängden restavfall. Enligt min och LSRs erfarenhet betyder en sådan här minskning att avfallet sorterats mer noggrant eftersom fyrfackskärnen erbjuder fler sorteringsmöjligheter än tidigare.

Förutom information om de nya fyrfackskärnen har insatser för att öka kunskapen hos villahushållen bland annat varit konsekvent användning av avvikelshängare, där information om felsortering framgår.

Ytterligare insatser för ökad sorteringsgrad

Minskningen kan dock inte helt tillskrivas fyrfackskärnen, eftersom även verksamheter och flerbostadshus är inkluderade i statistiken. Under året har Ohlssons bistått LSR i arbetet för att öka sorteringsgraden ytterligare i Landskrona och Svalöv genom riktade insatser till just verksamheter och flerbostadshus.

Särskilda insatser för felsorterat restavfall har bland annat genomförts för olika fastighetsägare i de två kommunerna:

- Vi har ett väldigt bra samarbete med LSR med det gemensamma målet om att minska mängden restavfall, där vi tillsammans genomfört möten med större fastighetsägare i Landskrona för att informera om korrekt sortering, säger Simon Skoglund.

Ohlssons har även gjort platsbesök vid nyetablering av

miljöhus där man bistått med expertkunskap kring kärl och sortering. Simon Skoglund är glad över de minskade restavfallsmängderna men övertygad om ytterligare minskningar framöver:

– Under kommande år ser vi fram emot att bidra till att sorteringsgraden ökar ytterligare i Landskrona och Svalöv. Det kommer vi att göra genom fortsatt gott samarbete med LSR och lokala aktörer. Vi ser även fram emot införandet av ytterligare ett fyrfackskärl under 2027 för att underlätta sorteringen för villahushållen ytterligare.

Årtal	Total mängd restavfall*	Restavfall per person
2023	9 776 ton	158 kg
2025	8 535 ton	138 kg

*Mängder beräknade av LSR på hela beståndet i Landskrona Svalöv, alltså inklusive verksamheter och flerbostadshus.





Kemikaliehantering och farligt avfall på vår egen anläggning

På vår farligt avfallsanläggning i Helsingborg sker behandling av oljeförorenat vatten från oljeavskiljare, oljesaneringar, hisschakt, tankrengöringar, spolrännor och andra sorters vatten som är förorenade av oljor.

Här sker även behandling av vissa processvatten (IFA) från industrier. Neutralisation av lämpliga syror och baser, som kommer in som avfall, används i denna process vilket bidrar till en cirkulär hantering. Att använda denna typ av avfall är optimalt eftersom det minskar behovet av insatskemikalier och är bästa möjliga miljölösning. Dessa ersätter då jungfruliga kemikalier och minskar på så vis vår miljöpåverkan.

Avfallet tas in i en mottagningstank där oljan avskiljs gravimetriskt. Därefter sker överpumpning till en behandlingstank där det behandlas med en kemisk

fällning (pH-justering med järnkloridlösning och natriumhydroxidlösning eller avfallskemikalier med efterföljande tillsats av polymer) samt separation av olja, slam och renat vatten. Slammet pumpas tillbaka till mottagningsbassängen där det får sedimentera. Detta förfarande gör att vi inte behöver använda onödiga filter för avskiljning av slam vilket bidrar till resurseffektiviteten.

I mottagningsbassängen sedimenteras slam, sand och grus innan det oljeförorenade vattnet pumpas in för behandling. Sedimenterat avfall grävs upp, blandas med möbelkross från närliggande återvinningscentral samt oljeabsorbenter, för att sedan skickas till godkänd mottagare där det bränns som farligt avfall i ugnar med rökgasfilter för att undvika utsläpp i möjligaste mån.

Exempel på återvinningsgraden av oljehaltigt vatten från oljeavskiljare:

- Ca 70% av det vi får in går ut som renat vatten till NSR:s lakvattensystem och återförs till det hydrologiska kretsloppet
- Ca 29,5% blir ett oljeslam som bränns av värmekraftverk för värmeåtervinning (fjärrvärme)
- Ca 0,5% blir ett oljekoncentrat. Oljan skickas vidare till materialåtervinning och blir ny olja

Återvinningen på ICA Maxi i Landskrona

Ohlssons ansvarar för återvinningen på Maxi ICA Stormarknad som öppnade upp i Landskrona under hösten 2025.

Den 19 november 2025 slog Maxi ICA Stormarknad upp portarna i Landskrona. Med ledorden "framtidens och hela Landskronas stormarknad" låter de hållbarhetsfrågorna ta plats. Ohlssons har fått förtroendet att ansvara för återvinningen, som gynnar både miljö, personal och ekonomi.

När det stod klart att Maxi ICA Stormarknad skulle öppna i Landskrona var det Ohlssons som tog hem upphandlingen om avfallshantering och återvinning.

Våren 2025 startade ombyggnationen av lokalerna och Ohlssons har sedan dess bistått med återvinningslösningar, först inom bygg- och rivningsavfall och nu inom verksamhetsavfall. I takt med att renoveringen har blivit klar och butiken fyllts med varor har återvinningen istället för bygg- och rivningsavfall dominerats av emballage och lastpallar.

Filip Cronberg är handlare på Maxi ICA Stormarknad Landskrona och lägger stor vikt vid just Landskronakopplingen:

– Det har varit en trygghet att ha med Ohlssons, som nästan blivit synonymt med Landskrona, som helhetspartner från början. För en ICA-handlare som prioriterar det lokala, inom allt från grönsaker till mejeriprodukter, är det självklart att även välja en lokal aktör inom återvinning.

Återvinningslösningarna i butiken innefattar bland annat komprimering av avfall som wellpapp och mjukplast, vilket minskar antalet transporter och därmed klimatpåverkan. Samtidigt effektiviseras arbetsflödet för medarbetarna genom strategiskt placerade kärl och behållare. Resultatet är en smidig och hållbar avfallshantering för hantering av det avfall som uppkommer i butiken.

Maria Bäckström, säljare på Ohlssons, är den som haft det övergripande ansvaret för konceptet:

– Återvinningslösningarna som finns i butiken ska främst göra vardagen enklare för medarbetarna samtidigt som klimatavtrycket minskas genom en hög sorteringsgrad.

Förutom wellpapp och mjukplast ska organiskt avfall och olika sorters förpackningar sorteras på en avgränsad yta, där Filip och hans medarbetare har skapat goda förutsättningar



för återvinningen genom att avsätta separata utrymmen där kärl och behållare samlas.

Återvinningen ska vara effektiv och bidra till ett bra flöde för medarbetarna, både utifrån ergonomi och tiden det tar att sortera, samtidigt som vi får flera bra fördelar, menar Filip, och förklarar:

– Ju bättre vi kan sortera, desto större fördelar får vi. De mest självklara fördelarna handlar om att bli av med vårt avfall och att minska vårt klimatavtryck, men det blir också mer kostnadseffektivt för oss.

Fördelar med lösningen

- Minskad klimatpåverkan genom färre transporter
- Kostnadseffektiv avfallshantering
- Bättre arbetsflöde och ergonomi för medarbetarna

Flödet kommer att utvärderas av medarbetarna i butiken och Ohlssons allteftersom för att det ska bli så enkelt och optimalt som möjligt för alla involverade.

– Ohlssons önskar ICA Maxi varmt välkomna till Landskrona. Vi ser fram emot att få bidra med effektiva återvinningslösningar i samband med att ni blir en naturlig del av Landskronabornas vardag, säger Maria.

Om Maxi ICA Stormarknad Landskrona

Den 19 november 2025 öppnade Maxi ICA sin första butik i Landskrona. Butiken drivs av Filip Cronberg, som tidigare drivit ICA Kvantum i Klippan.

Maxi ICA Stormarknad erbjuder "allt på ett ställe till bra priser" och har ca 90 butiker runtom i Sverige. Den här typen av butik beräknas enligt ICA ha omkring 35 000-50 000 besök per vecka och mellan 29 000-38 000 artiklar i sortimentet.



Ohlssons bistår i Syvabs ombyggnation av Himmerfjärdsverket

Under våren 2025 har Ohlssons bistått med sin expertis under den omfattande ombyggnationen av reningsverket Himmerfjärdsverket, söder om Stockholm. På uppdrag av Veidekke har Ohlssons ansvarat för sanering och rivning av reningsbassängerna.

Reningsverket Himmerfjärdsverket i Grödinge, söder om Stockholm, genomgår nu en stor om- och tillbyggnation. Projektet, som drivs av Veidekke i samverkan med Syvab, syftar till att möta de ökade kraven från en växande befolkning och nya miljölagstiftningar. Ombyggnationen ska effektivisera reningsprocessen för vatten från cirka 350 000 människor i fem kommuner. Målet är bland annat att halvera utsläppen i Östersjön – en betydande miljöinsats.

Ohlssons bistår med säkerhet och kvalitet i fokus

Under projektet ansvarade Ohlssons för säker sanering av reningsbassängerna.

– Det är ett prestigefyllt uppdrag. Vi är glada för förtroendet och stolta över att ha varit en del av ett projekt som gör skillnad för både miljön och framtida generationer, säger

Petter Stenmo, driftchef på Ohlssons i Stockholm-Mälardalen och ansvarig för uppdraget.

Arbetet omfattade en yta på 12 000 m² och genomfördes med hjälp av högtrycksteknik – en metod som kräver stor noggrannhet och säkerhet. Fyra erfarna förare arbetade på plats med stöd av specialanpassade fordon.

Samarbetet med Veidekke präglades av ett gemensamt fokus på kvalitet och effektivitet. Trots en pressad tidsplan levererade Ohlssons ett resultat i linje med de höga krav som ställdes – både från beställare och myndigheter.

– Vi bidrog med vår expertis för att säkerställa att projektet fortskred enligt plan. Teamet levererade hög kvalitet i varje moment. Deras erfarenhet från liknande uppdrag har varit avgörande för att snabbt kunna identifiera och lösa utmaningar på plats, berättar Petter.

Uppdraget i korthet

Omfattning: Sanering av reningsbassänger med en total yta på 12 000 m², inklusive undanhållning av vatten från reningsprocessen samt lättare rivningsarbete.

Tidsplan: 6 veckor

Beställare: Veidekke



Socialt engagemang

Utan våra medarbetare är vi ingenting. De utgör grunden i hela vår verksamhet och det är därför en självklarhet för oss att investera i deras välmående. En trygg arbetsmiljö som ständigt utvecklas till det bättre är ett måste. Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling, inom allt från idrott till forskning. På följande sidor kommer vårt sociala engagemang att presenteras i tre delar: arbetsmiljö, bidrag till samhället och bidrag till forskningen.

Social hållbarhet – Policies och styrning

Ohlssons arbete med social hållbarhet vilar på ett tydligt policyramverk som omfattar jämställdhets- och mångfaldspolicy, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy, policy mot kränkande särbehandling och trakasserier samt uppförandekod. Dessa dokument är fastställda av företagsledningen och gäller samtliga medarbetare, inhyrd personal och styrelse. Uppförandekoden omfattar även leverantörer och affärspartners och utgör en grundläggande förutsättning för affärssamarbete.

Policies reglerar bolagets åtaganden inom arbetsvillkor, arbetsmiljö, jämställdhet, icke-diskriminering, mänskliga rättigheter, föreningsfrihet, affärsetik samt antikorrupcion och mutor. Ohlssons accepterar inte barnarbete, tvångsarbete eller någon form av diskriminering. All verksamhet ska bedrivas i enlighet med gällande lagstiftning och med affärsetisk standard.

Personal och arbetsmiljö

Bolaget bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete med målsättningen att säkerställa en trygg och säker arbetsplats. Arbetet omfattar både fysisk och organisatorisk arbetsmiljö och inkluderar löpande riskbedömningar, skyddsronder samt uppföljning av incidenter.

Tillbud och olyckor rapporteras i bolagets ledningssystem och analyseras för att identifiera bakomliggande orsaker och förebyggande åtgärder. Utvecklingen följs genom nyckeltal såsom antal rapporterade tillbud och olycksfrekvens.

Sjukfrånvaro följs upp månadsvis och analyseras utifrån kort- och långtidssjukfrånvaro. Total sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid. Förändringar över tid analyseras i relation till arbetsmiljöåtgärder och organisatoriska förändringar.

Därutöver följs personalomsättning, könsfördelning samt åldersstruktur upp årligen för att bedöma jämställdhetsutveckling och organisatorisk stabilitet.

Mänskliga rättigheter och likabehandling

Bolaget accepterar inte diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Detta regleras i uppförandekoden samt i jämställdhets- och mångfaldspolicyn och policyn mot kränkande särbehandling.

Arbetet syftar till att säkerställa lika möjligheter och en inkluderande arbetsmiljö. Uppföljning sker genom medarbetarundersökningar, dialog med personal samt uppföljning av rapporterade incidenter.

Antikorrupcion och mutor

Ohlssons tillämpar nolltolerans mot korrupcion, mutor och andra oegentligheter. Uppförandekoden anger tydliga riktlinjer för hur affärer ska bedrivas med integritet, transparens och i enlighet med gällande lagar och regler. Otillbörliga gåvor eller förmåner får varken erbjudas eller tas emot, och eventuella intressekonflikter ska omedelbart rapporteras.

Finansiella transaktioner ska redovisas korrekt och ge en rättvisande bild av verksamheten. Medarbetare, leverantörer och andra intressenter har möjlighet att rapportera misstänkta överträdelser genom etablerade rapporteringskanaler. Samtliga ärenden utreds och hanteras konfidentiellt.

Uppföljning och utveckling

Arbetet med social hållbarhet är integrerat i bolagets ledningssystem, certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Efterlevnad säkerställs genom systematiskt arbetsmiljöarbete, regelbundna riskbedömningar, skyddsronder, avvikelsehantering, interna och externa revisioner samt årlig uppföljning i ledningens genomgång.

Sociala nyckeltal följs upp löpande och sammanställs årligen inom ramen för ledningens genomgång. Resultaten från uppföljningen ligger till grund för prioriteringar, förbättringsåtgärder och eventuella uppdateringar av policys och rutiner. Genom denna struktur säkerställs att arbetet med social hållbarhet är en integrerad del av den operativa och strategiska styrningen.

Könsfördelning och medelålder

Under 2025 hade Ohlssons ca 600 medarbetare, justerat enligt antal extraanställda och medelantal under året.

Yrkesgrupp	Män	Kvinnor	Medelålder
Tjänstemän	62 %	38 %	45 år
Yrkesarbetare	86 %	14 %	40 år Män: 42 år Kvinnor: 33 år

Bland tjänstemännen är könsfördelningen någorlunda jämn, där 62 % är män och 38 % kvinnor, till skillnad från könsfördelningen bland våra yrkesarbetare, där 86 % är män.

Att 14 % av våra yrkesarbetare är kvinnor är 1,5

procentenheter högre än föregående år och även något högre än genomsnittet. Enligt SCB:s yrkesstatistik är ca 11 % av Sveriges lastbilsförare kvinnor. Vi kan även se att det inte är några regionala skillnader utan fördelningen ter sig lik oavsett ort där vi är verksamma. Dock ser TYA (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd) en positiv trend där fler kvinnor söker sig till transportgymnasium och yrkesvux. De spår att hela 40 % av branschens förare är kvinnor inom 10 år.

Vi kan således se att allt fler unga kvinnor söker sig till föraryrket och det gläder oss att attraktionen för vårt företag fortsatt är stark. Medelåldern för våra kvinnliga yrkesarbetare är 33 år, vilket indikerar att vi fortsatt lockar yngre medarbetare till oss likväl som en långsiktighet i anställningen.



Medarbetarnas arbetsförhållanden

Våra medarbetares hälsa är ett prioriterat ämne hos oss och en naturlig del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi ser det också som en del av vårt samhällsansvar.

Några exempel på hur vi skapar bättre arbetsförhållanden för våra medarbetare:

- Hur vi arbetar med arbetsmiljö regleras bland annat i vår avvikelshanteringsrutin, yrkestrafiktillstånd, arbetsmiljöpolicy, kollektivavtal, alkohol- och drogpolicy, policy för kränkande särbehandling och krishanteringsrutiner.
- Vi bedriver ett systematiskt och utvecklande arbete inom arbetsmiljö där vi ständigt vill utvecklas till det bättre. Detta arbete genomlystes och bekräftades i samband med den årliga ISO-revisionen, där vi bland annat är certifierade i arbetsmiljö, ISO 45001.
- Utöver att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare erbjuder vi även förmåner som friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och pensionsrådgivning.
- Det är en självklarhet för oss att ha kollektivavtal, vilket innebär en trygghet för samtliga anställda.
- Under året har ett flertal medarbetarundersökningar genomförts där frågeställningar kring ledarskap, nöjsamhet och arbetsförhållanden har undersökts. I de fall där en tillfredsställande miljö inte funnits har insatser gjorts och kontroll efteråt att insatserna gett önskad effekt.

- Vidare är vår funktion för visselblåsning ett utmärkt sätt att förmedla missförhållanden och anonymt kan såväl anställda som utomstående meddela händelser som anses avvika och det kan röra sig om sociala förhållanden, misstänkt korruption etc. Vi kan konstatera att de få anmälningar som inkommit skyndsamt har tagits omhand.

KPI - Inrapporterade tillbud

Antalet inrapporterade tillbud är en central indikator i vårt förebyggande arbetsmiljöarbete. Under perioden 2019–2025 har rapporteringen ökat från 10 till 51 registrerade tillbud per år. Denna utveckling speglar inte en försämrad säkerhet, utan en stärkt säkerhetskultur och ökad medvetenhet i organisationen.

En högre rapporteringsgrad visar att medarbetare aktivt uppmärksammar risker och avvikelser innan olyckor inträffar, vilket är en förutsättning för ett effektivt förebyggande arbete. Genom systematisk uppföljning, analys och åtgärder kopplade till inrapporterade tillbud kan vi minska risken för arbetsskador och kontinuerligt förbättra våra arbetsmetoder.

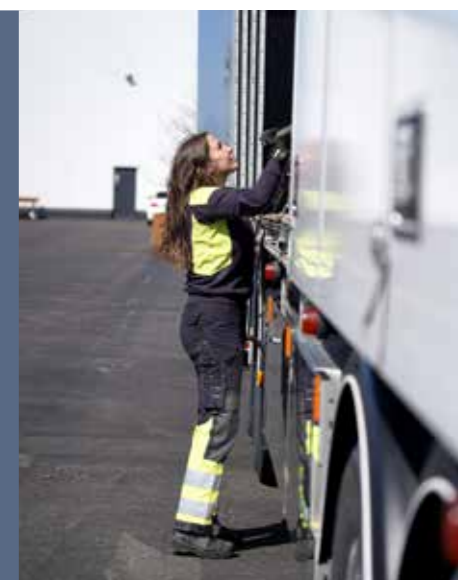
Den positiva trenden bekräftar att våra insatser inom utbildning, ledarskap och avvikelshantering bidrar till en mer transparent och proaktiv arbetsmiljö.

Arbetsskador

Under 2025 låg antalet arbetsrelaterade skador på en likvärdig nivå som föregående år, trots att antal arbetade timmar ökade under året.

Vi har givetvis en nollvision där vi inte vill ha en enda arbetsrelaterad skada och arbetar aktivt med att förebygga detta, bland annat genom riskbedömningar och skyddsronder.

Vidare kan vi konstatera att antalet skyddsombud har ökat under året, vilket förstärker det preventiva arbetsmiljöarbetet.



Safety Day 2025

En tidig oktobermorgon genomfördes årets Safety Day på Ohlssons olika anläggningar runtom i landet. Under dagen följde vi flertalet kollegor som gav en inblick i sitt arbete och i hur de integrerar säkerheten i vardagen.

Intrycken från dagen kan sammanfattas i god efterlevnad kring varselkläder, personlig skyddsutrustning och generell kunskap om säkerhet hos medarbetarna. Det finns även en väletablerad kontakt med skyddsombud samt hög trivsel, motivation och engagemang bland medarbetarna.

Årets Safety Day resulterade i en konkret handlingsplan med åtgärder att genomföra under kommande period. Det rör sig om ökade utbildningsinsatser inom vissa områden, tydligare kommunikation om vilka incidenter som ska rapporteras och på vilket sätt samt fortsatt genomförande av riskanalyser och riskbedömningar där det behövs.

Även om personlig skyddsutrustning användes korrekt under de besök som gjordes under Safety Day kommer påminnelser om klädsel och skyddsutrustning vara viktiga delar av kommunikationen mellan chefer och medarbetare framöver för att det är en viktig del, särskilt eftersom många av våra medarbetare arbetar på utsatta platser.

Dagens budskap – ”vi jobbar säkert, eller inte alls” – genomsyrade både dialoger och arbetssätt och förstärker vår gemensamma syn på säkerhet som ett självklart krav i varje moment, varje dag. Säkerhet är inte ett tillval, utan en förutsättning för att arbetet ska utföras.

Safety Day bekräftar att vi är på rätt väg och stärker vårt gemensamma arbete för en trygg och säker arbetsplats för alla. Under 2026 planeras två Safety Days för att ytterligare stärka säkerhetskulturen och närvaron i verksamheten.



Bilder från dagen.

Ohlssons arbetsmiljöarbete uppmärksammas i tidningen Transportarbetaren

I tidningen Transportarbetaren uppmärksammas Ohlssons medarbetare och arbetsmiljöarbete som ett positivt exempel inom branschen, i ett reportage publicerat den 17 juni 2025 av journalisten Justina Öster.

I reportaget får vi följa Martin Eriksson, skyddsombud och spolbilsförare, genom en arbetsdag där ergonomi, säkerhet och samarbete med både kunder och fastighetsägare står i fokus.

Reportaget beskriver hur Martin, tillsammans med kollegor och ledning, aktivt driver förbättringar i arbetsmiljön, exempelvis genom att påverka installationer av fettavskiljare eller att initiera dialoger med fastighetsägare när arbetsmiljörisiker upptäckts. Det uppmärksammas särskilt hur Ohlssons investeringar i lättare slangar och moderna system minskar belastningen på kroppen och gör arbetet tryggare.

Ett annat område som får beröm är samarbetet med Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA), där ergonomer följt med förarna i arbetet och tagit fram riktlinjer för skonsamma arbetsmoment. Resultatet är både säkrare hantering, bättre planering och minskad risk för belastningsskador.

I texten lyfter Justina Öster också hur Martin använder sitt uppdrag som skyddsombud för att driva förändring. Det kan handla om att åtgärda halkiga golv eller att stoppa riskabla arbetsmoment tills fastighetsägare vidtagit rätt åtgärder. Genom ett nära samarbete mellan förare, skyddsombud och arbetsledning fortsätter Ohlssons att utveckla en arbetsmiljö där både säkerhet och hållbarhet står i centrum.

Reportaget avslutas med en tydlig slutsats: när medarbetare ges möjlighet att påverka sin vardag skapas både bättre arbetsmiljö och bättre resultat – något som ligger helt i linje med Ohlssons arbete inom social hållbarhet.

Ta gärna del av det fullständiga reportaget på transportarbetaren.se

TYA lyfter Ohlssons som positivt exempel

Ohlssons fortsätter att utveckla arbetsmiljön inom renhållningsbranschen genom nära samarbete med TYA. I ett nytt projekt under 2025 lyfts konkreta utmaningar och risker i det dagliga arbetet – där företagets egna medarbetare bidrar med sina erfarenheter för att öka kunskapen och säkerheten i branschen.

Ett ständigt återkommande tema inom vår verksamhet är förbättring av arbetsmiljön. Ohlssons har samarbetat med TYA, Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd, som tagit fram branschutbildningar inom arbetsmiljö där Ohlssons fått agera exempel.

Under 2025 genomfördes ytterligare ett projekt tillsammans med TYA med fokus på att belysa olika arbetsmiljöutmaningar inom renhållningsbranschen.

Två av Ohlssons miljöarbetare, Johan Wegerman och Ylva Mattsson, deltog i filminspelningen och visade bland annat på vilka arbetsmiljörisiker det finns vid vinterväglag.



Ylva Mattsson, miljöarbetare på Ohlssons, under filminspelning med TYA.

Kompetensutveckling

Möjligheten att bygga på sina kunskaper är viktig för att våra medarbetare ska utvecklas och för att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare.

För att möta framtidens krav på säkerhet, effektivitet och hållbarhet har vi under året investerat i våra medarbetares kompetens. Med utbildningar inom YKB, ledarskap, ekonomi och digitala verktyg står vi bättre rustade att leverera trygga och pålitliga transporter.

Utöver de obligatoriska utbildningarna för våra yrkesarbetare har tjänstemän fått vidareutbildning i

ekonomi där en viktning gjordes åt företagsekonomi.

Transportverksamhet ställer höga krav på tydligt och närvarande ledarskap. Våra chefer har därför vidareutbildats inom ledarskap, arbetsmiljöansvar, konflikthantering och arbetsrätt. Syftet är att skapa stabila team, minska personalomsättning och säkerställa en trygg och effektiv arbetsmiljö – både på vägen och på kontoret.

Regionalt har vi haft ledarträffar som består av flera programpunkter för att byta kunskaper och tillsammans utveckla verksamheten.

Samarbete med Tillväxt Landskrona

Sedan många år tillbaka samarbetar Ohlssons med Tillväxt Landskrona i olika avseenden – här kommer exempel på några av 2025 års initiativ.

Utbildningsprojektet framtidens kompetens

Tillväxt Landskrona startade under 2024 igång ett nytt kompetensutvecklingsprojekt tillsammans med 29 Landskronaföretag - och vi var ett av dem. Till vår stora glädje hade Europeiska socialfonden beviljat medel om drygt 20 miljoner kronor för utbildning och kompetensutveckling inom näringslivet. Pengarna användes till utbildning och utveckling av ca 1 500 medarbetare fördelat på de 29 företagen mellan 2024 och 2026.

Under året medverkade 160 medarbetare på flertalet utbildningar, däribland företagsanpassad ekonomi, ny som chef, HLR, Excel och arbetsmiljöutbildningar.

Under föregående år gjordes en satsning i utbildningar för personalledarna att förstå diagnoser inom NPF. Den utbildningen har fördjupats för våra ledare och ett flertal verktyg att förmedlats för att bättre förstå och leda personal som har någon av diagnoserna inom NPF.

Förskoleklasser får en inblick i arbetslivet i projektet KNUT

En annan del av vårt samarbete med Tillväxt Landskrona inom ramen för KNUT (Kunskap, Näringsliv, Utbildning,

Tillsammans) fokuserar på stadens barn och unga, där vi även detta år tillsammans med Asmundtorps skola anordnat flera aktiviteter för eleverna i förskoleklass kopplat till miljö och återvinning.

Eleverna fick under våren möjlighet att besöka Landskrona återvinningscentral där Ohlssons tillsammans med LSR tog med eleverna på en rundtur för att se hur avfall som de har slängt hemma eller på skolan hanteras med hjälp av maskiner efter att det har tömts från renhållningsbilen.

Under hösten kördes ett av våra fordon ut till skolområdet och eleverna fick en enkel introduktion i hur en renhållningsbil fungerar. Det var en uppskattad dag med många intryck för eleverna som sedan fortsätter sitt miljöarbete i skolmiljön.



Samarbeten för en ökad branchkunskap i Sverige

Ohlssons har ett flertal samarbeten nationellt med gymnasieskolor som bedriver fordonsutbildning. Genom samarbete och medverkan i programråd kan branschen sätta en viss prägel och hjälpa till med handfasta råd och erfarenheter utöver att erbjuda praktikplatser. Under året har två nya samarbeten med gymnasieskolor tagit form och en strategi inom Ohlssons är att raskt inleda samarbete på de orter där vi startar upp verksamheter. Bergstrands gymnasium i Uppsala är en av dessa och under året har sex elever förlagt sin praktik hos Ohlssons.

Vårt engagemang i Regionala Utbildningsrådet i Skåne har fortsatt och genom medverkan här ges en fin möjlighet av insyn och tips till framtida yrkesföreare i dess utbildning.

Under året har även samarbete med ME-gruppens yrkesutbildning pågått och blivande maskinister har förlagt sin praktikperiod hos Ohlssons.



Träff med Regionala Utbildningsrådet på Ohlssons huvudkontor.

Från student till anställning för årets stipendiat vid Svalöfs Gymnasium



Som en del av vår långsiktiga strategi för rekrytering samarbetar vi med flera gymnasieskolor med transport- och fordonsinriktning. Vårt mångåriga samarbete med Svalöfs gymnasium är ett av det äldsta och att dela ut ett stipendium till en framstående student på fordons- och transportprogrammet varje år har blivit en tradition.

I juni delade Simon Skoglund, renhållningschef i region syd och Sara Jarbo, HR-utvecklare ut årets stipendium till Anton som under sina gymnasiestudier utmärkt sig som en duktig elev och god klasskamrat.

Under sommaren började ett nytt kapitel för Anton då han fick anställning som miljöarbetare hos oss och bemanninge en sopbil tillsammans med en kollega.

–Det är stimulerande och glädjande att branschen har sådan attraktionskraft och många sökande på varje gymnasieplats. Med tanke på att branschen beräknas sakna tusentals förare de närmaste tio åren är det viktigt för oss att vara med och påverka i gymnasieskolornas programråd samt att inspirera och bygga relationer till framtida medarbetare, säger Thomas Svanberg, HR-chef på Ohlssons.



Vi vill bidra till en bättre värld

Därför stödjer vi allt från den lokala idrottsföreningen till laget som cyklar land och rike runt för att samla in pengar till livsviktig forskning. Vi ser det som en del av vårt sociala ansvar. Förutom att uppmana kunder och leverantörer till ett mer hållbart agerande stödjer vi flera organisationer som alla verkar för ett bättre samhälle. Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi öka vår synlighet i olika sammanhang och samtidigt bidra till en positiv samhällsutveckling.

Ohlssons stöttar Glumslövs frivilliga brandkår i bygget av ny brandstation

Ohlssons bidrog med markförberedande åtgärder när bygget av Glumslövs brandstation tog fart tidigare under 2025 – ett viktigt initiativ för att stärka det civila försvaret och öka tryggheten i regionen.

Under våren startade bygget av en ny brandstation i Glumslöv. Stationen, med plats för tre utryckningsfordon, byggs på initiativ av Glumslövs frivilliga brandkår för att höja den lokala beredskapen öka och tryggheten i Glumslöv med omnejd.

Ohlssons entreprenadavdelning bidrog i projektets inledande fas och med markförberedelser och grundläggning. Med både grävmaskiner och lastbilar på plats har kunde byggstarten ske enligt plan.

– Att få vara med och lägga grunden till något så viktigt som en brandstation känns både meningsfullt och hedrande, säger Hampus Johansson, affärsområdeschef för Entreprenad och Transport på Ohlssons.

”Att få vara med och lägga grunden till något så viktigt som en brandstation känns både meningsfullt och hedrande”





Fortsatt samarbete med Skånela Handboll IF

Som en del av vårt lokala samhällsengagemang valde vi under 2025 att fortsätta partnerskapet med Skånela IF i Sigtuna.

Ohlssons är extra engagerade i damseniorlaget, som arbetar för att nå elitserien.

– Det betyder mycket för Skånela att få det här stödet från näringslivet. För våra damseniorer som har Ohlssons som partner betyder det att de kan spela i allsvenskan och satsa

upp mot SHE (Elitserien), säger Håkan Persson, Skånela IF.

Moa Lindén som spelar i damlaget är också glad över samarbetet:

– Jag tycker det är fantastiskt att få detta stöd och tackar Ohlssons från hela damlaget för den möjlighet som företagets stöd ger oss. Tillsammans når vi nya höjder!, säger hon.

Om Skånela IF

Skånela IF – Handboll bildades 1949 och är Sigtuna kommuns största förening och en av de stora handbollsföreningarna i Sverige. Skånela arbetar med ungdomsverksamhet i 25 olika lag och grupper seniorverksamhet med 5 lag i seriespel. Totalt har föreningen ca 800 aktiva medlemmar.

Ohlssons stödjer Rögle BK säsongen 2025/2026

Genom samarbetet med Rögle BK stärker vi relationerna till våra värdefulla samarbetspartners samtidigt som vi stödjer Rögle BKs betydelsefulla engagemang i regionen.

I snart 100 år har Rögle BK varit en stor del av svensk ishockey och genom en rad initiativ visar de på sitt starka samhällsengagemang både på och utanför rinkens. Med nästan 600 barn och unga som omfattas av verksamheten skapar klubben förutsättningar för nästa generation att känna gemenskap och tillhörighet genom förebilder, fysisk aktivitet och mental utveckling.

2025 startade Ohlssonsgruppen ett samarbete med klubben, bland annat i form av att bli klubbstolsägare.

– Som en koncern med hållbarhet i fokus lägger vi stor vikt vid lokal samverkan och gemenskap i våra samarbeten. Därför är vi glada över att kunna bidra till Rögles fortsatta framgångar, berättar David Berg, affärsutvecklare inom Ohlssonsgruppen.

Ohlssonsgruppen är med sina ca 850 medarbetare verksam från Skåne i söder till Dalarna i norr. En stor del av verksamheten bedrivs i nordvästra Skåne, där Ängelholm med omnejd är spelplan för dagliga uppdrag inom allt från entreprenad och service till avfallshantering och underhåll av vatten- och avloppsledningar.

– Vi tycker att det är fantastiskt kul att Ohlssons går med som partner och ser fram emot ett långsiktigt samarbete, berättar Mats Ridderborg, företag/marknad, Rögle BK.



Huvudpartner till Landskrona BoIS

Landskrona är viktigt för oss på Ohlssons och engagemanget i BoIS ligger oss extra varmt om hjärtat.

Fotbollen och Landskrona BoIS ger inte bara glädje – det håller samman Landskronaborna och skapar en gemenskap. BoIS tar dessutom ett gediget socialt ansvar i Landskrona, vilket gör oss till extra stolta sponsorer.

Några av Landskrona BoIS viktiga initiativ för samhället:

- Skollovscamps, där pojkar och flickor får möjlighet att träna tillsammans med välutbildade tränare.
- Nattfotboll, med syftet att låta unga spela fotboll på kvällarna där forskningen visar att nattfotbollen ger stora samhällsvinster.
- Dam- och flickfotboll, där Landskrona BoIS tar ett stort ansvar för att främja detta i regionen.
- Gåfotboll, som ger stadens seniorer möjlighet att kombinera rörelse med god gemenskap.



- BoIS för alla, en fotbollsträning för vuxna med olika funktionsnedsättningar som genomförs i samarbete med Landskrona Stads dagligverksamhet och vuxenutbildningen.

Vi är stolta över att få bidra till klubben med en lokal prägel och ett stort engagemang för stadens fortsatta utveckling.

Stöd för bättre hälsa och kampen mot cancer och sjukdomar

En viktig del i vår sociala hållbarhetsstrategi är att stödja organisationer som verkligen gör skillnad. Här är några av dem.

Team Rynkeby

Även under 2025 valde vi att vara guldpartner till Team Rynkeby Helsingborg, som cyklar till Paris för att samla in pengar till Barncancerfonden.

År efter år trampar Team Rynkeby till Paris för att samla in pengar till förmån för barn som drabbats av livshotande sjukdomar och deras familjer. 2025 års upplaga bestod av över 2 000 cyklister och 500 servicedeltagare, fördelade på 68 lag från 8 länder med ett gemensamt mål: att bidra till kampen mot barncancer. Bart Steijaert, en av årets cyklister i Team Rynkeby Helsingborg, berättar:

– Att hitta motivation för cyklingen är inga problem trots att det kan kännas tufft ibland. Vi som ställer upp i

Om Team Rynkeby

Team Rynkeby är ett internationellt välgörenhetsprojekt som varje år cyklar till Paris för att samla in pengar till förmån för svårt sjuka barn. I Sverige går alla insamlade medel till Barncancerfonden och de insamlade medel som kommer in via Team Rynkeby Skolloppet går till Barnhjärnfonden.

Första året, 2002, var det 11 cyklister som cyklade. Idag är det 2 026 cyklister från: Sverige, Danmark, Norge, Finland, Färöarna, Island, Tyskland, Schweiz och Belgien som arbetar med att samla in pengar och donationer för att stödja de lokala välgörenhetsorganisationerna.

detta projekt har tjocka pannben och vi hjälper varandra att pusha varenda mil som ska genomföras. Men den största drivkraften är att vi verkligen gör skillnad genom insamlingen.

Valet att stödja just Helsingborgslaget beror på att en stor del av Ohlssons verksamhet utgår härifrån. Här är vi en komplett helhetsleverantör inom miljö och återvinning, farligt avfall, transport och entreprenad.

– Tack vare generösa bidrag från sponsorer, privatpersoner och organisationer är Team Rynkeby Barncancerfondens enskilt största finansiär av barncancerforskning. Den livsviktiga forskningen revolutionerar just nu barncancervården. Innovativa läkemedel och skräddarsydda behandlingar ger hopp och fler barn överlever och får chansen att bli friska. Med Ohlssons stöd är de i allra högsta grad delaktiga i detta viktiga arbete, säger Mattias Lindell, cyklist i Team Rynkeby Helsingborg.



Några av deltagarna i Team Rynkeby Helsingborg

Hjärnfonden

Text av Emelie Bäckelin, vetenskaplig redaktör och skribent på Hjärnfonden

Varje år sedan 2018 har Ohlssons skänkt årets julgåva till Hjärnfonden. Här berättar de om grunden till sitt engagemang.

Ohlssons är en av Hjärnfondens mest lojala företagsgivare. Varje år sedan 2018 har de valt att skänka en julgåva till hjärnforskningen.

– Vi har valt att ersätta den traditionella julgåvan till personalen med en gåva till hjärnforskningen. Det blir någonting så mycket mer varaktigt och som gör större skillnad. Vi ser också att det uppskattas av de anställda, berättar Sara von Platen, kommunikator på Ohlssons.

Ohlssons var från början ett litet familjeföretag, grundat i Landskrona, som nu vuxit till en stor koncern med över 800 anställda. De erbjuder helhetslösningar inom miljö- och avfallshantering, spol- och rörteknik, entreprenad och transport.

Totalt har Ohlssons skänkt över 500 000 kronor till forskningen om hjärnan.

– Vårt engagemang sträcker sig långt bak i företagets historia. Att skänka en julgåva till hjärnforskningen handlar inte bara om att ta ansvar som företag utan också om att vi tror på att vi kan bidra till att förbättra livet för väldigt många.

Varför har ni valt att stötta just hjärnforskning?

– Hjärnan är så central i våra liv. Alla diagnoser som drabbar hjärnan, allt från psykisk ohälsa till svåra kroniska sjukdomar, berör oss alla på olika sätt. Våra anställda och deras familjer, kunder, samarbetspartners och leverantörer.

Hur lyfter ni ut engagemanget till era anställda och kunder?

– Vi märker att många är stolta över att Ohlssons engagerar sig. Det är viktigt för oss att prata om vårt stöd till hjärnforskningen både i interna kanaler som nyhetsbrevet till våra medarbetare och i externa kanaler som våra sociala medieplattformar, hemsidan och när vi presenterar oss för nya kunder.

Vad hoppas ni att ert stöd ska göra för nytta?

– Vi vill kunna bidra till nya upptäckter, innovativa lösningar samt en ökad medvetenhet och förståelse för hjärnans alla diagnoser. Och vi vill förbättra livet för alla som på ett eller annat sätt är påverkade av hjärnans sjukdomar.



Sara von Platen, kommunikator på Ohlssons



Avslutande ord

Hållbarhetsrapporten 2025 önskar vi avsluta genom att rikta ett stort tack till alla som bidrar till vårt hållbarhetsarbete. Vi vill tacka våra kunder inom både offentlig och privat sektor, där samarbete är en förutsättning för ett gediget hållbarhetsarbete, inte minst när det kommer till ett minskat klimatavtryck. Tack till invånarna i de kommuner där vi är verksamma för att ni sorterar ert avfall. Tack till våra samarbetspartners som utmanar oss med nya idéer för att arbeta mer hållbart.

Men framför allt vill vi tacka våra fantastiska medarbetare, som varje dag tar ansvar för att vi ska få en mer hållbar morgondag.

Under kommande år fortsätter processen med att ta fram nya nyckeltal och arbetssätt för att verksamheten på ett tydligare och mer effektivt sätt ska kunna arbeta med och att följa upp hållbarhetsarbetet.

Vilka möjligheter och utmaningar som 2026 bjuder på återstår att se, men en sak som är säker är att vi kommer att jobba ännu mer systematiskt och målinriktat med vårt hållbarhetsarbete.

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på konsekvent bedriva affärer med integritet och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Ohlssons värderingar och engagemang för hållbar utveckling är, och kommer alltid att vara, reflekterat, främjat och genomfört i politik, beslut och åtgärder.

TILLÄMPNINGSOMRÅDE

Ohlssons uppförandekod har upprättats för att understryka de principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Det gäller alla medlemmar i organisationen. Vidare förväntar sig Ohlssons att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter etc.) ska implementera samma principer.

AFFÄRSPRINCIPER

Juridisk efterlevnad

I alla länder där Ohlssons verkar ska vi följa lagarna och bestämmelserna i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar Ohlssons sina egna standarder baserade på företagets värderingar och kultur. I fall av konflikt mellan obligatorisk lag och principerna i denna kod, ska lagen gälla.

Relationer med affärspartners

Ohlssons affärer med sina affärspartners kännetecknas av rättvisa. Ohlssons får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, representanter för myndigheter eller några företrädare för sådana enheter, några belöningar eller fördelar i strid med antingen tillämpliga lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder. Ohlssons anställda får inte acceptera betalningar, gåvor eller andra former av ersättning från en tredje part som kan påverka eller tycks påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner från Ohlssons måste rapporteras i enlighet med allmänt accepterade redovisningsprinciper, och redovisningsregister måste visa arten av alla transaktioner på ett korrekt och icke vilseledande sätt. Ohlssons ger information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell.

Anställda och chefer på alla nivåer i Ohlssons ska bedriva sin privata och andra externa verksamhet och ekonomiska

intressen på ett sätt som inte står i konflikt med eller verkar strida mot Ohlssons intressen. Om en intressekonflikt uppstår måste den omedelbart rapporteras av den person som är föremål för konflikten till hans/hennes omedelbara handledare.

Politiskt engagemang

Ohlssons observerar neutralitet när det gäller politiska partier och kandidater. Varken namnen eller tillgångarna för Ohlssons ska användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen. Intressentkommunikation Ohlssons uppmuntrar en pågående dialog med sina intressenter.

MILJÖPRINCIPER

Resurseffektivitet

Ohlssons produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råmaterial används effektivt och avfall och restprodukter minimeras under produktens livscykel.

Försiktighetsprincipen

Ohlssons stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som utgör miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns tillgängliga.

Miljöprestanda

Ohlssons granskar, följer upp och rapporterar om sin miljöprestanda, med särskild tonvikt på att utvärdera de potentiella riskerna för nuvarande och framtida produkter och verksamheter.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSPLATSER

Mänskliga rättigheter

Inom sitt inflytande stödjer och respekterar Ohlssons skyddet av internationellt utropade mänskliga rättigheter och säkerställer att det inte är medbrottslingar för att mänskliga rättigheter missbrukas.

Icke-diskriminering

Ohlssons anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar med avseende på kön, ras, religion,

ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackförening, socialt eller etniskt ursprung. Arbetsplatsens mångfald på alla nivåer uppmuntras.

Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras i Ohlssons. Den lägsta anställningsåldern är ålder för grundskolans avslutning. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras i Ohlssons.

Arbetsmiljö

För alla anställda på Ohlssons ska de nödvändiga villkoren för en säker och hälsosam arbetsmiljö tillhandahållas.

CHEFER OCH ANSTÄLLDAS ANSVAR

Ansvar

Cheferna på Ohlssons ansvarar för att kommunicera och demonstrera såväl innehållet som andan i detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kanske inte överensstämmer med dessa principer. Explicit eller implicit godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte. Rapportering om överträdelse av denna kod kan göras anonymt och konfidentiellt till HR-chefen. Personer som rapporterar överträdelse i god tro kommer inte att bli föremål för vedergällning. Denna uppförandekod verkställs snabbt och konsekvent. Underlåtenhet att följa sina bestämmelser kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen i Ohlssons och kan endast ändras eller frångås av samma grupp.

UPPFÖLJNING

Ohlssons förväntar sig att deras affärspartner ska behålla tillräcklig dokumentation för att visa att de uppfyller ovanstående kriterier. Som villkor för att göra affärer med Ohlssons måste affärspartner bemyndiga Ohlssons och dess utsedda ombud (inklusive tredje parter) att utföra revisioner.

OHLSSONS I LANDSKRONA AB

www.ohlssons.se

