



OHLSSONS I LANDSKRONA AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

Innehållsförteckning

VD:n har ordet	4
2022 i korthet	5
Vårt hållbarhetsarbete	8
Styrning	12
Bolagsstruktur	15
Ekonomisk utveckling	18
Certifikat och tillstånd	22
Miljö	26
Minska utsläppen	27
Öka resurseffektiviteten	31
Öka återvinningsgraden	34
Social	38
Arbetsmiljö	40
Bidrag till samhället	44
Bidrag till forskning	48
Bilaga - uppförandekod	51

När jag grundade Ohlssons för snart 25 år sedan fanns det inte särskilt höga krav på hållbarhetsarbete. Trots det visste jag att vi var tvungna att arbeta mer med att tillvarata våra resurser för att påverka vår omgivning så lite som möjligt.

I samband med att vi startade vårt första renhållningsuppdrag i Landskrona i början av 2000-talet stod det klart att det var en bransch som skulle vara i ständig utveckling, med en strävan mot en mer hållbar avfallshantering. Idag har vi omkring 30 renhållningsuppdrag runtom i Sverige. Vårt tankesätt har alltid varit att behandla avfallet som råvara och att återanvända eller återvinna så mycket som möjligt.

Hållbarhet är än idag en del av vår kärnverksamhet. En stor del av den består av återvinning av avfall. Vi ställer extra höga krav på oss eftersom vårt hållbarhetsarbete påverkar många andra aktörer: allt från de företag och industrier som vi hjälper att optimera avfallsflödet, till invånarna i de kommuner där vi bedriver renhållningsverksamhet.

Under 2022 blev vi utnämnda till årets företag i nordvästra Skåne. Det är en utmärkelse som vi är otroligt stolta över, där våra engagerade medarbetare och gedigna hållbarhetsarbete varit bidragande faktorer.

Året kantades även av många utmaningar, inte minst på grund av rådande läge i världen med krig, inflation, stigande råvarupriser och naturkatastrofer. Trots det är vi glada och ödmjuka inför att vi haft möjlighet att fortsätta expandera och att arbeta ännu mer med hållbarhet. Det blir viktigare för varje år som går och vi uppmanar såväl kunder och leverantörer som branschkollegor att utveckla sitt hållbarhetsarbete.

I den här rapporten får du en inblick i ett urval av händelser och nyckeltal som varit viktiga i vårt hållbarhetsarbete utifrån miljö, samhälle och styrning (ESG - environmental, social, governance).

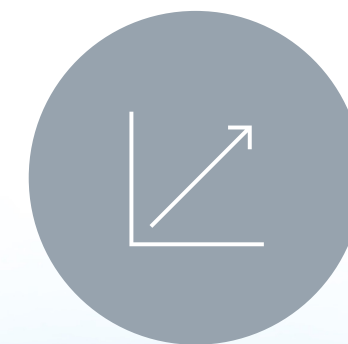
Trevlig läsning!



Christer Ohlsson
Grundare och VD, Ohlssons AB



ANTAL ANSTÄLLDA
585 st



OMSÄTTNING (MKR)
900



ISO-CERTIFIERINGAR
3 st

Ett händelserikt år för oss - med hållbarhet i fokus

KVARTAL 1

- Vi fortsätter sponsra Skånela IF Handboll och går in som huvudpartner i Landskrona BoIS
- Expansionen i Stockholm går in i nästa fas i samband med att vi förvärvar fastigheter och mark i Märsta

KVARTAL 2

- Fortsätter stödja kampen mot Barncancer via Team Rynkeby
- Vi medverkar på flera evenemang för att sprida kunskap om avfall och återvinning, t.ex. på Springtime Helsingborg, Wenngarns medeltidsdagar i Sigtuna och Skånes Matfestival.
- Osby Kommun, där vi har ansvar för insamling av hushållsavfall, blir utsedd till Sveriges bästa avfallskommun

KVARTAL 3

- Årets ISO-revision genomförs
- Startar uppdrag för bland annat Tyresö Kommun, Sysav och Närab
- Vi nomineras till årets företag i nordvästra Skåne, och vinner
- Vårt nya huvudkontor står färdigt

KVARTAL 4

- Fortsätter sprida kunskaper om hållbarhet och återvinning på olika evenemang, så som Ohlssons och Hittarps hållbara camp samt informationsdagar med Sigtuna och Håbo kommun.
- Stödjer Bröstcancerförbundet och Movember Foundation
- Vi blir hållbarhetscertifierade av Fair Transport
- Årets julgåva skänks till Hjärnfonden

**Juryns motivering:**

”Ohlssons i Landskrona har med sitt långsiktiga engagemang för miljö och hållbarhet i praktiken lyckats skapa en hållbar utveckling i sin verksamhet. Företaget har under de senaste 24 åren vuxit i omsättning och antal anställda, med nya verksamheter på en större geografisk marknad. Med en företagskultur präglad av ödmjukhet och jäklar anamma, har Ohlssons under drygt två decennier vuxit som en av regionens viktigaste ambassadörer i praktiskt hållbarhetsarbete. Under 2022 och 2023 utökar Ohlssons sitt verksamhetsområde i samband med nya uppdrag i bland annat Halland, Skaraborg och Stockholm.”

Ohlssons utnämnt till årets företag 2022

Under hösten 2022 nåddes vi av en glad nyhet – vi hade blivit nominerade till årets företag i nordvästra Skåne. När juryn beslutade om vilka fyra företag som skulle nomineras stod hållbarhet högt på agendan, både i form av en hållbar affärsmodell och ett hållbart bidrag till samhället.

Juryns kriterier för de nominerade företagen:

- Driver sin verksamhet långsiktigt och hållbart avseende såväl lönsamhet, mångfald,
- miljö och etik.
- Genomsyras av nytänkande och kreativitet.
- Är en god ambassadör och har en stark anknytning till regionen.

Vinnaren korades på Nordvästra Skånes näringslivsgala

Nordvästra Skånes näringslivsgala anordnas årligen av Marknadsföreningen i Helsingborg, som i snart 90 år samlat näringslivet för att skapa en mer attraktiv region. Under galan stod det klart att Ohlssons hade vunnit utmärkelsen årets företag 2022.

”Det är med ödmjukhet och stolthet som vi tar emot den fina utmärkelsen. Vi har arbetat med hållbarhet som affärsidé i över 20 år och att bli utnämnda till årets företag bekräftar att vi är på rätt väg. Utan våra nästan 800 medarbetare i koncernen hade vår resa inte varit möjlig och jag vill rikta ett stort tack till er alla.”, säger Christer Ohlsson, koncernchef och grundare, Ohlssons Invest AB.

Vårt hållbarhetsarbete

För att kartlägga ett urval av vårt hållbarhetsarbete har vi tagit fram en matris som utifrån ESG, risker och de globala målen beskriver de aktiviteter som genomförts under året med hänvisning till vart du kan läsa mer om dem i vår hållbarhetsrapport.

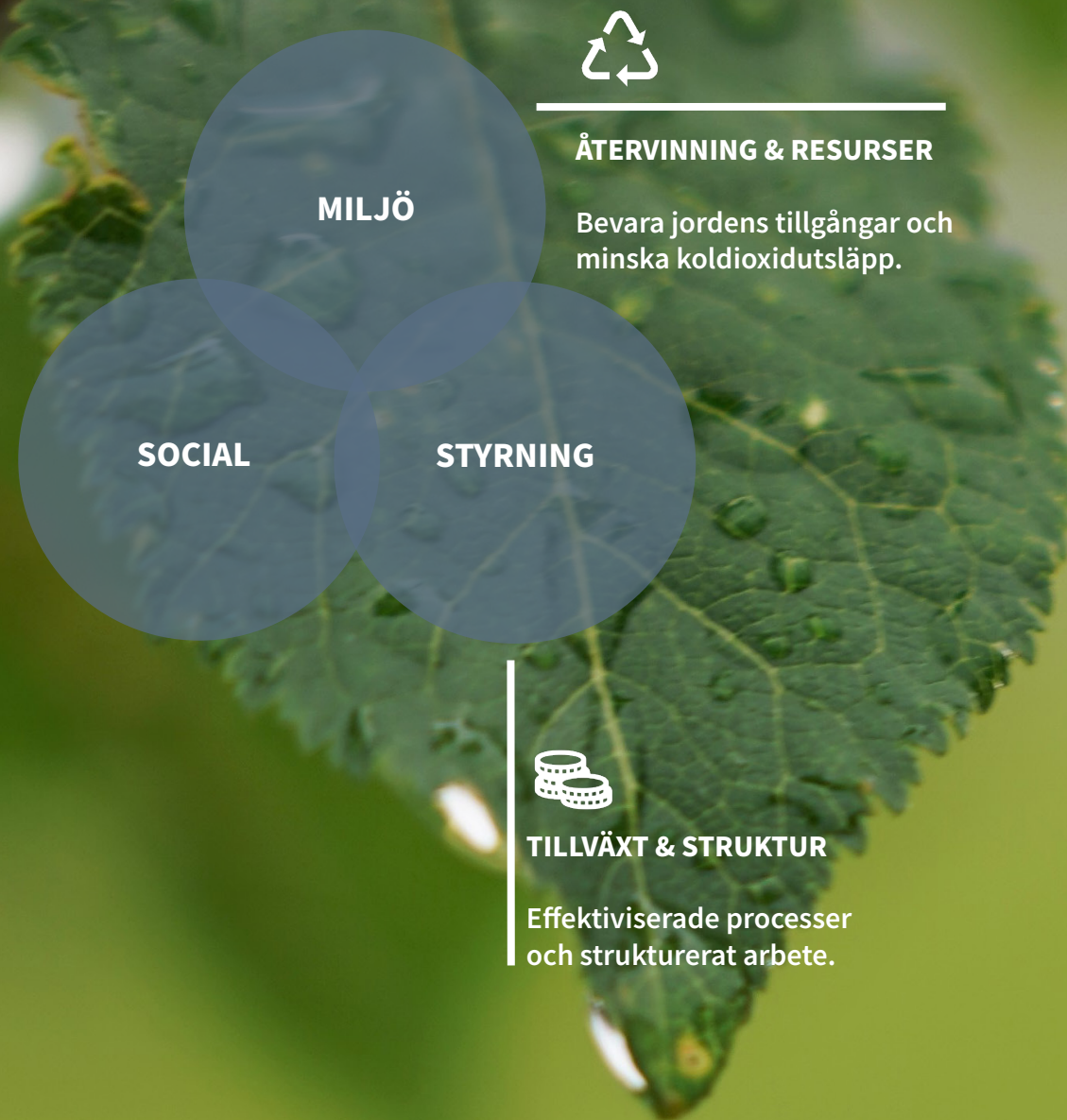
Kategori	Risk/Påverkan	Hantering av risk	Globala målen - mål eller delmål	Artiklar + sidhänvisning
Styrning				
Bolagsstruktur			16. Skapa fredliga och inkluderande samhällen 	<i>Affärsmodell</i> - s. 14 <i>Intressentdialog</i> - s. 15 <i>Polisy och rutiner</i> - s.16 <i>Uppförandekod</i> - s. 17 <i>Kontinuitetsplanering</i> - s. 17
Ekonomisk utveckling			8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 	<i>Verklig och prognosticerad omsättning</i> <i>Nya uppdrag för Nårab</i> - s.19 <i>Förvärv i Stockholm</i> - s. 20 <i>Ramavtal med Tyresö kommun</i> - s.21
Certifikat och tillstånd	Effektiviteten av rutiner och processer.	Genom att ha tredjeparts-revisioner och samverkan kan Ohlssons säkerställa att deras rutiner är uppdaterade och effektiva, samtidigt som de följer lagkrav, branschstandarder och regler. Detta hjälper Ohlssons att minska riskerna för korruption	16.5 Bekämpa korruption och mutor 	<i>Granskningsförfaranden</i> - s. 22 <i>Hållbarhetscertifierade av Fair Transport</i> - s. 24
Miljö				
Minska koldioxidutsläppen			11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion  	<i>Hållbart pensionssparande med SPP</i> - s. 26 <i>Transporternas klimatpåverkan</i> - s. 28 <i>Besparade koldioxidutsläpp genom pappersåtervinning</i> - s. 30
Öka resurseffektiviteten	Ledningsnätet för elkraft behöver avlastas och minska transporter	Att mäta lastbäarens fyllnadsgrad för att på så sätt effektivisera våra transporter	11.b Implementera strategier för inkludering, resurseffektivitet och katastrofriskreducering 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser  	<i>Energieffektiva fastigheter i Märsta</i> - s. 31 <i>Projekt påbörjat för att minska elförbrukningen</i> - s. 31 <i>Optimering av nivåer, rutter och laster</i> - s. 32 <i>Ohlssons ansvarig entreprenör i Sveriges bästa avfallskommun</i> - s. 33

Kategori	Risk/Påverkan	Hantering av risk	Globala målen - mål eller delmål	Artiklar, sidhänvisning
Miljö				
Öka återvinningsgraden	Kunder - Lyfta avfallstrappan genom källsortering Anställda - Hjälpa kunder att minimera sina kostnader Myndigheter - Ökade krav på minskad deponering	Kunder - Informera och utbilda med kompetent personal, Mitt Ohlsson genom att förebygga avfall. Anställda - Utbildning och öka dialogen mellan kund och oss som leverantör. Myndigheter - Bättre utfall på sorterat avfall från våra mottagnings stationer där bl.a. kompostering ingår.	9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet 11.6 Minska städers miljöpåverkan 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall   	<i>Kemikaliehantering och farligt avfall på egen anläggning</i> - s. 37
Social				
Arbetsmiljö	Arbetsförhållanden för medarbetarna i våra fordon, på vägen, i kontor	Intresseorganisationer - Samverkan för en bättre arbetsmiljö medverkar i referensgrupp i TYA Kunder - Samarbeta för att hitta den dåliga arbetsmiljön Anställda - Utbildning och ökad medvetenhet om en bra och sund arbetsplats, medarbetarundersökningar Myndigheter - Samarbeta med polisen för en bättre arbetsmiljö för vår personal, uppdaterad lag och kravlista	8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla 3.6 Minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken  	<i>Medarbetarnas arbetsförhållanden</i> - s. 40 <i>Minskade arbetsskador under 2022</i> - s. 40 <i>Kompetensutveckling</i> - s. 41 <i>Möt Landskronas liftdumperdrottning Josefine</i> - s. 42
Bidra till samhället			12.8 Öka allmänhetens kunskap om hållbara livsstilar 17.17 Uppmuntra effektiva partnerskap  	<i>Fortsatt samarbete med Skånela Handboll IF</i> - s. 45 <i>Hållbarhetspartner till Hittarps IK</i> - s. 46 <i>Huvudpartner till Landskrona BoIS</i> - s. 47 <i>Så bidrar våra skatteintäkter till fler poliser</i> - s. 47
Bidra till forskning			17. Genomförande och globalt partnerskap 3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa  	<i>Stöd för bättre hälsa och kampen mot cancer och sjukdomar</i> - s. 48



SAMHÄLLSANSVAR

Arbetsstillfällen,
arbetsmiljö, forskning
och sponsring.



Miljö - social - styrning

I den här rapporten berättar vi om vårt hållbarhetsarbete utifrån ESG – Environmental, Social och Governance – dvs. miljö, samhälle/socialt engagemang och bolagsstyrning.

För att ge en initial förståelse för Ohlssons verksamhet har vi valt att inleda den här rapporten med att berätta om bolagsstyrningen.

Med hjälp av effektiviserade processer och strukturerat arbete kan vi tillsammans med våra kunder uppnå en mer ekonomisk hållbarhet. Det handlar om att tillvarata resurser, tänka cirkulärt och kvalitativt.

Vi vill alltid leverera våra tjänster med hög kvalitet och uppfylla kundens förväntningar. Det uppnås med hjälp av kunniga medarbetare, rätt resurser för uppdraget och flexibilitet utefter kundens behov.

En stor del av vårt miljömässiga hållbarhetsarbete handlar om insamling och förädling av avfall. Målet är

att göra det på ett sätt som minimerar användningen av naturens resurser och samtidigt minskar utsläppen.

När det kommer till fordon och material försöker vi i möjligaste mån att effektivisera och välja sådana produkter och fordon som för uppdraget är mest lämpliga ur miljöperspektiv. Här handlar det även om att möta våra kunders kravställningar.

Det sociala hållbarhetsarbetet innefattar att skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare och givetvis att följa gällande lagar och regler. Vi respekterar varandra och arbetar aktivt för att undvika diskriminering och kränkningar.

Till detta hör även vårt engagemang i olika föreningar och organisationer som arbetar för en bättre värld. Vi vill bidra till samhället och till forskningen. Från laget som cyklar land och rike för att samla in pengar till barncancer, till det lokala fotbollslaget som bidrar till samhörighet och utveckling för unga.



Så använder vi de globala målen i vår verksamhet

2015 antogs FN:s Agenda 2030, en plan för hållbar utveckling som inkluderar 17 globala mål. För att de globala målen ska uppnås krävs det en ekonomisk tillväxt som också värnar om social och miljömässig hållbarhet.

Att arbeta utefter de globala målen är självklart för oss och vi bidrar mer eller mindre till alla 17. Tankesättet från de globala målen är integrerat i hela vår verksamhet – från utövandet av våra olika tjänster till initiativ på de lokala kontoren.

Eftersom varje mål är komplext i sig har vi valt ut några mål som är extra relevanta för oss och där vi som företag kan påverka mest. Här belyser vi dem med ett par konkreta exempel.



11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion

För att vi ska bli mer hållbara måste vi sänka vårt ekologiska fotavtryck och nyttja naturresurser på ett mer ansvarsfullt sätt.

Under 2022 har Ohlssons investerat i mer fossilfria drivmedel än något annat år och ökat andelen biogasdrivna fordon.

Våra anställda utbildas i eco-driving och vi utför ruttoptimering för att minska transportutsläppen.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Det åttonde målet handlar om att arbeta för en ekonomisk tillväxt som är inkluderande och hållbar. En viktig del i det är att verka för produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor. I takt med att arbetskraften ökar behöver också nya, hållbara jobb skapas.

Här arbetar Ohlssons aktivt med att ta hand om sina medarbetare, bidra till fler arbetstillfällen och öka tillväxten på ett hållbart sätt. Vi samarbetar med Tillväxt Landskrona för att fler ska få ett arbete och vi sitter med i programråden för ett antal gymnasieskolor för att gynna ungdomarnas utbildning och chans till arbete.

Att Ohlssons har kollektivavtal innebär en extra trygghet för medarbetarna genom trygga arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö.

Vi hjälper företag och industrier att minska sitt avfall och att sortera rätt så att det som slängs kan återvinnas och gå tillbaka in i kretsloppet. Det handlar också om att ta hand om farligt avfall på ett ansvarsfullt sätt, vilket bland annat görs på vår farligt avfall-anläggning.

Insamlingsuppgifterna i ett 30-tal kommuner i Sverige bidrar också till minskad klimatpåverkan då det innebär att fler återvinner, såväl i städer som på landsbygden. Här samarbetar vi med kommunerna för att uppmuntra och hjälpa invånarna med hur de kan minska sitt avfall och sortera mer korrekt.

Även den insamling som vi utför på uppdrag av Returpack och Pressretur bidrar till en minskad klimatpåverkan i takt med att papper och pantförpackningar återvinns och blir till nya produkter.



7. Hållbar energi för alla

Fossil energi orsakar stora utsläpp av växthusgaser. Samtidigt blir de hållbara energilösningarna alltmer tillgängliga, pålitliga och prisvärda. Det är därför viktigt att produktionen av just förnybar energi ökar och på sikt ersätter fossil energi helt.

Ohlssons bidrar till målet på olika sätt. Till exempel förvärvade vi under 2021 energieffektiva fastigheter i Märsta, utrustade med en modern solcellsanläggning som bidrar till en stor del av den befintliga energi-förbrukningen i fastigheterna.

Vi bidrar även med hållbar energi genom våra sorteringsanläggningar, där vi t.ex. omvandlar träavfall från våra kunder till flis. Träflisen körs sedan till värmeverket där den används till ren energi – utan att bidra till växthuseffekten. Askan återförs sedan till marken/skogen för att föra tillbaka näringsämnen, som annars går förlorade.

I våra mottagningsanläggningar tillverkar vi bränsle till fjärrvärme- och/eller elverk av material som inte går att återbruka eller återvinna, för att undvika deponi som sista utväg.

Fastigheterna är försedda med rörelsesensorer som är kopplade till belysningen, vilket sparar energi då lamporna släcks när ingen befinner sig i lokalen.

Hur bidrar du till att uppnå de Globala Målen?

Gå gärna in på globalamalen.se för att lära dig mer om vad du kan göra för en mer hållbar värld.



6. Rent vatten och sanitet för alla

Rent vatten är en förutsättning för allt runtomkring oss, inte minst för människors hälsa och vår livsmedelsproduktion.

Ohlssons utför flertalet tjänster i enlighet med mål 6, och mer specifikt i enlighet med delmål 6.3 ”Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning”.

Vi säkerställer att farligt avfall tas om hand på ett säkert och korrekt sätt för att minimera risken att skada människor och natur. Det gör vi genom att hjälpa våra kunder med förvaring, transport och behandling av farligt avfall samt genom att utföra kontroller och underhåll av olje- och fettavskiljare.

Med hjälp av filmning, spolning och slamsugning ser vi också till att våra kunders ledningar fungerar och underhålls på rätt sätt genom förebyggande kontroller.

För att fler ska inse vikten av det här målet, delar vi med oss av vår kunskap på olika sätt. Vi har under året genomfört utbildningar i farligt avfall och publicerat artiklar om hur du tar hand om ditt avlopp.



Styrning

Ohlssons har sedan starten 1998 arbetat aktivt för att verksamheten ska styras i enlighet med gällande lagar, etiskt korrekt och med respekt för såväl människa som miljö. Det är en viktig del i vårt kvalitetsarbete.

Här har vi delat upp styrningen i tre delar: bolagsstruktur, ekonomisk utveckling och certifikat och tillstånd.

Affärsmodell



Om Ohlssons AB

Ohlssons ska tillhandahålla renhållning-, transport-, entreprenad-, recycling-, spol- och rörtekniktjänster samt omhändertagande av avfall i vår farligt avfallsanläggning i en klass för sig.

Arbetet ska genomföras med en välmående och positiv personal, en hög grad av miljömedvetenhet och där hög kvalitet och nöjda kunder står i centrum.

Företaget har verksamhet i ett 30-tal kommuner i Sverige, från Uppsala i norr till Vellinge i söder. Huvudkontoret är beläget i Landskrona.



Om Ohlssons Invest i Landskrona AB

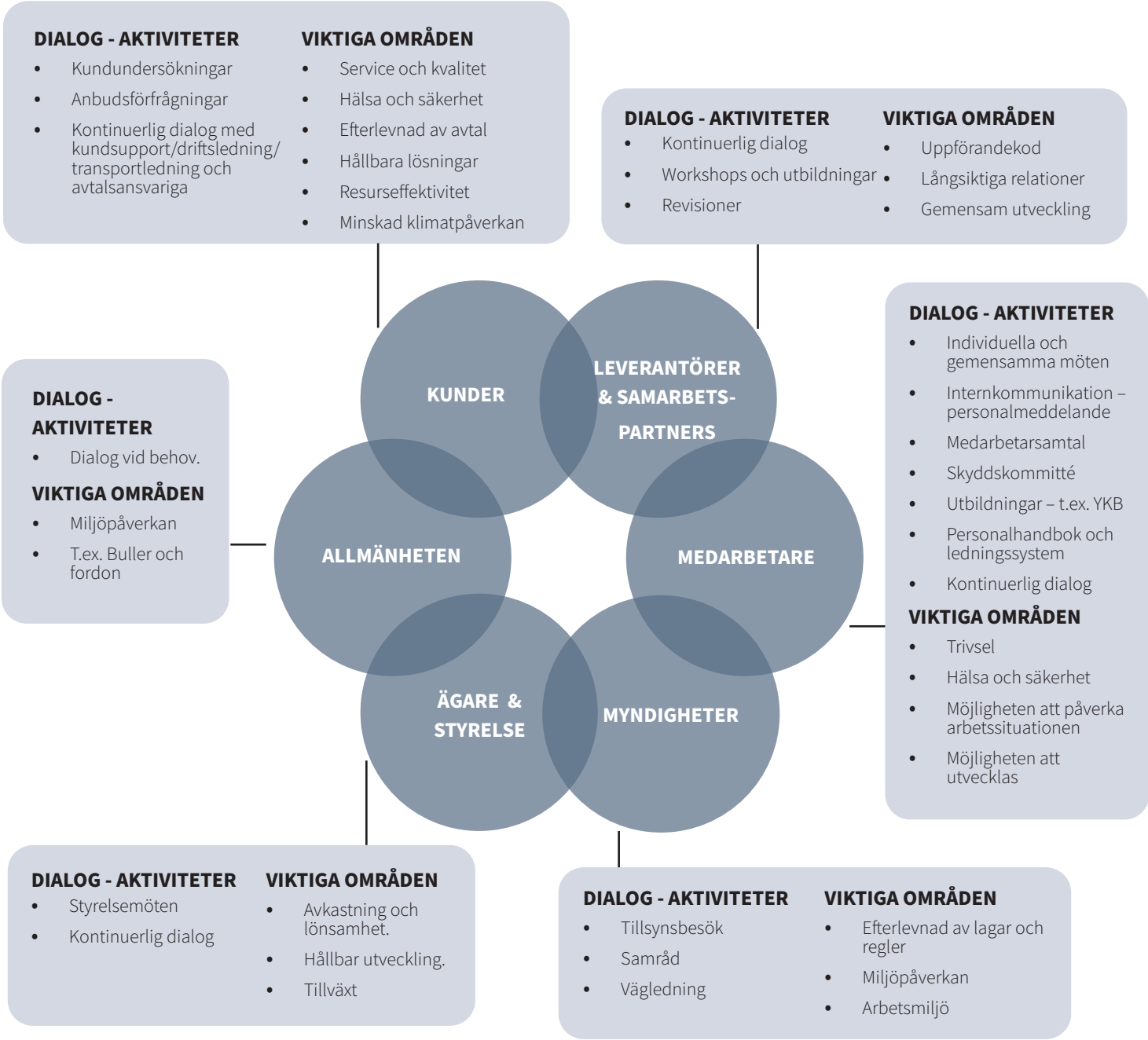
Koncernens moderbolag, Ohlssons Invest AB, ska vara en hållbar partner med kompletta lösningar.

I koncernen ingår Ohlssons i Landskrona AB, Puls – Planerad Underhållsservice AB, Exellent Syd AB, Bensinteknik i HBG AB, Tintorella Fastigheter AB och ÖMAB – Örestads Markentreprenad AB.

Koncernen sysselsätter mer än 800 medarbetare och omsätter ca 1,3 miljarder kronor per år.

Intressentdialog

Ohlssons har kartlagt de viktigaste intressenterna för verksamheten i ledningssystemet. Vår intressentanalys uppdateras kontinuerligt och är ett levande dokument. En aktiv dialog med våra intressenter uppmuntras och eftersträvas. De områden som är viktiga för våra intressenter är en viktig del i vårt dagliga hållbarhetsarbete. Här kommer några exempel där ett urval av våra intressenter presenteras.



Policys och rutiner: Ledningssystemets syfte och omfattning

Kvalitets- miljö- och arbetsmiljölednings-systemet (KMA-systemet) innefattar all kvalitets- miljö- och arbetsmiljöpåverkande verksamhet inom OHLSSONS AB och PULS AB och är uppbyggt för att motsvara kraven i ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

Vårt ledningssystem är ett stort stöd i vårt dagliga förbättringsarbete. Med ledord som struktur och balans kan medarbetarna använda systemet för att hitta policys, rutiner och instruktioner, göra utvärderingar och rapportera avvikelser som måste åtgärdas.

Tack vare den goda strukturen kan vi säkerställa en ständig förbättring och därigenom öka vår konkurrenskraft och tillväxt.

KMA-systemet syftar till att:

- dokumentera ansvars- och befogenhetsfördelning i kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfrågor.
- dokumentera mål och program för ständiga förbättringar inom både kvalitet, miljö och arbetsmiljö.
- dokumentera rutiner för kontroll av kvalitetspåverkande processer, kontroll av miljöpåverkan samt riskbedömningar av arbetsmiljön.
- öka tillfredsställelsen hos företagets kunder.
- minska miljöpåverkan vilken kan kopplas till verksamheten.
- ge företagets anställda en arbetsplats med god arbetsmiljö.

Huvuddelar:

1. Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöpolicy

Policyerna anger ambitionsnivån och speglar ledningens vision för KMA-arbetet.

2. Kvalitet-, miljö- och arbetsmiljömålen

Målen definierar vad KMA-arbetet ska leda till.

3. Processbeskrivningen

Här beskrivs de olika verksamhets-processerna, dess inbördes ordning, relationer och syfte. Processbeskrivningen visar hur vi jobbar mot att uppfylla krav och mål.

4. Rutiner, arbetsinstruktioner, mallar m.m.

Dokument som beskriver hur olika processer och arbetsmoment ska utföras, regler för arbetsplatserna samt mallar och checklistor som fylls i i samband med utförandet av arbetet.

5. Tillstånd och legala krav

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på såväl konsekvent bedrivna affärer med integritet som enlighet med gällande lagar och förordningar. Företagets värderingar och engagemang för hållbar utveckling ska genomsyra alla typer av beslut och åtgärder.

Ohlssons uppförandekod betonar principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Dessa principer gäller för alla medlemmar i organisationen, och Ohlssons förväntar sig att dess affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter osv.) implementerar samma principer. Koden täcker affärsprinciper, miljöprinciper och

mänskliga rättigheter och arbetsplatsprinciper. Affärsprinciperna täcker legal efterlevnad, rättvisa relationer med affärspartners, korrekt rapportering och redovisning, politisk neutralitet och kommunikation med intressenter. Miljöprinciperna täcker resurseffektivitet, försiktighetsprincipen och övervakning av miljöprestanda. De mänskliga rättigheterna och arbetsplatsprinciperna täcker skyddet av mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, rättvis behandling av anställda och hälsa och säkerhet.

Övergripande betonar koden vikten av att följa lagar och regler, upprätthålla rättvisa och etiska affärspraktiker och främja hållbar utveckling.

Vill du läsa hela uppförandekoden?

Se bilaga 1.

Kontinuitetsplanering

Under 2022 har vi fortsatt arbetet med kontinuitetsplanering, som är en viktig del i att säkra genomförandet av våra uppdrag. Vår förmåga att säkerställa den dagliga driften har under de senaste åren satts på prov på grund av allt från pandemi till stigande priser. Genom att ha en kontinuitetsplanering finns det alltid en riskanalys och åtgärdsplan redo vid olika sorters störningar. Detta, tillsammans med utarbetade rutiner, hjälper oss att säkra driften. Det kan t.ex. handla om hur vi agerar vid ett strömavbrott eller en trafikolycka, eller vart vi kan tanka biogas om ordinarie biogasanläggning är ur drift. Rutiner och riktlinjer skapas utifrån lokala och centrala aspekter samt tidigare erfarenheter.

Verklig och prognosticerad omsättning



Nya uppdrag för Nårab

Under hösten stod det klart att Ohlssons tagit hem två nya uppdrag för Nårab – Norra Åsbo Renhållnings AB, med start i oktober.

”Vi har sedan tidigare ett bra samarbete med Nårab och ser fram emot att få fortsätta utveckla det vidare i samband med de nya uppdragen.”, säger Ronny Thelin, KAM på Ohlssons.

Det ena uppdraget avser transport av återvinningsmaterial med lastväxlare från Nårabs återvinningscentraler till olika destinationer i Skåne

för vidare återvinning. Det andra uppdraget avser transporter med kranbil på Nårabs anläggningar.

”Genom de nya uppdragen stärks Ohlssons position med kranbils- och lastväxlartjänster i Klippan, Perstorp och Örkelljunga ytterligare.”, säger Fredrik Andersson, transportledare på Ohlssons.

Uppdragen började den 1 oktober 2022 och kommer att pågå fram till 2026. Fordonen i båda uppdragen kör givetvis på fossilfritt bränsle.

Om Nårab - Norra Åsbo Renhållning AB

Nårab är det kommunala bolaget i Klippan, Perstorp och Örkelljunga för insamling och avfallshantering.

Förvärv stärker positionen i Stockholm

Som ett led i vår offensiva satsning i Stockholmsregionen förstärkte vi under 2022 vår närvaro ytterligare genom förvärv av grannfastigheten till vår befintliga terminal i Märsta.

”Genom detta förvärv får vi tillgång till större lokalteter och uppställningsytor. Det är också ett perfekt läge för oss mellan Märsta och Sigtuna och närheten till Uppsala.”, säger Mikael Blomqvist, regionchef, Ohlssons AB.

Den här satsningen ger oss stora möjligheter att expandera den befintliga verksamheten. Under våra tre år i Stockholmsregionen har vi skapat en verksamhet med ett hundratal anställda och en omsättning på 180 miljoner kronor per år. Under året stod det dessutom klart att vi vunnit ett antal nya uppdrag i regionen, bland annat i Västerås och Nacka.

Genom ett brett tjänsteutbud, snabb och effektiv service, högkvalitativa fordon och god personalvård tydliggörs vår koncerns närvaro i Stockholm.

Hållbarhet är en del av det dagliga arbetet, i allt från miljöklassade fordon till energieffektiva fastigheter. De befintliga fastigheterna i Märsta är försedda med solceller och bidrar till en stor del av energiförbrukningen.

”Detta är en mycket spännande satsning med stora utvecklingsmöjligheter. Vi ser fram emot att tillsammans med våra medarbetare bli den ledande aktören i regionen.”, säger Christer Ohlsson, ägare, Ohlssonskoncernen.



Ohlssons tecknar ramavtal med Tyresö Kommun

I takt med vår expansion i Stockholm/Mälardalen tecknade vi under 2022 avtal med Tyresö Kommun, Stockholms län, efter att ha kommit på plats ett i kommunens LOU-upphandling.

Med start under sommaren 2022 fick vi ansvar för underhålls- och spoltjänster av kommunens ledningsnät. Det ingår även uppdrag utanför det kommunala fastighetsbeståndet. Avtalet omfattar bland annat slamsugning, rotskärning och filmning samt rensning av ledningar och brunnar.

”Avtalet med Tyresö Kommun är en viktig del i vår fortsatta expansion i de södra delarna av Stockholms län.”, säger Lars Persson, försäljningschef på Ohlssons i region Mitt.

Avtalet beräknas gälla fram till 2026.

Granskningsförfaranden som bidrar till trygghet

En viktig del i den bransch vi verkar i är att ständigt säkerställa att vi uppfyller de krav och regler som ställs på oss. De granskningar som utförs av tredje part bidrar till att såväl medarbetare som kunder kan känna sig trygga med att arbetet utförs på bästa sätt med hänsyn till t.ex. miljö och säkerhet.

ISO-revision

Årets ISO-revision genomfördes i augusti månad och återigen stod det klart att vi fick behålla våra certifikat. Några exempel på de positiva iakttagelser som gjordes:

- ”Bra och väl implementerat ledningssystem.”
- ”Samlat riskbedömningar i ett dokument som ger en bra överblick.”
- ”Policy. Kommunikerad, bra, med på samtliga utbildningar.”

SWEDAC-ackreditering

SWEDAC-ackrediteringen blev under 2022 reviderad vilket innebar att vi får fortsätta som ett oberoende kontrollorgan.



Rapportering till Naturvårdsverket

Sedan de ökade kraven på spårbarhet av farligt avfall trädde i kraft 2021 har vi rapporterat transporter, hantering och behandling i enlighet med Naturvårdsverkets regler. Utöver att rapportera för vår verksamhet sköter vi även rapporteringen för många av våra kunders verksamheter, något som blev allt mer populärt under 2022.

Ohlssons hållbarhetscertifierade av Fair Transport

Fair Transport är ett hållbarhetscertifikat som säkerställer en hög nivå på de anslutna bolagens klimat och miljö, trafiksäkerhet och socialt ansvarstagande. Under 2022 blev Ohlssons certifierade.

I takt med den ökade efterfrågan på transporter ökar också kraven på hållbarhetsarbetet hos transportföretagen, som är en väsentlig del i klimatomställningen.

Enligt en undersökning från 2021 som utförts av Novus på uppdrag av Sveriges Åkeriföretag ser drygt 80 % av svenskarna åkeribranschen som en viktig samhällsfunktion. Samtidigt anser många att branschen behöver ta ett ökat ansvar för sin miljöpåverkan – något som den nya Fair Transport-certifieringen uppmanar till.

”Hållbarhet är en stor del av vår affärsidé och vi har sedan länge uppfyllt kraven som ställs av Fair Transport. I samband med att kraven på att verifiera sitt hållbarhetsarbete ökar, samt att Fair Transport

blev Sveriges första hållbarhetscertifiering för godstransporter under 2021, kände vi att det var dags att ansluta oss.”, säger Anders Dyson, kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöansvarig på Ohlssons AB.

Fair Transport är ett viktigt stöd i svensk åkerinäring och bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling i branschen. Den verksamhetsdata som ständigt rapporteras in av medlemsföretagen genomgår en oberoende granskning för att säkerställa att de högt ställda hållbarhetskraven uppfylls.

”Ohlssons är sedan många år tillbaka ISO-certifierade i miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Certifieringen i Fair Transport är en naturlig fortsättning på det hållbarhetsarbetet, men vi nöjer oss givetvis inte där – utan kommer att arbeta ännu hårdare för mer hållbara transporter framöver.”, konstaterar Anders.



OM FAIR TRANSPORT

Fair Transport grundades av Sveriges Åkeriföretag med syftet att belysa de åkerier som arbetar ansvars- tagande och hållbart. Under 2021 utvecklades Fair Transport till att bli Sveriges första hållbarhets- certifiering för godstransporter på väg. Samma år anslöt bransch- och arbetsgivarorganisationen Transportföretagen sig till Fair Transport.

Miljö

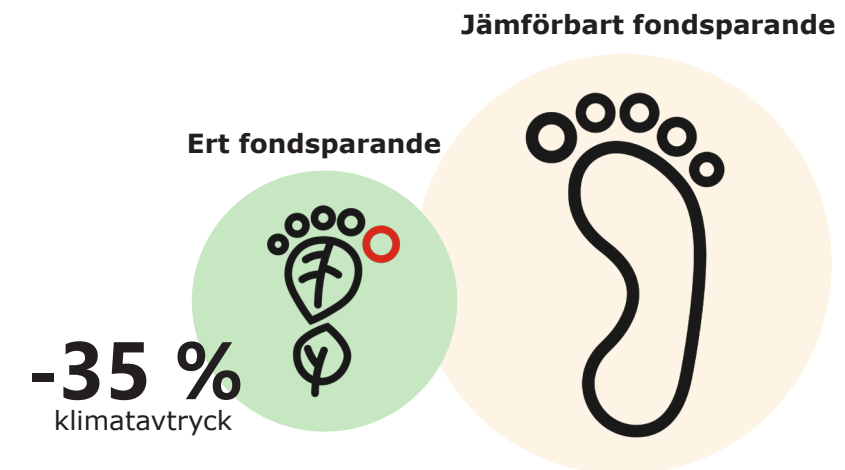
FN:s globala mål nr 13, bekämpa klimatförändringarna, har en stor påverkan på övriga mål.

Eftersom en stor del av vår kärnverksamhet handlar om avfall och återvinning har vår verksamhet en viktig roll när det kommer till att minska koldioxidutsläppen genom att öka både resurseffektiviteten och återvinningsgraden. Att vår verksamhet är en viktig del av våra kunders hållbarhetsarbete vikten av det ännu tydligare.

Samtidigt bidrar vissa delar av vår verksamhet, likt många andras, till en negativ miljöpåverkan. Även om vi varje år antar mer strikta mål och rutiner för att minska vår miljöpåverkan, har vi fortfarande långt kvar till att vara helt klimatneutrala. Vi gör till exempel stora framsteg när det kommer till att sänka vår bränsleförbrukning, vilken bidrar till både minskade koldioxidutsläpp och ökad resurseffektivitet.

Fler exempel på initiativ som görs för att minska vår miljöpåverkan kan du läsa mer om i detta avsnitt, som är uppdelat i att minska koldioxidutsläppen, öka resurseffektiviteten och öka återvinningsgraden.

Hållbart pensionssparande med SPP



Under 2022 fortsatte samarbetet med vår pensionspartner SPP.

Genom sparande i 99 % hållbarhetsfokuserade pensionsfonder har vi minskat vårt klimatavtryck med 35 %, enligt SPPs senaste uträkning. Uträkningen har gjorts genom att SPP genomlyst fondkapitalet ur ett utsläppsperspektiv och därigenom fått fram fondernas koldioxidavtryck.

Tack vare att SPP har hållbarhetskrav på många av sina fonder har vi via pensionssparandet lyckats minska vårt klimatavtryck i jämförelse med sparande utan hållbarhetskrav. Det är vi stolta över!

Information till samtliga anställda

Som en del av vårt samarbete har Ohlssons HR-avdelning tillsammans med SPP:s representanter besökt de platser där Ohlssons har verksamhet för att få chans att träffa vår största yrkesgrupp – de kollektivanställda. Syftet med besöken har varit att ge allmän information om tjänstepension samt för att ge tips och råd, t.ex. genom att informera om efterlevandeskydd. Under året har även tjänstemännens kontor besökts av SPPs representanter.

Utöver det erbjuds alla anställda på Ohlssons en kostnadsfri ekonomisk rådgivning från SPP.





Transporternas klimatpåverkan

Den största utmaningen som vi och många med oss ser är att vi måste minska användningen av fossila drivmedel. Vi försöker i möjligaste mån att tanka våra dieselfordon med HVO och har investerat i en stor del biogasdrivna fordon under de senaste åren.

Under 2022 drevs majoriteten av våra fordon främst på biogas och HVO men även på diesel.

Vid nya uppdrag strävar vi alltid efter att köra med fossilfritt bränsle. Trots det har vi vissa uppdrag där vi fortfarande kör på diesel. Det handlar till exempel om uppdrag där beställaren ansett att det är för kostsamt med fordon som drivs på t.ex. biogas. Vi ser dock en positiv utveckling där allt fler beställare efterfrågar fossilfria transporter, vilket vi gläds åt och redo att möta.

Som en del i vår strävan efter att minska våra transportrelaterade utsläpp är vi även intresserade av andra drivmedelsslag – till exempel eldrivna fordon. Under året har vi haft möjlighet att prova olika sorters eldrivna fordon, t.ex. lastväxlare, sopbilar och kranbilar, och håller oss uppdaterade på den fortsatta utvecklingen inför en eventuell implementering i vår verksamhet.

97 %
av fordonsflottan
är Euro VI-klassad

4 %
av fordonsflottan
är Euro V-klassad

56 %
av fordonsflottan
drivs av biogas eller
HVO

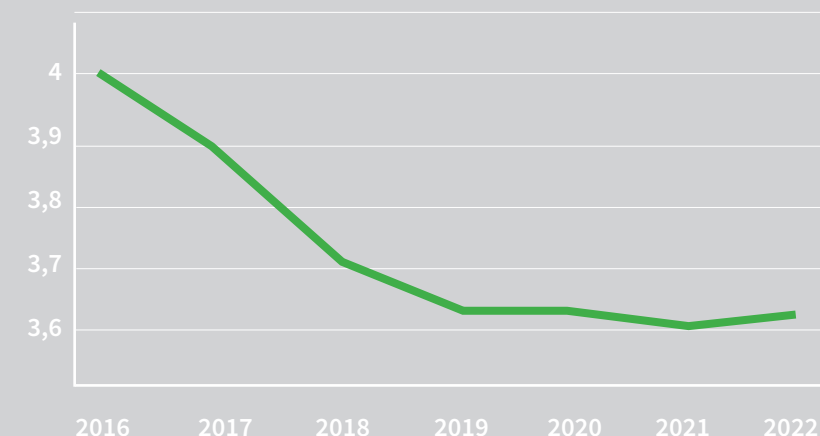
86 %
av fordonen
mäter körbeteende

Minskad bränsleförbrukning

Samtidigt som arbetet med att fasa ut fossila drivmedel pågår arbetar vi aktivt med att minska vår bränsleförbrukning. Att bränsle är en stor kostnad i vår verksamhet är ingen underdrift. Genom att minska vår bränsleförbrukning bidrar vi därför både till en mer ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Sedan 2014 har vi minskat vår bränsleförbrukning markant. Det beror på en rad initiativ, bland annat: utbildning, val av däck, fordonens miljöklass och lastoptimering. Nu ser vi en tendens att bränsleförbrukningen börjar plana ut och där vi kan påverka i dagsläget är val av bränsle.

BRÄNSLEFÖRBRUKNING L/MIL



Utbildning

En viktig del i att minska vår bränsleförbrukning är utbildning av våra medarbetare.

Förutom den del av YKB-utbildningen som består av Eco Driving görs ytterligare Eco Driving utbildningar efter behov. Vi har ett poängsystem där våra förare betygsätts utifrån hur effektivt deras körsätt är, utifrån ett eco-driving-perspektiv, vilket skapar motivation till att ständigt förbättra sitt betyg och därmed utveckla ett mer hållbart körsätt.

Under 2022 har våra Eco Driving-expert vid behov samåkt med våra förare för att ge personlig vägledning kring en effektiv kör stil.

Val av däck

En annan viktig del i att minska bränsleförbrukningen är rullmotståndet, vilket påverkas av däcken och dess inställningar. Vi väljer däck som är optimerade för vår verksamhet och som bidrar till en minskad bränsleförbrukning. Vidare ser vi till att däcken har korrekt lufttryck och hjulinställningar för att minska luftmotståndet och på så sätt minska bränsleförbrukningen ytterligare. Ytterligare väljer vi aktivt att använda miljömärkta däck för att minska PAH utsläpp från däcken.

Fordonens miljöklass

Majoriteten av vår fordonsflotta består av Euro VI-klassade fordon och de få EURO V-fordon som fortfarande är aktiva i fordonsflottan drivs enbart av gas och HVO. Det i sig bidrar till en lägre miljöpåverkan.

Besparade koldioxidutsläpp genom pappersåtervinning

På uppdrag av kommuner och företag samlar vi in papper för återvinning från stora delar av Sverige.

Enligt en studie av the American Forest and Paper Association kan återvinning av 1 ton papper minska koldioxidutsläppen med cirka 1,4 ton. Detta beror på att återvunnet papper kräver mindre energi och vatten för att tillverkas jämfört med jungfrulig fiber.

Om man tar hänsyn till hela papperstillverkningsprocessen, från träd till färdigt papper, så kan återvinning av papper minska koldioxidutsläppen med upp till 74% jämfört med att producera nytt papper från jungfrulig fiber. Detta visar hur viktigt det är att återvinna papper för att minska koldioxidutsläppen och främja en mer hållbar framtid.



Projekt påbörjat för att minska elförbrukningen

Under den här perioden har vi förbrukat strax över 1,9 MWh och vårt mål, förutom knyta upp oss mot elleverantörer som kan bidra med en stabil elleverans av fossilfri el, är att använda 2022 som en startpunkt för att minska vår totala elförbrukning.

Genom att vidta åtgärder för att minska elförbrukningen kan vi öka vår resurseffektivitet, minska vår miljöpåverkan och samtidigt göra ekonomiska besparingar. Med anledning av de utmaningar kring överföring av el i kraftnätet som Sverige har haft under 2022 vill vi givetvis också minska vår elförbrukning för att bidra till samhällets minskade belastning på kraftnätet.

Under hösten 2022 har vi därför utvecklat vårt sätt att optimera våra siders elförbrukning och planerar att utveckla projektet ännu mer under kommande år. Utöver satsningar på närvarostyrd belysning ser vi till exempel över möjligheten att ersätta direktverkande el med värmepumpar samt hur temperaturen i våra olika lokaler kan anpassas för att ytterligare bidra till en minskad elförbrukning och belastning på kraftnätet.

Energieffektiva fastigheter i Märsta

Under 2021 förvärvade Ohlssons energieffektiva fastigheter i Märsta. Fastigheterna rymmer bland annat kontor, garage och verkstäder och har solceller installerade på taken.

2021 stärkte vi vår närvaro i Stockholm/ Mälardalen ytterligare genom förvärv av fastigheter och mark på Trävaruvägen i Märsta, med en strategisk placering mitt emellan Uppsala och Stockholm.

I en av byggnaderna har Ohlssons region Mitt sitt befintliga kontor och nu kommer ytterligare byggnader kunna nyttjas. Fastigheterna rymmer bland annat kontor, garage och verkstäder och har solceller installerade på taken. Totalt rör det sig om ca 350 paneler som bidrar till en stor del av den befintliga elförbrukningen för fastigheterna.

”Efterfrågan på el ökar, särskilt i storstäderna. I vår verksamhet ställer vi höga krav på hållbarhet – både när det kommer till att hushålla med elen och att den ska vara producerad på ett hållbart sätt. Därför känns det extra bra att vi själva kan bidra till en stor del av Märstafastigheternas egna elförbrukning, som dessutom är hållbart framställd”, säger Anders Dyson, kvalitets- och miljöansvarig på Ohlssons.

Under 2022 producerade våra solceller cirka 120 000 kWh och vi förbrukade 88 500 kWh. Det gav ett överskott på nästan 31 500 kWh under 2022 som vi distribuerade till våra grannar i Märsta.



Optimering av nivåer, rutter och laster

I en verksamhet som till största del består av transporter har vi en extra viktig roll när det kommer till att ständigt utveckla och förbättra oss för att minska vårt klimatavtryck ytterligare.

Förutom att utföra åtgärder för att minska vår bränsleförbrukning, görs ett antal optimeringar i verksamheten. Här berättar vi mer om tre av dem: nivåmätning, ruttoptimering och lastoptimering.

Nivåmätning

Nivåmätare är en teknologi som kan användas för att övervaka och mäta nivån på avfall i en container, som i det här exemplet innehåller tidningar. Att använda nivåmätare i en avfallscontainer för tidningar kan vara fördelaktigt på flera sätt:

1. **Optimering av hämtning:** Genom att använda en nivåmätare kan vi mäta nivån av tidningar i en container och därmed optimera hämtningen av avfallet. Det innebär att vi kan planera hämtningar mer effektivt och därmed minska antalet onödiga transporter för att hämta halvtomma containrar. Resultatet blir lägre kostnader för transport och minskat bränslebehov, vilket i sin tur minskar vår miljöpåverkan.
2. **Ökad kapacitet:** Genom att använda nivåmätare kan vi även optimera användningen av avfallscontainern och därmed öka dess kapacitet. När vi vet hur mycket tidningar som finns i

containern kan vi se till att den fylls på ett effektivt sätt, vilket minskar risken för överfyllda containrar och minskar behovet av att tömma containern i förväg

3. **Förbättrad avfallshantering:** Genom att använda nivåmätare effektiviseras avfallshanteringen och ger en mer korrekt bild av när en container behöver tömmas. Detta innebär att vi kan hantera avfallet på ett mer hållbart och effektivt sätt, vilket minskar både miljöpåverkan och nedskräpning runt återvinningsstationen.
4. **Minskat behov av manuell övervakning:** Genom att använda nivåmätare minskar behovet av manuell övervakning av avfallscontainern. Detta ökar effektiviteten i avfallshanteringssystemet och frigör tid för våra transportledare som får möjlighet att utföra annat arbete.

I slutändan kan användningen av nivåmätare i en avfallscontainer för tidningar vara fördelaktigt för företag och samhället som helhet genom att minska kostnaderna för transport och avfallshantering, öka kapaciteten för avfallscontainern och minska miljöpåverkan.

Ruttoptimering

Inför varje nytt renhållningsuppdrag genomför vi först en ruttoptimering. Baserat på tidigare erfarenheter och lokala förutsättningar byggs turerna i den nya entreprenaden upp och optimeras. Det ger oss möjlighet att nyttja arbetsdagen på bästa sätt när det kommer till tid, arbetsbelastning, kvalitet och miljö. Tack vare ruttoptimeringen kan vi säkerställa en god kvalitet på de tömningar som ska utföras samtidigt som vi minskar vår miljöbelastning.

Förutom den inledande ruttoptimeringen sker kontinuerliga optimeringar av rutterna under uppdragets gång. Orsaker till att rutterna kan komma att förändras ytterligare kan exempelvis vara ombyggnad av vägar eller kraftig inflyttning i ett område.

Lastoptimering

För transporterna inom industrirenhållningen görs olika sorters optimeringar för att minska vår miljöpåverkan.

- Vi kör med släp i största möjliga mån, för att få med oss så mycket tonnage per mil.
- Tillbehör som chassikjolar och stänkskärmar används för att förbättra fordonets aerodynamiska prestanda. Detsamma gäller våra släp, som servas regelbundet för att hjulinställningar och andra delar ska fungera korrekt och på så vis minska bränsleförbrukningen.
- Vi planerar varje körning utifrån det specifika fordonets egenskaper och utrustning, för att på så sätt optimera varje fordons kapacitet.

Vi ser det som en daglig utmaning att ständigt optimera vår verksamhet för att på så sätt minska vårt avtryck. Nivåmätning, rutt- och lastoptimering är bara några exempel på hur vi dagligen minskar vårt avtryck. Vi är givetvis inte nöjda där, utan fortsätter att optimera verksamheten ytterligare och välkomnar att fler i vår bransch gör detsamma.



Ohlssons AB ansvarig entreprenör i Sveriges bästa avfallskommun

Osby Kommun har av Avfall Sverige utsetts till årets avfallskommun 2022. I Osby och Östra Göinge är det ÖGRAB som ansvarar för kommunernas renhållningsskyldighet. ÖGRABs entreprenör för avfallsinsamlingen är Ohlssons.



I de nordöstra delarna av Skåne ligger Osby, en kommun med drygt 13 000 invånare. Det kommunala renhållningsbolaget ÖGRAB ägs av Osby och Östra Göinge kommuner. Medan Osby vunnit priset som årets avfallskommun, kom Östra Göinge på en imponerande andra plats. Den dagliga driften i uppdraget styrs av Ohlssons medarbetare Benny Gunnarsson, driftschef och Jeanette Nilsson, transportledare.

”Det känns jättekul att vi har blivit årets avfallskommun. Tack vare ett bra samarbete mellan våra chaufförer, invånarna och ÖGRAB har vi kunnat säkerställa korrekt sortering och minskad klimatpåverkan från avfallshanteringen.”, säger Benny Gunnarsson, driftschef på Ohlssons.

ÖGRABs vd Per Erlandsson håller med Benny och utvecklar:

”Det som bidragit till vår framgång är att vi har nöjda kunder och en hög sorteringsgrad. Alla renhållningsfordon kör på fossilfritt bränsle och vi omvandlar matavfallet till biogas och biogödsel. Att vinna årets avfallskommun är något som vi är otroligt stolta över.”

Redan 2016 infördes fyrfackskärl i Osby och Östra

Göinge kommuner. Sedan dess har sorteringsgraden ökat i kommunen, främst på grund av ÖGRAB kommunikationsinsatser och ett bra samarbete med såväl Ohlssons som kommuninvånarna.

Per ser positivt på samarbetet med Ohlssons: ”Vi har ett bra samarbete som bygger på daglig kontakt och tillit. Vi löser de små problemen innan de hunnit bli stora och försöker hitta gemensamma lösningar. ÖGRAB och Ohlssons har en gemensam bild av varför vi gör det vi gör: Renhållningen ska fungera, vi vill ha nöjda kunder och minska vår klimatpåverkan.”, säger han.

Från Ohlssons lokala kontor i Osby utgår ett 10-tal chaufförer varje dag. Benny och Jeanette sköter driften tillsammans.

”Utan våra engagerade chaufförer hade vi aldrig kunnat få den här utmärkelsen. Det är de som utför det dagliga arbetet med att samla in allt avfall, men också att säkerställa att allt är korrekt sorterat.”, konstaterar Jeanette Nilsson, transportledare på Ohlssons.



Ny upphandling av slaggt transporter på uppdrag av Sysav

Varje år uppkommer det ca 130 000 ton slagg på Sysav. Nu står det klart att Ohlssons vinner uppdraget att transportera slagget till olika destinationer runtom i Skåne.

”Vi har sedan många år tillbaka haft ett bra samarbete med Sysav. Därför var det självklart för oss att lämna anbud på den här upphandlingen”, säger Ronny Thelin, KAM på Ohlssons AB.

Uppdraget är en viktig del i ett mer cirkulärt arbete med återanvändning i fokus, något som både Sysav och Ohlssons strävar efter.

”Slaggt transporterarna är en viktig del i den cirkulära ekonomin, då slagget exempelvis kan användas som fyllnadsmassa vid anläggning av nya vägar. Alla transporter genomförs även med fossilfritt bränsle.”, säger Fredrik Andersson, transportledare på Ohlssons AB.

Avtalet är skrivet på ett år med möjlighet till tre års förlängning.

Om Sysav

Sysav står för Sydskånes Avfallsaktiebolag och verkar genom att ta emot, behandla och återvinna hushålls- och industriavfall. Med visionen om ett cirkulärt samhälle och en hållbar produktion och konsumtion arbetar Sysav aktivt för att minimera det avfall som uppkommer.

Ohlssons har sedan många år samarbetat med Sysav och utför idag bland annat transporter och entreprenadarbete på de olika anläggningarna runtom i södra Skåne.

Kemikaliehantering och farligt avfall på egen anläggning

På vår farligt avfall-anläggning i Helsingborg sker behandling av oljeförorenat vatten från oljeavskiljare, oljesaneringar, hisschakt, tankrengöringar, spolrännor och andra sorters vatten som är förorenade av oljor. Här sker även behandling av vissa processvatten (IFA) från industrier. Neutralisation av lämpliga syror och baser, som kommer in som avfall, används i denna process vilket bidrar till en cirkulär hantering. Att använda denna typ av avfall är optimalt eftersom det minskar behovet av insatskemikalier och är bästa möjliga miljölösning. Dessa ersätter då jungfruliga kemikalier och minskar på så vis vår miljöpåverkan.

Avfallet tas in i en mottagningstank där oljan avskiljs gravimetriskt. Därefter sker överpumpning till en behandlingstank där det behandlas med en kemisk fällning (pH-justering med järnklordlösning och natriumhydroxidlösning eller avfallskemikalier med efterföljande tillsats av polymer) samt separation av

olja, slam och renat vatten. Slammet pumpas tillbaka till mottagningsbassängen där det får sedimentera. Detta förfarande gör att vi inte behöver använda onödiga filter för avskiljning av slam vilket bidrar till resurseffektiviteten.

I mottagningsbassängen sedimenteras slam, sand och grus innan det oljeförorenade vattnet pumpas in för behandling. Sedimenterat avfall grävs upp, blandas med möbelkross från närliggande ÅVC samt oljeabsorbenter, för att sedan skickas till godkänd mottagare där det bränns som farligt avfall i ugnar med rökgasfilter för att undvika utsläpp i möjligaste mån.

Återvinningsgraden av oljehaltigt vatten från till exempel oljeavskiljare är:

- Ca 70% av det vi får in går ut som renat vatten till NSR:s lakvattensystem och återförs till det hydrologiska kretsloppet
- Ca 29,5% blir ett oljeslam som bränns av värmekraftverk för värmeåtervinning (fjärrvärme)
- Ca 0,5% blir ett oljekoncentrat. Oljan skickas vidare till materialåtervinning och blir ny olja





Social

Utan våra medarbetare är vi ingenting. De utgör grunden i hela vår verksamhet och det är därför en självklarhet för oss att investera i deras välmående. En trygg arbetsmiljö som ständigt utvecklas till det bättre är ett måste.

Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi bidra till en positiv samhällsutveckling, inom allt från idrott till forskning.

På följande sidor kommer vårt sociala ansvar att presenteras i tre delar: arbetsmiljö, bidrag till samhället och bidrag till forskningen.

Medarbetarnas arbetsförhållanden

Våra medarbetares hälsa är givetvis ett högprioriterat ämne hos oss. Vi ser det också som en del av vårt samhällsansvar.

Hur vi arbetar med arbetsmiljö regleras bland annat i vår avvikelshanteringsrutin, yrkestrafiktillstånd, arbetsmiljöpolicy, kollektivavtal, alkohol- och drogpolicy, policy för kränkande särbehandling och krishanteringsrutiner.

Att vi är ISO-certifierade i arbetsmiljö tyder dessutom på att vi bedriver ett systematiskt och utvecklande arbete i frågan där vi ständigt vill utvecklas till det bättre.

Utöver att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare erbjuder vi även förmåner som friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och pensionsrådgivning.



Minskade arbetsskador under 2022

Under 2022 minskade våra arbetsskador med 11 %, vilket vi är glada över. Vi har givetvis en nollvision där vi inte vill ha en enda skada av våra medarbetare under arbetstid, men kan konstatera att de skador som förekommit har varit relativt lindriga.

11%

Kompetensutveckling

Möjligheten att bygga på sina kunskaper är viktig för att våra medarbetare ska utvecklas och för att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Kompetensutvecklingen i vår verksamhet sker på lite olika sätt beroende på medarbetarens roll och uppdrag. Vi genomför intern kompetensutveckling där vi ständigt arbetar med utbildningsplaner och identifierar utbildningsbehov utifrån den dagliga verksamheten, till exempel regelbundna eco driving- och körbeteendeuppföljningar.

Våra chaufförer har under året fortbildat sig i Yrkeskompetensbevis (YKB) vilket innebär att de har fått lära sig mer om sparsam körning, ergonomi och hälsa samt trafiksäkerhet och kundfokus.

Baserat på en inventering av tjänstemännens kompetensnivåer kunde ett antal utvecklingsområden identifieras och utbildningar genomföras, t.ex. inom IT-säkerhet och olika program som kan underlätta den dagliga driften.

Driftsledarträffar – erfarenhetsutbyte kombinerat med utbildning

En återkommande aktivitet som genomförs flera gånger per år är renhållningsträffar, där samtliga driftschefer i organisationen samlas för att gemensamt arbeta för att utveckla verksamheten. Under hösten

2022 genomfördes en av träffarna, då med fokus på vårt varumärke.

Agendan bestod bland annat av:

- Ekonomiska processer och startade upp budgetarbetet inför 2023
- Resultat från kundundersökning
- Varumärke och värdegrund
- Skadehantering och skadeprocesser
- Fordonskontroll
- Rollen som driftschef och hur HR-avdelningen kan stötta

Mikael Blomqvist, renhållningschef, arrangerade träffen:

”Jag är mycket nöjd med dagen och den feedback som jag fångat upp signalerar att våra driftschefer är nöjda med de agendapunkter som ingick i dagen. Min tanke är att köra dessa övningar ett par gånger per år för att samla driftcheferna som sitter geografiskt spridda i landet. Det finns många punkter som vi har möjlighet att ta med oss för att utveckla såväl samarbete som verksamhet framöver.”, säger Mikael.





Möt Landskronas liftdumperdrottning Josefine

När Josefine var yngre fascinerades hon av bärgningsbilar. Ingen i familjen körde bärgare, eller ens lastbil, men det var något som lockade med det. Gymnasievalet närmade sig och Josefine funderade över vad hon skulle välja. Kanske skulle hon börja köra just bärgningsbil efter gymnasiet?

Så började Josefines resa mot att bli chaufför.

Gymnasievalet föll på fordonslinjen på GO Kompetens i Vallåkra, strax utanför Helsingborg. I utbildningen ingick det att hon fick ta körkort för både bil och lastbil och under studietiden fick hon upp ögonen för andra fordonstyper än bärgningsbilar. När det var dags för praktik valde hon att genomföra den på Ohlssons, där hon fick chansen att åka med i en liftdumper. Det var verkligen något som passade henne! Idag har hon varit anställd som liftdumperchaufför hos oss i snart fem år.

När hon först satte sin fot på Ohlssons var hon en väldigt blyg tjej, men under tiden hos oss har hon förändrats.

”I takt med att jag utvecklats i min yrkesroll har jag även utvecklats som person. Idag kan man inte tro att jag en gång var jätdeblyg och inte alls så social som jag är idag. Tack vare att jag fått mycket eget ansvar och förtroende har jag blivit mindre blyg med åren.”, säger hon med ett stolt leende.

Just den sociala delen tycker Josefine är något av det roligaste med att arbeta som chaufför.

”Vi har bra sammanhållning mellan chaufförerna. Det finns alltid någon du kan fråga om du undrar något, eller om du bara vill snacka lite. Jag gillar också den dagliga kontakten med både transportledningen och kunderna. Vi har lärt känna varandra under åren och har roliga diskussioner.”, fortsätter hon.

Enligt SCBs yrkesstatistik är ca 7 % av Sveriges lastbilsförare kvinnor. Dock ser TYA (Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd) en positiv trend där fler kvinnor söker sig till transportgymnasium. De spår att hela 40 % av branschens förare är kvinnor inom 10 år.

Att vara kvinna i en traditionellt mansdominerad bransch ser hon bara som en fördel.

”Jag har aldrig märkt att någon behandlar mig annorlunda för att jag är tjej. Däremot är det vissa kunder som blir förvånade, eller rättare sagt positivt överraskade, när de ser mig kliva ur den stora lastbilen. Jag ser det bara som en bonus och tycker att det är viktigt att visa att både tjejer och killar kan arbeta som chaufförer.”, menar Josefine.

Hon fortsätter att berätta att hon tycker att fler tjejer ska söka sig till branschen:

”Det är ett jättebra jobb oavsett vilket kön du har. En arbetsdag är varierad och du får göra allt från att prata med kunder och kollegor till att köra containrar

mellan olika platser. Många tror att det är ett fysiskt ansträngande jobb, men det är det oftast inte. Däremot behöver du vara duktig på att ta egna initiativ – till exempel genom att fråga kunden vart containern ska placeras”.

När hon får frågan om vilket arbetsredskap, förutom liftdumperbilen, som underlättar vardagen mest behöver hon inte fundera länge:

”Fjärrkontrollen! Med den kan jag enkelt styra vart containern ska placeras. Dessutom är den bra ur säkerhetssynpunkt, då jag kan stå på valfri plats och se till så att containern inte skadar någon eller något.”.

Tack, Josefine, för att du är en av Ohlssons kvinnliga chaufförer.

Könsfördelning och medelålder under 2022

Yrkesgrupp	Män	Kvinnor	Medelålder
Tjänstemän	58%	42%	45 år
Kollektivanställda	91 %	9%	42 år

Bland tjänstemännen är könsfördelningen någorlunda jämn, där 58 % är män och 42 % kvinnor, till skillnad från könsfördelningen bland våra kollektivanställda, där 91 % är män. Att 9 % av våra kollektivanställda är kvinnor är dock något högre än genomsnittet (enligt SCBs yrkesstatistik) och vi kan se ett spännande skifte där allt fler unga kvinnor söker sig till chaufförsyrket, vilket gläder oss. Bland våra kvinnliga kollektivanställda är hela 41 % i åldern 20-29 år.

Vi vill bidra till en bättre värld

Därför stödjer vi allt från den lokala idrottsföreningen till laget som cyklar runt land och rike för att samla in pengar till livsviktig forskning. Vi ser det som en del av vårt sociala ansvar.

Förutom att uppmana kunder och leverantörer till ett mer hållbart agerande stödjer vi flera organisationer som alla verkar för ett bättre samhälle.

Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi öka vår synlighet i olika sammanhang och samtidigt bidra till en positiv samhällsutveckling.

Fortsatt samarbete med Skånela Handboll IF

Som en del av vårt lokala samhällsengagemang valde vi under 2022 att fortsätta partnerskapet med Skånela IF i Sigtuna.

”Det är en självklarhet för oss att samverka med såväl föreningslivet som näringslivet där vi är verksamma. Jag är stolt över att vi på detta sätt kan stötta Skånelas fina verksamhet och får vara en del av att utveckla handbollen - och framtida världsspelare. ”, säger Mikael Blomqvist, regionchef för Ohlssons i region Mitt.

Ohlssons är extra engagerade i damseniorlaget, som arbetar för att nå elitserien.

”Det betyder mycket för Skånela att få det här stödet från näringslivet. För våra damseniorer som har Ohlssons som partner betyder det att de kan spela i allsvenskan och satsa upp mot SHE (Elitserien). ”, säger Håkan Persson, Skånela IF.

Moa Lindén som spelar i damlaget är också glad över samarbetet:

”Jag tycker det är fantastiskt att få detta stöd och tackar Ohlssons från hela damlaget för den möjlighet som företagets stöd ger oss. Tillsammans når vi nya höjder!”, säger hon.



Om Skånela IF

Skånela IF – Handboll bildades 1949 och är Sigtuna kommuns största förening och en av de stora handbollsorganisationerna i Sverige. Skånela arbetar med ungdomsverksamhet i 25 olika lag och grupper seniorverksamhet med 5 lag i seriespel. Totalt har föreningen ca 800 aktiva medlemmar.



Hållbarhetspartner till Hittarps IK

Som en del i vårt engagemang i nordvästra Skåne valde vi även under 2022 att vara hållbarhetspartner i Hittarps IK. Föreningen är en av nordvästra Skånes största föreningar. De har sunda värderingar som stämmer väl överens med våra egna - därför vill vi gärna stödja och associeras med dem.

Några av de aktiviteter som genomfördes under året:

- Presentation av Ohlssons hållbarhetsarbete för föreningens företagsnätverk för att på så sätt inspirera och ge ny kunskap. Här gick vi bland annat igenom vikten av återvinning och vad det bidrar till i form av minskad klimatpåverkan, samt gav konkreta tips till hur företagen själva kunde minska sitt klimatavtryck.
- Medverkan på Hittarps IKs årliga klubbtag, där en av våra renhållningsarbetare visade upp en fyrfacksbil. De som besökte evenemanget uppskattade vår närvaro och barnen var glada över att få testa på att sitta i en riktig renhållningsbil. Eftersom Helsingborgarna sorterar sitt avfall i fyrfackskärl uppskattade de att få se fyrfacksbilen invändigt och få lära sig mer om hur den fungerar. Flera av besökarna berättade att de har trott att allt avfall blandas i bilen, och blev imponerade när vi kunde bevisa motsatsen.

- Ohlssons och HIK:s hållbara camp, där föreningens ungdomar fick testa på roliga aktiviteter och samarbetsövningar som kombinerades med utbildning om hållbarhet. Ett extra uppskattat inslag under campet var enligt barnen sorteringshinderbanan. Att glas skulle sorteras för sig och pappersförpackningar för sig var till vår glädje självklart för barnen. Några avfallsfraktioner var däremot klurigare att sortera, som färgburken med färgrester i (sorteras som farligt avfall), den trasiga mobiltelefonen (sorteras som elektronikavfall) och kuvertet (sorteras som restavfall. När det sorteras som papper ställer kuvertets klister till det i återvinningsprocessen). Kombinationen med roliga utmaningar och utbildande inslag om hållbarhet visade sig vara ett vinnande koncept och bådär verkligen gott för framtiden.

Genom samarbetet under året har vi tillsammans med HIK arbetat för att sprida kunskap om hållbarhet, främst när det kommer till ett minskat klimatavtryck.



Huvudpartner till Landskrona BoIS

Landskrona är viktigt för oss på Ohlssons och engagemanget i BoIS ligger oss extra varmt om hjärtat. Fotbollen och Landskrona BoIS ger inte bara glädje – det håller samman Landskronaborna och skapar en gemenskap. BoIS tar dessutom ett gediget socialt ansvar i Landskrona, vilket gör oss till extra stolta sponsorer.

Några av Landskrona BoIS viktiga initiativ för samhället:

- Skollovscamps, där pojkar och flickor får möjlighet att träna tillsammans med välutbildade tränare.
- Nattfotboll, med syftet att låta unga spela fotboll på kvällarna där forskningen visar att nattfotbollen ger stora samhällsvinster.
- Dam- och flickfotboll, där Landskrona BoIS tar ett stort ansvar för att främja detta i regionen.
- Gåfotboll, som ger stadens seniorer möjlighet att kombinera rörelse med god gemenskap.
- BoIS för alla, en fotbollsträning för vuxna med olika funktionsnedsättningar som genomförs i samarbete med Landskrona Stads dagligverksamhet och vuxenutbildningen.

Vi är stolta över att få bidra till klubben med en lokal prägel och ett stort engagemang för stadens fortsatta utveckling.

Så bidrar våra skatteintäkter till fler poliser

Poliser, förskoleplatser, gymnasielärare och undersköterskor är bara några av de viktiga personer i vår välfärd som vi är med och bidrar till.

Enligt en uträkning från Svenskt Näringsliv skapar vi, Ohlssons och alla medarbetare, skatteintäkter på nästan 142 miljoner kronor. Det är en summa som kan vara svår att förstå vad den faktiskt bidrar till - men uträkningen visar att det motsvarar 244 poliser, 897 förskoleplatser, 234 gymnasielärare eller 305 undersköterskor i hemtjänsten.

Vi gör alltså en verklig skillnad i samhället och är riktigt stolta över det.



Så har Svenskt Näringsliv räknat fram vårt välfärdsskapande

Uträkningen baseras på hur stor del av verksamhetens lönesumma som består av arbetsgivaravgift och inkomstskatt samt en schablonmässig bolagsskatt. För att räkna fram bolagsskatten per anställd har den genomsnittliga skatteintäkten för bolagsskatt per år delats med antalet anställda i privat sektor.

Så har Svenskt Näringsliv räknat fram kostnader för välfärdstjänster

Med hjälp av uppgifter från SKL och SCB har Svenskt Näringsliv sedan tagit fram genomsnittskostnader för löner och verksamheter som de sedan kunnat omvandla till antalet som beskrivs ovan.

Stöd för bättre hälsa och kampen mot cancer och sjukdomar

En viktig del i vår sociala hållbarhetsstrategi är att stödja organisationer som verkligen gör skillnad. Här är några av dem.



Team Rynkeby

Även under 2022 valde vi att vara guldpartner till Team Rynkeby God Morgon Helsingborg, som cyklar till Paris för att samla in pengar till Barncancerfonden.

”De gör ett fantastiskt arbete för att samla in pengar till Barncancerfonden och det är en självklarhet för oss att bidra i kampen mot barncancer.”, säger Märta Bylow, kommunikationschef på Ohlssons.

Valet att stödja just Helsingborgslaget beror på att en stor del av verksamheten utgår härifrån. Här är Ohlssons en komplett helhetsleverantör inom miljö och återvinning, farligt avfall, entreprenad, bygg, lagring och magasinering.

Genom att stödja Team Rynkeby God Morgon gynnas forskningen inom barncancer så att fler barn överlever och att färre barn får följsjukdomar efter lyckad behandling.

Hjärnfonden

Julgåvan 2022 gick till Hjärnfonden som bedriver ett brett arbete för hjärnans välmående. Organisationen forskar, informerar och engagerar om sjukdomar, skador och funktionsnedsättningar i vår hjärna.



Movember Foundation

Movember Foundation är ett initiativ för att stödja forskning och sprida kunskap om mäns hälsa. Det handlar främst om att:

1. Stödja initiativ för en ökad mental hälsa och förebyggande av självmord
2. Stödja forskning kring prostatacancer
3. Stödja forskning kring testikelcancer

Ohlssons CTO, Jimmy Ek, var extra engagerad i Movember och initierade en intern utmaning bland medarbetarna som gick ut på att samla in pengar och samtidigt odla mustasch för att sprida kunskapen vidare. Utmaningen avslutades med ett samarbete med Dyson Barbering i Helsingborg, där några av medarbetarna fick hjälp med att styla sina mustascher.

”Jag brinner för Movember Foundation eftersom de kämpar med några av de viktigaste hälsoproblem som män står inför. De pengar som samlas in kommer att hjälpa dem att ha en bestående inverkan på mäns hälsa.”, säger Jimmy.



Bröstcancerförbundet

I oktober tog vi en rosa månad och gav vårt stöd till bröstcancerförbundet genom att bli företagsvän 2022.

Ca 8 000 kvinnor och 60 män får varje år diagnosen bröstcancer. Med visionen om att ingen ska drabbas av bröstcancer, gör Bröstcancerförbundets arbete enorm skillnad. De finansierar bland annat forskning och erbjuder stöd och rehabilitering till drabbade.



A wide-angle photograph of a gravel path that curves gently through a lush green landscape. On the left side of the path, a row of mature trees with dense green foliage stands prominently. The path itself is made of light-colored gravel and leads towards a distant building partially obscured by trees. The right side of the path is bordered by a grassy field. In the background, rolling hills and more trees are visible under a soft, overcast sky. The overall scene conveys a sense of tranquility and connection with nature.

Avslutande ord

Hållbarhetsrapporten 2022 önskar vi avsluta genom att rikta ett stort tack till alla som bidrar till vårt hållbarhetsarbete.

Vi vill tacka våra kunder – från företag till kommuner – som vi tillsammans kan minska vårt klimatavtryck med genom att återvinna så mycket som möjligt av det avfall som samlas in. Invånarna i de kommuner där vi är verksamma för att de sorterar sitt avfall. Våra samarbetspartners som utmanar oss med nya

idéer för att arbeta mer hållbart. Men framför allt vill vi tacka våra fantastiska medarbetare, som varje dag tar ansvar för att vi ska få en mer hållbar morgondag.

Vilka möjligheter och utmaningar som 2023 bjuder på återstår att se, men en sak som är säker är att vi kommer att jobba ännu mer systematiskt och målinriktat med vårt hållbarhetsarbete.

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på konsekvent bedriva affärer med integritet och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Ohlssons värderingar och engagemang för hållbar utveckling är, och kommer alltid att vara, reflekterat, främjat och genomfört i politik, beslut och åtgärder.

TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Ohlssons uppförandekod har upprättats för att understryka de principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Det gäller alla medlemmar i organisationen. Vidare förväntar sig Ohlssons att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter etc.) ska implementera samma principer.

AFFÄRSPRINCIPER

Juridisk efterlevnad

I alla länder där Ohlssons verkar ska vi följa lagarna och bestämmelserna i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar Ohlssons sina egna standarder baserade på företagets värderingar och kultur. I fall av konflikt mellan obligatorisk lag och principerna i denna kod, ska lagen gälla.

Relationer med affärspartners

Ohlssons affärer med sina affärspartners kännetecknas av rättvisa.

Ohlssons får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, representanter för myndigheter eller några företrädare för sådana enheter, några belöningar eller fördelar i strid med antingen tillämpliga lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder.

Ohlssons anställda får inte acceptera betalningar, gåvor eller andra former av ersättning från en tredje part som kan påverka eller tycks påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner från Ohlssons måste

rapporteras i enlighet med allmänt accepterade redovisningsprinciper, och redovisningsregister måste visa arten av alla transaktioner på ett korrekt och icke-vilseledande sätt. Ohlssons ger information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell.

Anställda och chefer på alla nivåer i Ohlssons ska bedriva sin privata och andra externa verksamhet och ekonomiska intressen på ett sätt som inte står i konflikt med eller verkar strida mot Ohlssons intressen. Om en intressekonflikt uppstår måste den omedelbart rapporteras av den person som är föremål för konflikten till hans/hennes omedelbara handledare.

Politiskt engagemang

Ohlssons observerar neutralitet när det gäller politiska partier och kandidater. Varken namnen eller tillgångarna för Ohlssons ska användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

Intressentkommunikation

Ohlssons uppmuntrar en pågående dialog med sina intressenter.

MILJÖPRINCIPER

Resurseffektivitet

Ohlssons produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råmaterial används effektivt och avfall och restprodukter minimeras under produktens livscykel.

Försiktighetsprincipen

Ohlssons stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som utgör miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns tillgängliga.

Miljöprestanda

Ohlssons granskar, följer upp och rapporterar om sin miljöprestanda, med särskild tonvikt på att utvärdera de potentiella riskerna för nuvarande och framtida produkter och verksamheter.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSPLATSER

Mänskliga rättigheter

Inom sitt inflytande stödjer och respekterar Ohlssons skyddet av internationellt utropade mänskliga rättigheter och säkerställer att det inte är medbrottslingar för att mänskliga rättigheter missbrukas.

Icke-diskriminering

Ohlssons anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar med avseende på kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackförening, socialt eller etniskt ursprung. Arbetsplatsens mångfald på alla nivåer uppmuntras.

Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras i Ohlssons. Den lägsta anställningsåldern är ålder för grundskolans avslutning. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras i Ohlssons.

Arbetsmiljö

För alla anställda på Ohlssons ska de nödvändiga villkoren för en säker och hälsosam arbetsmiljö tillhandahållas.

CHEFER OCH ANSTÄLLDAS ANSVAR

Ansvar

Cheferna på Ohlssons ansvarar för att kommunicera och demonstrera såväl innehållet som andan i detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kanske inte överensstämmer med dessa principer. Explicit eller implicit godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte. Rapportering om överträdelser av denna kod kan göras anonymt och konfidentiellt till HR-chefen. Personer som rapporterar överträdelser i god tro kommer inte att bli föremål för vedergällning.

Denna uppförandekod verkställs snabbt och konsekvent. Underlåtenhet att följa sina bestämmelser kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen i Ohlssons och kan endast ändras eller frångås av samma grupp.

UPPFÖLJNING

Ohlssons förväntar sig att deras affärspartner ska behålla tillräcklig dokumentation för att visa att de uppfyller ovanstående kriterier. Som villkor för att göra affärer med Ohlssons måste affärspartner bemyndiga Ohlssons och dess utsedda ombud (inklusive tredje parter) att utföra revisioner.

OHLSSONS I LANDSKRONA AB

www.ohlssons.se

