



OHLSSONS I LANDSKRONA AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2021



Innehållsförteckning

VD:n har ordet	4
2021 i korthet	5
Om oss	6
2021 månad för månad	7
Vårt hållbarhetsarbete	8
Miljömässig hållbarhet	12
Ekonomisk hållbarhet	24
Social hållbarhet	33
Bilaga - uppförandekod	45

2021 har varit ett händelserikt år med många nya projekt och uppdrag. Samtidigt har året inneburit utmaningar i form av ökade priser på råvaror, komponentbrist, leveransförseningar och en fortsatt pandemi. Det var, och är, en utmaning för branschen i stort. Trots det är vi glada och ödmjuka inför att vi har kunnat fortsätta expandera.

Hållbarheten är en central del i vårt dagliga arbete och under året har vi lagt i en ännu högre växel när det kommer till att minska vårt klimatavtryck.

Vi har förvärvat energieffektiva fastigheter i Märsta och påbörjat bygget av vårt nya huvudkontor i Landskrona. Vi har startat nya uppdrag i Varberg/Falkenberg, Vellinge och Järfälla. Vi har investerat i nya containrar och fler fordon, med extra fokus på biogasdrift.

Som en del av vårt sociala ansvarstagande har vi fortsatt investera i våra medarbetare och i organisationer som vi anser gör ett extra bra jobb för samhället.

Det viktigaste när det kommer till företagande i allmänhet, och hållbart företagande i synnerhet, är att fortsätta sträva efter att bli bättre och att förbättra det systematiska arbetet långsiktigt. Med det sagt är det också viktigt att blicka tillbaka och ta med sig det som varit framgångsrikt under året in i nästa.

I den här hållbarhetsrapporten berättar vi mer om vårt miljömässiga, ekonomiska och sociala engagemang under 2021.

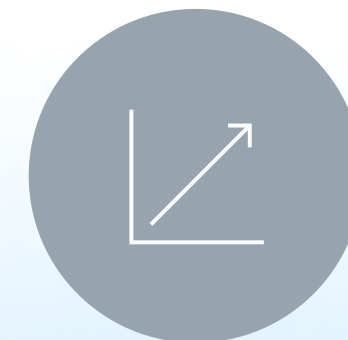
Trevlig läsning!



Christer Ohlsson
Grundare och VD, Ohlssons AB



ANTAL ANSTÄLLDA
512 st



OMSÄTTNING (TKR)
776 000



ISO-CERTIFIERINGAR
3 st



Ohlssons i Landskrona AB (Ohlssons)

Ohlssons ska tillhandahålla renhållning-, transport-, entreprenad-, recycling-, spol- och rörtekniktjänster samt omhändertagande av avfall i vår farligt avfallsanläggning i en klass för sig.

Arbetet ska genomföras med en välmående och positiv personal, en hög grad av miljömedvetenhet och där hög kvalitet och nöjda kunder står i centrum.

Företaget har verksamhet i ett 30-tal kommuner i Sverige, från Uppsala i norr till Vellinge i söder. Huvudkontoret är beläget i Landskrona.

OHLSSONS
INVEST

Ohlssons Invest i Landskrona AB (Ohlssons Invest)

Koncernens moderbolag, Ohlssons Invest AB, ska vara en hållbar partner med kompletta lösningar.

I koncernen ingår Ohlssons i Landskrona AB, Puls – Planerad Underhållsservice AB, Exellent Syd AB, Bensinteknik i HBG AB, Tintorella Fastigheter AB och ÖMAB – Örestads Markentreprenad AB.

Koncernen sysselsätter mer än 700 medarbetare och omsätter ca 1,2 miljarder kronor per år.

Ett händelserikt år för oss - med hållbarhet i fokus

JANUARI

Guldsponsor till Team Rynkeby God Morgon Helsingborg.

FEBRUARI

Nytt fett- och slaminsamlingsavtal med Järfälla Kommun.

MARS

Startar insamlingsuppdraget av hushållsavfall i Vellinge Kommun och i Uppsala område C.

APRIL

Får förnyad ackreditering från Swedac.

MAJ

Startar nytt insamlingsuppdrag av pantförpackningar på uppdrag av Returpack i Stockholm/Mälardalen.

Ingår nytt avtal med Arlandastad Golfklubb.

Första spadtaget till Ohlssons nya huvudkontor tas.

JUNI

Förvärvar energieffektiva fastigheter och mark i Märsta.

Ingår samarbetsavtal med Renta.

JULI

Nytt avtal med Stockholms hamnar angående tömning av sludge och skrubbvatten från fartyg.

AUGUSTI

Årets ISO-revision genomförs och certifikaten förlängs.

Tilldelas Nordiskt Tillväxtcertifikat.

SEPTEMBER

Ingår nytt sponsoravtal med Skånela IF Handboll i Sigtuna för att stärka vårt hållbara engagemang i Stockholm/Mälardalen.

OKTOBER

Insamlingsuppdraget i Varberg och Falkenberg startar.

NOVEMBER

Ohlssons hållbara camp genomförs på Hittarps IK.

DECEMBER

Fortsatt förtroende från Returpack om att sköta insamlingen av pantförpackningar i Skåne.

Årets julgåva går till Hjärnfonden för deras arbete med forskning om hjärnan.



SAMHÄLLSANSVAR

Arbetsstillfällen, arbetsmiljö, forskning och sponsring.

MILJÖMÄSSIG
HÅLLBARHET

ÅTERVINNING & RESURSER

Bevara jordens tillgångar och minska koldioxidutsläpp.

SOCIAL
HÅLLBARHETEKONOMISK
HÅLLBARHET

TILLVÄXT & STRUKTUR

Effektiviserade processer och strukturerat arbete.

Hållbarhet för oss

Den här rapporten ger dig en inblick i vårt miljö-
mässiga, ekonomiska och sociala hållbarhets-
arbete.

En stor del av vårt miljö-
mässiga hållbarhetsarbete
innefattar insamling och förädling av avfall.
Målet är att göra det på ett sätt som minimerar
användningen av naturens resurser och samtidigt
minskar utsläppen.

När det kommer till fordon och material försöker vi
i möjligaste mån att effektivisera och välja sådana
produkter och fordon som för uppdraget är mest
lämpliga ur miljöperspektiv. Här handlar det även
om att möta våra kunders kravställningar.

Vi vill öka miljömedvetenheten och dela med oss
av våra kunskaper för en minskad miljöpåverkan
med kunder och samarbetspartners.

Därför har vi under året infört möjligheten för våra
kunder att ta del av vår ”hållbarhetsrådgivning”,
där vi hjälper dem att optimera avfallshantering-
en ur ett miljöperspektiv. Dessutom har vi skapat
utbildande innehåll om hållbarhet i våra digitala
kanaler.

Genom effektiviserade processer och strukturerat
arbete kan vi tillsammans med våra kunder uppnå

en mer ekonomisk hållbarhet. Det handlar om att
tillvarata resurser, tänka cirkulärt och kvalitativt.
Under 2021 var bolagets tillväxt hög och koncernen
passerade en miljard i omsättning – en viktig
milstolpe som möjliggör ett ännu mer gediget
arbete med hållbarhet.

Ohlssons mål är att vara det självklara valet både
för planerade och oplanerade uppdrag. Vi vill alltid
leverera våra tjänster med hög kvalitet och uppfylla
kundens förväntningar. Det uppnås med hjälp av
kunniga medarbetare, rätt resurser för uppdraget
och flexibilitet baserat på kundens behov.

Det sociala hållbarhetsarbetet innebär att skapa en
god arbetsmiljö för våra medarbetare och givetvis
att följa gällande lagar och regler. Vi respekterar
varandra och arbetar aktivt för att undvika
diskriminering och kränkningar.

Till detta hör även vårt engagemang i olika
föreningar och organisationer som arbetar för en
bättre värld. Från laget som cyklar land och rike för
att samla in pengar till barncancer, till det lokala
fotbollslaget som bidrar till samhörighet och
utveckling för unga.

Allt detta är hållbarhet för oss.



Så använder vi de globala målen i vår verksamhet

2015 antogs FN:s Agenda 2030, en plan för hållbar utveckling som inkluderar 17 globala mål. För att de globala målen ska uppnås krävs det en ekonomisk tillväxt som också värnar om social och miljömässig hållbarhet.

Att arbeta utefter de globala målen är självklart för oss och vi bidrar mer eller mindre till alla 17. Tankesättet från de globala målen är integrerat i hela vår verksamhet – från utövandet av våra olika tjänster till initiativ på de lokala kontoren.

Eftersom varje mål är komplext i sig har vi valt ut några mål som är extra relevanta för oss och där vi som företag kan påverka mest. Här belyser vi dem med ett par konkreta exempel.



11. Hållbara städer och samhällen samt 12. Hållbar konsumtion och produktion

För att vi ska bli mer hållbara måste vi sänka vårt ekologiska fotavtryck och nyttja naturresurser på ett mer ansvarsfullt sätt.

Under 2021 har Ohlssons investerat i mer fossilfria drivmedel än något annat år och ökat andelen biogas-drivna fordon.

Våra anställda utbildas i eco-driving och vi utför ruttoptimering för att minska transportutsläppen.



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Det åttonde målet handlar om att arbeta för en ekonomisk tillväxt som är inkluderande och hållbar. En viktig del i det är att verka för produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor. I takt med att arbetskraften ökar behöver också nya, hållbara jobb skapas.

Här arbetar Ohlssons aktivt med att ta hand om sina medarbetare, bidra till fler arbetstillfällen och öka tillväxten på ett hållbart sätt. Vi samarbetar med Tillväxt Landskrona för att fler ska få ett arbete och vi sitter med i programråden för ett antal gymnasieskolor för att gynna ungdomarnas utbildning och chans till arbete.

Att Ohlssons har kollektivavtal innebär en extra trygghet för medarbetarna genom trygga arbetsvillkor och en bra arbetsmiljö.

Vi hjälper företag och industrier att minska sitt avfall och att sortera rätt så att det som slängs kan återvinnas och gå tillbaka in i kretsloppet. Det handlar också om att ta hand om farligt avfall på ett ansvarsfullt sätt, vilket bland annat görs på vår farligt avfall-anläggning.

Insamlingsuppgiften i ett 30-tal kommuner i Sverige bidrar också till minskad klimatpåverkan då det innebär att fler återvinner, såväl i städer som på landsbygden. Här samarbetar vi med kommunerna för att uppmuntra och hjälpa invånarna med hur de kan minska sitt avfall och sortera mer korrekt.

Även den insamling som vi utför på uppdrag av Returpack och Pressretur bidrar till en minskad klimatpåverkan i takt med att papper och pantförpackningar återvinns och blir till nya produkter.



7. Hållbar energi för alla

Fossil energi orsakar stora utsläpp av växthusgaser. Samtidigt blir de hållbara energilösningarna alltmer tillgängliga, pålitliga och prisvärda. Det är därför viktigt att produktionen av just förnybar energi ökar och på sikt ersätter fossil energi helt.

Ohlssons bidrar till målet på olika sätt. Till exempel förvärvade vi under 2021 energieffektiva fastigheter i Märsta, utrustade med en modern solcellsanläggning som bidrar till en stor del av den befintliga energi-förbrukningen i fastigheterna.

Vi bidrar även med hållbar energi genom våra sorteringsanläggningar, där vi t.ex. omvandlar träavfall från våra kunder till flis. Träflisen körs sedan till värmeverket där den används till ren energi – utan att bidra till växthus-effekten. Askan återförs sedan till marken/skogen för att föra tillbaka näringsämnen, som annars går förlorade.

I våra mottagningsanläggningar tillverkar vi bränsle till fjärrvärme- och/eller elverk av material som inte går att återbruka eller återvinna, för att undvika deponi som sista utväg.

Fastigheterna är försedda med rörelsesensorer som är kopplade till belysningen, vilket sparar energi då lamporna släcks när ingen befinner sig i lokalen.

Hur bidrar du till att uppnå de Globala Målen?

Gå gärna in på globalamalen.se för att lära dig mer om vad du kan göra för en mer hållbar värld.



6. Rent vatten och sanitet för alla

Rent vatten är en förutsättning för allt runt omkring oss, inte minst för människors hälsa och vår livsmedelsproduktion.

Ohlssons utför flertalet tjänster i enlighet med mål 6, och mer specifikt i enlighet med delmål 6.3 ”Förbättra vattenkvalitet och avloppsrening samt öka återanvändning”.

Vi säkerställer att farligt avfall tas om hand på ett säkert och korrekt sätt för att minimera risken att skada människor och natur. Det gör vi genom att hjälpa våra kunder med förvaring, transport och behandling av farligt avfall samt genom att utföra kontroller och underhåll av olje- och fettavskiljare.

Med hjälp av filmning, spolning och slamsugning ser vi också till att våra kunders ledningar fungerar och underhålls på rätt sätt genom förebyggande kontroller.

För att fler ska inse vikten av det här målet, delar vi med oss av vår kunskap på olika sätt. Vi har under året genomfört utbildningar i farligt avfall och publicerat artiklar om hur du tar hand om ditt avlopp.



På Ohlssons gör vi allt vi kan för att belasta miljön så lite som möjligt. Här är några konkreta exempel:

- Vi väljer fordon, maskiner, drivmedel, kemikalier, däck och andra produkter som är miljömärkta eller av senaste miljöklass och har en aktiv utfasning av farliga kemikalier.
- Vi arbetar aktivt med att minska bränsleförbrukningen genom att använda förnyelsebar energi, effektiv transportledning och smart körteknik.
- Vi har ett miljömedvetet system för insamling och förädling av återvinningsbara produkter.



EGNA ANLÄGGNINGAR

Runtom i Skåne har vi egna anläggningar där vi samlar in, sorterar, bearbetar och återvinner olika material.

Här är målet att hantera restprodukter så miljöeffektivt som möjligt för att en stor del ska återföras in i kretsloppet. Till exempel framställer vi frodig planteringsjord som vi skapar av vårt insamlade trädgårdsavfall.



RÅDGIVNING

Som en del av vårt stora miljömässiga engagemang vill vi hjälpa våra kunder och samarbetspartners att optimera sin avfallshantering. Vi genomför rådgivning som utgår från avfallstrappan, där vi hjälper till att hitta lösningar för att minimera mängden avfall och sedan för att sortera avfallet så effektivt som möjligt. I rådgivningen försöker vi också optimera körturerna för att på så sätt bidra till ett minskat klimatavtryck.



Certifikat som garanterar ordning och reda

Ohlssons är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001. Certifikaten avser miljö, kvalitet och arbetsmiljö där vi genom vårt ledningssystem arbetar strukturerat för att vara ett föredöme i branschen och för våra intressenter. Det är ett kvitto på att vi följer gällande lagar och regler, och att vi har ett systematiskt arbete för dessa viktiga ämnen.

Vi är även ackrediterade av Swedac som oberoende kontrollorgan att utföra 6 månaders- och 5 årskontroller på oljeavskiljare.

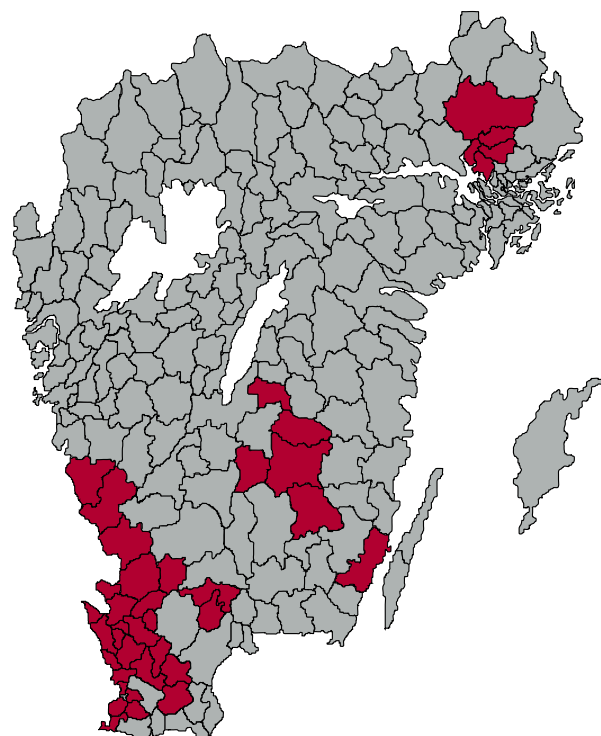


Insamlingsuppdrag från Knivsta i norr till Vellinge i söder

Ohlssons bedriver insamling av hushållsavfall i ett 30-tal kommuner runtom i Sverige. Med lång erfarenhet av olika sorters insamlingssystem tar vi oss kontinuerligt an nya renhållningsuppdrag, alltid med miljön i fokus.

Under 2021 startade vi upp flera nya uppdrag, bland annat:

- Varberg och Falkenberg
- Vellinge
- Uppsala



Förvärv av energieffektiva fastigheter i Märsta

2021 stärkte vi vår närvaro i Stockholm/Mälardalen ytterligare genom förvärv av fastigheter och mark på Trävaruvägen i Märsta, med en strategisk placering mitt emellan Uppsala och Stockholm.

I en av byggnaderna har Ohlssons region Mitt sitt befintliga kontor och nu kommer ytterligare byggnader kunna nyttjas.

Fastigheterna rymmer bland annat kontor, garage och verkstäder och har solceller installerade på taken. Totalt rör det sig om ca 350 paneler som bidrar till en stor del av den befintliga elförbrukningen för fastigheterna.

”Efterfrågan på el ökar, särskilt i storstäderna. I vår verksamhet ställer vi höga krav på hållbarhet – både när det kommer till att hushålla med elen och att den ska vara producerad på ett hållbart sätt. Därför känns det extra bra att vi själva kan bidra till en stor del av Märstafastigheternas egna elförbrukning, som dessutom är hållbart framställd”, säger Anders Dyson, kvalitets- och miljöansvarig på Ohlssons.



Så hindrar vi miljöfarliga ämnen från att nå vattendragen via Stockholms Hamnar

Ohlssons verksamhet i region Mitt tecknade under sommaren 2021 avtal med Stockholms Hamnar angående tömning av sludge och skrubbvatten från fartyg.

I uppdraget ingår även slamtömning och högttrycksspolning av oljeavskiljare, dagvattenbrunnar, tvättrännor och pumpgröpar, inklusive transport till behandlingsanläggningar för rening och återvinning av restprodukterna.

”Det här är ett prestigefyllt uppdrag som vi är stolta över att ha vunnit. Vi ansvarar för att tömningen sker på ett miljömässigt korrekt sätt så att inte de farliga ämnena når våra vattendrag,” säger Lars Persson, avdelningschef för Ohlssons i region mitt.

Avtalet gäller i Storstockholm till och med år 2023, med möjlighet till förlängning på sex år.

OM STOCKHOLMS HAMN AB

Stockholms Hamn AB ägs av Stockholms Stadshus AB. De arbetar aktivt för en hållbar hamnverksamhet och sjöfart och är ISO-certifierade i både kvalitet och miljö.



Minskat klimatavtryck och optimerat produktionsflöde hos tillverkningsindustri

Intresset för en mer hållbar produktion har ökat kraftigt de senaste åren. De flesta vet att en hållbar omställning är nödvändig, men har ibland svårt att komma vidare. Det är där våra kunskaper kommer in.

Det finns många faktorer som påverkar produktionen ur ett hållbart perspektiv. Processer, materialval och transporter är några saker. Men vad många glömmer bort är hanteringen av avfall. Det är ofta en stor och viktig aspekt att ha i åtanke för att minska sitt klimatavtryck.

I den här artikeln berättar vi om en av våra kunder, en tillverkningsindustri, som minskade sitt klimatavtryck och optimerade sitt produktionsflöde tack vare att vi hjälpte dem med en ordentlig genomlysning av avfallsflödet.

UTMANINGEN

Spill uppkommer nästan alltid i produktionen – hur kan det tillvaratas? Hur kan vi återvinna så mycket som möjligt av det spill och avfall som upp-

kommer och låta det gå tillbaka in i kretsloppet? Hur kan vi optimera avfallsflödet för att minska klimatavtrycket?

Det var några av frågorna som vi började med att ställa under vår första hållbarhetsrådgivning hos kunden. Rådgivningen utfördes av Ohlssons representanter, med visionen om att låta spill- och avfallshanteringen bidra till ett minskat klimatavtryck.

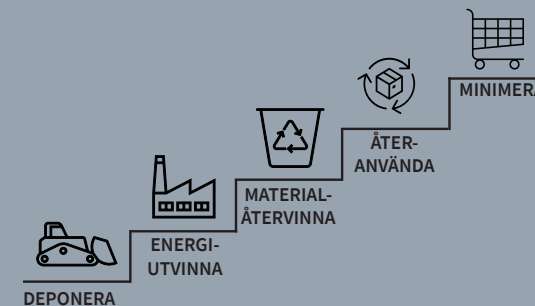
Kundens nuvarande spill- och avfallsflöde analyserades och en mängd åtgärder vidtogs. Kundens klimatavtryck minskade markant.

Genom att se över avfallsflödet i förhållande till kundens nuvarande tömningar kunde vi snabbt hitta sätt att minska antalet transporter.

Det gjordes bland annat genom att komprimera avfallet i en balpress så att mer avfall kunde slängas innan en tömning behövde göras. Det gjordes också genom ruttoptimering på kundens anlägg-

ning. Färre transporter bidrog inte bara till minskade koldioxidutsläpp, utan även till en mindre trafikerad anläggning och därmed en säkrare arbetsplats.

FRAKTIONER LYFTES I AVFALLSTRAPPAN



Avfallstrappan är en del av den svenska miljöbalansen och grundar sig på ett EU-direktiv. Den hjälper oss att minska vårt klimatavtryck genom att uppmana till att ta hand om avfallet på ett mer klimateffektivt vis. Det är ett sätt för oss att visualisera avfallens väg, med målet att klättra högre upp i trappan för att minska sitt klimatavtryck. Ju renare en fraktion är, desto enklare är den att återvinna.

Flera av kundens avfallsfraktioner kunde efter hållbarhetsrådgivningen lyftas upp i avfallstrappan tack vare att kunden både fick inblick i vad en ren avfallsfraktion innebär och fick verktyg för att sortera mer noggrant.

OPTIMERAT PRODUKTIONSFLÖDE GAV ÖKAD SÄKERHET OCH MER TID

Med fokus på att optimera spill och avfall sågs produktionsflödet över. Här var det viktigt att identifiera vart i produktionslinjen som spill och avfall uppkom, för att undvika att lägga onödig kraft och tid på den interna logistiken.

Allt för många företag och industrier samlar upp avfall i produktionen och flyttar behållare fram och tillbaka innan det till sist placeras på ett ställe för upphämtning. Det tar både tid och energi från verksamheten.

Ohlssons grundregel när det kommer till ett optimerat produktionsflöde är därför att spillet

som uppkommer i produktionen ska placeras i en anpassad behållartyp direkt, eller med så få mellanhanteringar som möjligt.

Under hållbarhetsrådgivningen med Ohlssons gick man bland annat igenom lämpliga behållare i såväl produktionsflödet som utanför anläggningen.

Vilken behållare som lämpar sig bäst beror på verksamhetens unika utformning. Ibland passar ett 370 liters kärl med hjul och ibland passar en tippcontainer – det beror både på produktionsflödet och på de behållare som avfallet ska samlas i, vilket oftast är en container eller komprimator. Det är dock viktigt att tänka på arbetsmiljön även när behållaren ska tippas i t.ex. komprimatorn.

Har verksamheten kärl som körs från produktionsflödet till komprimatorn kan det vara en god idé att installera en kärlevändare, som gör att kärlet töms automatiskt i komprimatorn utan att medarbetarna behöver göra tunga lyft. På så vis skapas en bättre arbetsmiljö.

Tack vare den nya hanteringen av spill och avfall blev flödet hos kunden mer optimerat och tid frigjordes. Produktionspersonalen kunde nu få tid över till det som annars inte hanns med, och det fanns till och med möjlighet att öka produktionstakten.

Dessutom ledde det optimerade produktionsflödet till bättre förutsättningar för medarbetarna, som nu hade tid att vara mer noggranna och att prioritera sin egen ergonomi och säkerhet.

RESULTATET - MINSKAT KLIMATAVTRYCK, ÖKAD SÄKERHET OCH BÄTTRE EKONOMI

Ohlssons hållbarhetsrådgivning innebar en stor, positiv förändring för kunden. De tre initiativen som hållbarhetsrådgivningen mynnade ut i bidrog tillsammans till ett minskat klimatavtryck, ett optimerat produktionsflöde, en säkrare verksamhet och en bättre ekonomi för kunden.

Fördelarna med återvinning är många

Det kan vara svårt att uppskatta vilka fördelar återvinning faktiskt har. Framför allt kan det kännas orimligt att en enda mjölkförpackning skulle bidra till ett bättre klimat.

Vi ser det som vårt uppdrag att, förutom att samla in och återvinna olika sorters förpackningar, även uppmäna till och visa fördelarna med materialåtervinning.

Genom att få fler att materialåtervinna kan stora miljömässiga vinster uppnås:

- Minskade koldioxidutsläpp
- Återanvändning
- Sparad råvara
- Sparad energi

Ett verktyg som används för att öka materialåtervinningen i allt fler kommuner är fyrfackskärl, som innebär att de vanligaste förpackningsfraktionerna kan källsorteras i olika fack i avfallskärlet.

Statistiken visar tydligt att sorteringsgraden ökar hos hushåll som har fyrfackskärl, jämfört med hushåll som får köra med sina förpackningar till återvinningsstationen.

Ohlssons har lång erfarenhet av renhållningsuppdrag i kommuner som har fyrfackskärl, och ser en växande trend där fler kommuner väljer dessa kärl.

Även i bostadsrättsföreningar, där vi också har insamlingsuppdrag, ökar sorteringsgraden när det finns möjlighet att sortera förpackningarna för sig.

	 PLAST	 PAPPER	 METALL	 GLAS
ANTAL GÅNGER MATERIALLET KAN ÅTERVINNAS	Ca 10	Ca 7	Oändligt	Oändligt
MINSKADE KOLDIOXID-UTSLÄPP	37 %	37 %	96 % (aluminium) 87 % (stål)	41 %
MILJÖVINSTER	Minskad åtgång av råolja	1 ton återvunnet returpapper sparar 14 träd	Minskade mängder farligt gruvavfall	Minskad åtgång av råvara (sand, soda, kalk)

* Andel minskade koldioxidutsläpp genom återvinning, jämfört med nyproduktion av råvara
Källa, statistik: IVL Svenska Miljöinstitutet AB.

Insamlingsuppdrag: fortsatt förtroende från Returpack

På uppdrag av Returpack AB (Pantamera) ansvarar Ohlssons för insamlingen av pantförpackningar i Skåne, Blekinge, Kalmar, Kronobergs och Stockholms län.

Insamlingsuppdraget i storstockholm startades upp under årets andra kvartal, och i december kunde vi meddela att vi fått fortsatt förtroende att sköta insamlingen i Skåne i ytterligare 7 år.

”Att panta burkar och flaskor bidrar till mer återvinning och mindre nedskräpning. Återvinningen av PET-flaskor och aluminiumburkar är ett sätt att spara ändliga material och att minska koldioxidutsläppen. Vi är glada över att ha fått ytterligare ett område på uppdrag av Pantamera där vi kan vara med och bidra till en mer hållbar värld.”, säger Ronny Thelin, KAM på Ohlssons.



RETURPACK

OM RETURPACK

Tillhandahåller det svenska pantsystemet som varje år tar emot cirka 2 miljarder pantburkar och PET-flaskor.

Tack vare pantsystemet bidrar Pantamera till ett mer hållbart samhälle.

Läs mer på pantamera.nu

STATISTIK FRÅN PANTAMERA

2021 pantade vi i Sverige
2 423 827 272

stycken pantförpackningar. Det innebär att varje person pantade i snitt

232 stycken burkar och flaskor.

Tack vare pantningen har varje person sparat energi som motsvarar ca

540 timmars videomöten.





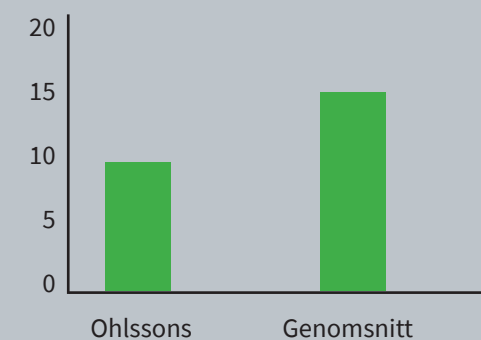
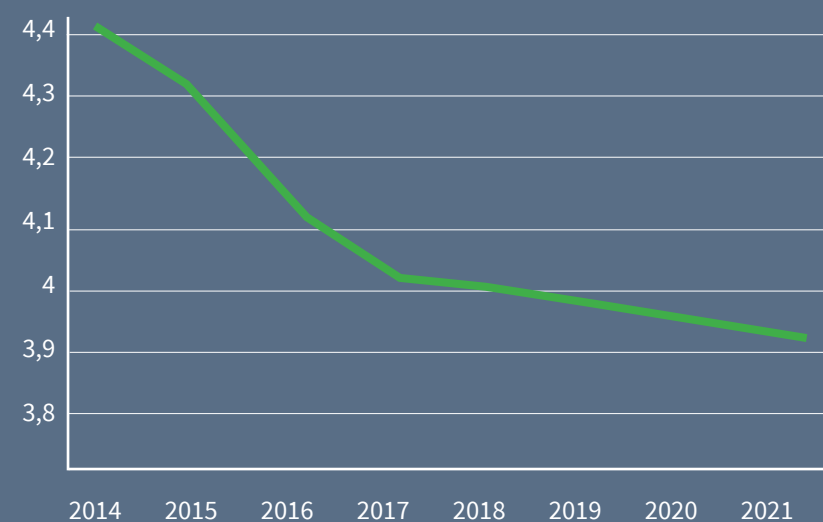
97 %
av fordonsflottan
är Euro 6-klassad

Effektiv planering minskar bränsleförbrukningen

Vi minskar bränsleförbrukningen varje år, främst tack vare följande initiativ:

- Inköp av fordon som förbrukar mindre bränsle.
- Eco-driving som optimerar bränsleförbrukningen.
- Användning av fossilfritt drivenedel.
- Effektiva rutter för att minimera antal mil.

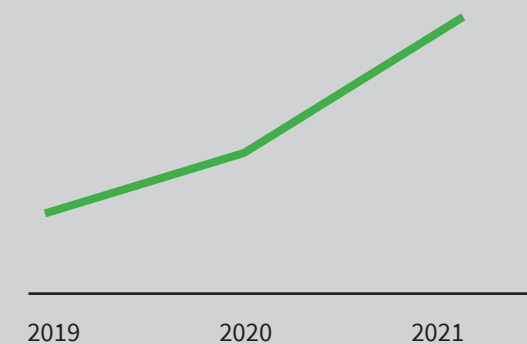
BRÄNSLEFÖRBRUKNING L/MIL



MINDRE UTSLÄPP ÄN GENOMSNITTET

Vår fordonsflotta av Euro 6-lastbilar som drivs på gas eller HVO har gjort att vårt utsläpp av CO₂-ekvivalenter är 10 kg/mil. Det kan jämföras med Naturvårdsverkets uträkning för tunga lastbilar som innebär ett genomsnitt på 15,25 kg/mil, vilket betyder att våra utsläpp av CO₂-ekvivalenter är mindre än genomsnittet.

Målet är givetvis att minska utsläppen av CO₂-ekvivalenter ännu mer - men det här är en bra början.

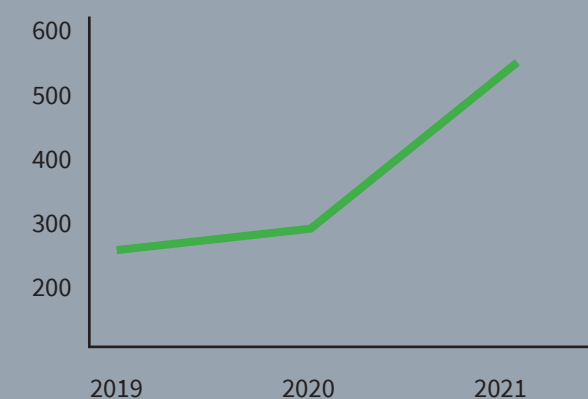


INVESTERAR I NYA BIOGASBILAR

En viktig del i vår satsning att minska våra koldioxidutsläpp är biogasbilar.

Under 2021 har vi investerat i fler biogasbilar än något annat år och ungefär hälften av vår fordonsflotta består idag av biogasbilar.

Vår intention är dock att inte nöja oss där, utan att fortsätta investera i dessa för att sänka vår miljöpåverkan ytterligare.



BIOGAS ERSÄTTER DIESELFÖRBRUKNINGEN

48 % av våra Euro 6-fordon är gasbilar. Dessa fordon har successivt ersatt fordon som drivits helt på diesel. Det innebär att vi minskat vår dieselförbrukning, i förhållande till hur många fordon vi har.

2021 sparade vi 588 900* liter diesel tack vare att vi tankade gas istället. 2022 satsar vi på att spara ännu mer.

*Uträkning: Medelförbrukning per fordon x antal körda mil med alla gasbilar = sparad dieselförbrukning.



Ledningssystemet tryggar tillväxten

Vårt ledningssystem är ett stort stöd i vårt dagliga förbättringsarbete. Med ledord som struktur och balans kan medarbetarna använda systemet för att hitta policys och riktlinjer, göra utvärderingar och rapportera avvikelser som måste åtgärdas.

Tack vare den goda strukturen kan vi säkerställa en ständig förbättring och därigenom öka vår konkurrenskraft och tillväxt.

GENOM ATT ANVÄNDA LEDNINGSSYSTEMET KAN VI BLAND ANNAT:

Öka våra intäkter - och effektivisera oss vilket gör att vi kan utföra mer arbete.

Minska våra kostnader – göra rätt från början tack vare en bra planering.

Ge förutsättningar för ett effektivt utfört arbete – analysera kommande affärer och uppdrag.

Vi är en viktig del i den cirkulära ekonomin

Samhället har idag stora utmaningar där trycket på jordens ändliga resurser ökar i takt med befolkningen, vars tilltagande levnads- och konsumtionsmönster hotar klimatet.

Vi behöver alla förändra vår konsumtion och utnyttja resurserna mer hållbart. Naturtillgångarna är ändliga och vi måste prioritera såväl ekonomisk som miljömässig användning av dessa.

En cirkulär ekonomi baseras på att material och produkter nyttjas så länge som möjligt, där materialet får nya användningsområden genom att återförs in i kretsloppet.

Ett verktyg som ofta används för att belysa detta är avfallstrappan, som syftar till att minska vårt klimatavtryck. Vi använder oss av avfallstrappan för att visa olika sätt att hantera och minimera avfall. *Läs gärna mer om avfallstrappan på sidan 18-19.*

En hållbar resursanvändning gynnar inte endast företagens ekonomi, utan även jorden i stort. Våra tjänster bygger på att lyfta inkommande avfall i avfallstrappan genom att bearbeta, förädla eller

återföra avfallet.

Återvinning är en betydande del i ett fungerande samhälle, för människans hälsa och för miljön runt omkring oss. Vi försöker tänka cirkulärt i allt vi gör. Där någon ser avfall ser vi en möjlighet.

Det cirkulära tänket är viktigt ur ett ekonomiskt hållbart perspektiv främst eftersom vi uppmanar till återanvändning och sparar på jordens resurser så gott vi kan. Det innebär också stora ekonomiska fördelar för företag som arbetar resurseffektivt. Med det sagt är det givetvis även en viktig del i det miljömässiga hållbarhetsarbetet.

Avfall är något värdefullt som vi kan återanvända – det gäller bara att vara kreativ. Vår roll är att samla in och placera det där vi får bäst nytta av det. Det är så vi arbetar med cirkulär ekonomi på Ohlssons.





Cirkulärt tänk på våra sorteringsanläggningar

På Ohlssons sorteringsanläggningar är cirkulär ekonomi den röda tråden.

Trasiga pallar, träemballage och annat träavfall samlas in från våra kunder, flisas på våra anläggningar och körs in till värmeverket för att bli fossilfri värme. Askan återförs sedan till marken/skogen för att föra tillbaka näringsämnen, som annars går förlorade.

Vi har även skapat en egen bränsleblandning, PTP, som innehåller plast, trä och papper. De material som flisas ned till PTP är de som består av så många komponenter att de inte kan återvinnas. Istället för att låta dessa material deponeras har vi hittat ett sätt att använda dem en sista gång; som bränsle i värmeverket.

Trädgårdsavfall som samlas in från våra kunder förmultnar till frodig jord, som vi sedan använder vid anläggning av gräsmattor, rabatter och andra markarbeten.

Fraktioner som vi inte kan återvinna själva skickas till andra anläggningar för att bli nya produkter. På så vis säkerställer vi ett cirkulärt tänk hela vägen.



"Ert Klimatavtryck" hos SPP

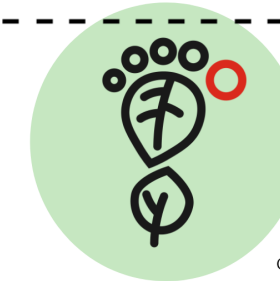
Ohlssons i Landskrona AB

Ert Fondsparande

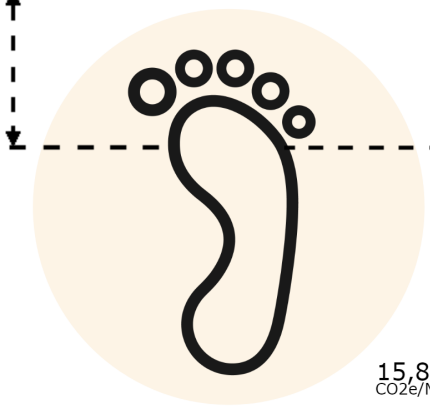
-30 %

klimatavtryck

Jämförbart fondsparande



11,1 ton
CO₂e/MSEK



15,8 ton
CO₂e/MSEK

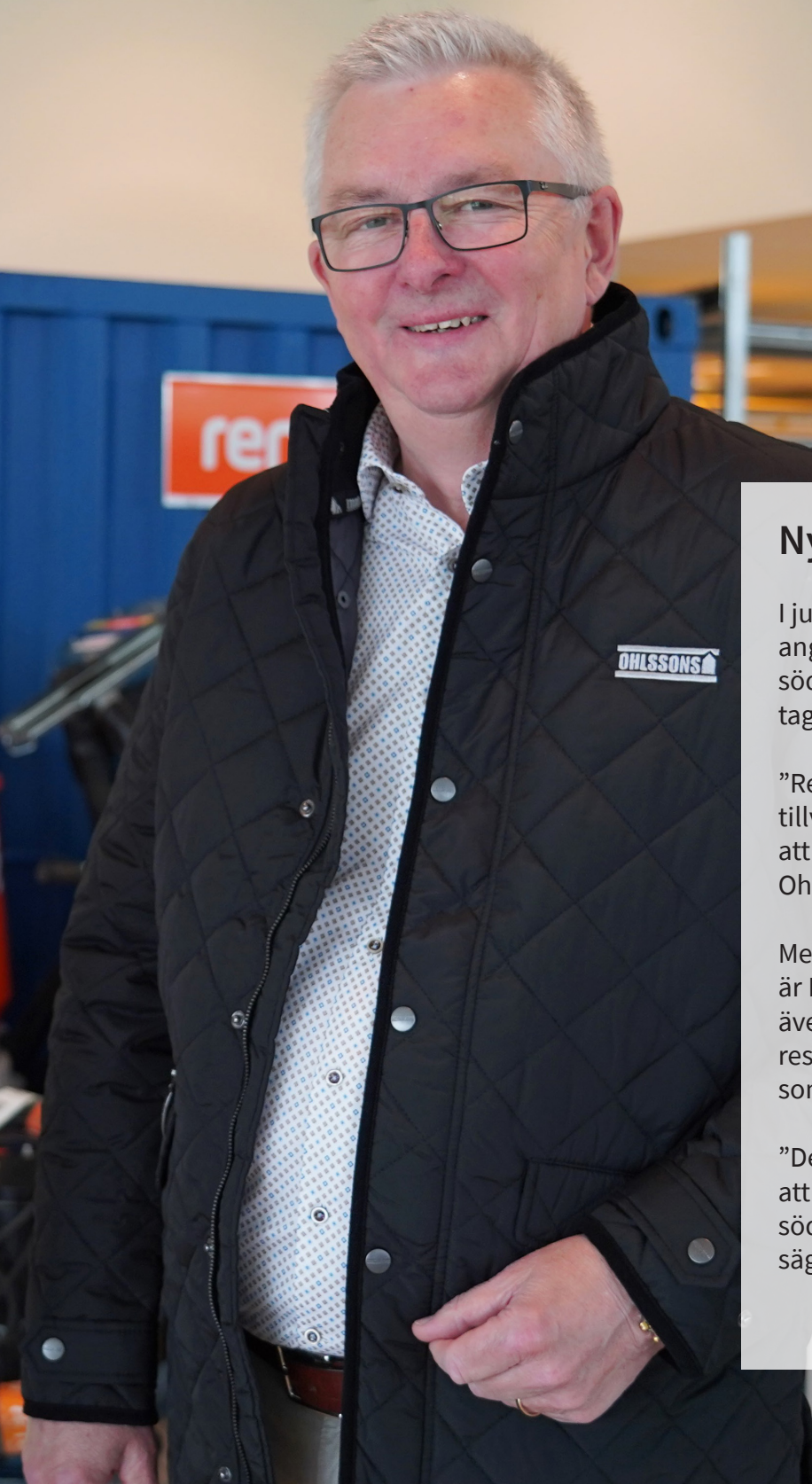
Minskat klimatavtryck i samarbete med SPP

I februari 2021 uppgick vårt pensionskapital hos SPP till 2,1 miljoner kr och under året har det ökat ännu mer.

Genom sparande i hållbarhetsfokuserade pensionsfonder har vi minskat vårt klimatavtryck med 30 %. Uträkningen baseras på SPPs genomlysning av fondkapitalet ur ett utsläppsperspektiv i jämförelse med fondsparande utan hållbarhetskrav. Sedan har fondernas koldioxidavtryck kunnat utrönas.

Tack vare att SPP har hållbarhetskrav på många av sina fonder har vi med hjälp av pensionssparandet lyckats minska vårt klimatavtryck. Det är vi stolta över!





Nytt samarbete med Renta

I juni 2021 tecknade Renta och Ohlssons avtal angående distribution av utrustning i stora delar av södra Sverige. Avtalet innefattade även övertagande av fordon.

”Renta är ett framgångsrikt företag med en stark tillväxt. Vi ser det som en spännande utmaning att följa med i deras fortsatta resa”, säger Christer Ohlsson, koncernchef på Ohlssons Invest AB.

Med ledorden tillgänglighet, service och kvalitet är Renta ett bolag i sann Ohlssonsanda. Renta har även en hög lokal närvaro med nationella resurser samt ett stort miljöengagemang, precis som Ohlssons.

”Det är med varm hand vi ger Ohlssons förtroendet att distribuera delar av vår uthyrningsverksamhet i södra Sverige. Vi ser fram emot ett bra samarbete”, säger Rickard Nilsson, affärsutvecklare på Renta.



Nytt kontor rustar oss för fortsatt tillväxt

Som en del av Ohlssons tillväxtresa togs den 5 maj 2021 det första spadtaget till Ohlssons nya huvudkontor i Landskrona.

På plats var Christer Ohlsson, koncernchef Ohlssons Invest AB, Torkild Strandberg (L), kommunstyrelsens ordförande i Landskrona Stad, Hans-Gösta Hansson, beställarombud, Annette Sergel, arkitekt Magasin A, samt Viktor Lennartsson, projektchef Byggmästar'n i Skåne.

Det nya kontoret kommer att anslutas till den befintliga byggnaden som idag står på Varvsvägen 91 i Landskrona. Att kontoret byggs i Landskrona var ett självklart val för oss.

”Landskrona Stad fortsätter att utvecklas positivt och vi vill vara en del av den utvecklingen.

Samtidigt har staden en mycket attraktiv placering i Skåne som vi värdesätter.”, säger Christer Ohlsson, koncernchef i Ohlssons Invest AB.

Att Ohlssonskoncernen, med strax över 700 medarbetare, väljer att expandera i just Landskrona välkomnas av Landskrona Stad.

”Ohlssons är ett stort och viktigt företag för Landskrona. Det är med glädje vi ser att bolaget fortsätter att växa och att man gör det på sin hemmaplan. Det är en viktig pusselbit i vårt arbete att göra Landskrona till en stark stad på egna ben.”, säger Torkild Strandberg (L), kommunstyrelsens ordförande i Landskrona Stad.

Kontoret byggs på tomten för det befintliga huvudkontoret och de två kontoren kommer att anslutas



FÖRSTA SPADTAGET. Från vänster: Annette Sergel, arkitekt Magasin A, Viktor Lennartsson, projektchef Byggmästar'n i Skåne, Torkild Strandberg (L), kommunstyrelsens ordförande i Landskrona Stad, Christer Ohlsson, koncernchef Ohlssons Invest AB samt Hans-Gösta Hansson, beställarombud.

med en bro. Den nya byggnaden, med en yta på ca 1 500 kvm, har designats av arkitekterna Magasin A med Annette Sergel i spetsen och kommer byggas av Byggmästar'n i Skåne.

”Vi har under de senaste åren utfört ett par projekt tillsammans med Ohlssons med ett bra samarbete. Vi är stolta över att få förtroendet igen när Ohlssons nu ska bygga ett nytt kontor i Landskrona”, säger Viktor Lennartsson, projektchef, Byggmästar'n i Skåne.

Ohlssons-koncernen växer i snabb takt. Bara under det senaste året har koncernen kammat hem flera nya uppdrag, såväl i Halland som i Stockholm och Mälardalen.

Koncernen har även vuxit inom nya områden och

bland annat förvärvat ÖMAB – Örestads Markentreprenad AB. Med den starka tillväxten följer också nya möjligheter.

”Tanken är att samla våra övergripande resurser i Landskrona. Vi skapar dessutom lediga kontorsplatser så att kollegor från andra kontor enkelt kan besöka huvudkontoret.”, avslutar Christer Ohlsson.

DET NYA HUVUDKONTORET

Storlek:	1 500 kvm
Inflytt:	Augusti 2022
Arkitektbyrå:	Magasin A
Byggherre:	Byggmästar'n i Skåne

Färre arbetsskador under 2021

Trenden håller i sig - arbetsskadorna minskar även i år. Under 2021 minskade arbetsskadorna i organisationen med 11 % jämfört med 2020. Färre arbetsskador bidrar till friskare medarbetare och ur en ekonomisk synvinkel bidrar det till minskade kostnader för såväl företaget som den enskilde medarbetaren.

Självklart rör det sig inte endast om ekonomi, utan minst lika mycket om vårt sociala åtagande. När våra medarbetare mår bra och inte skadar sig på arbetet kan företaget frodas.

Möjligheten att växa och utveckla sin roll på Ohlssons

Utan våra medarbetare är vi ingenting. Det är därför en självklarhet för oss att investera i våra medarbetares välmående - t.ex. med förmåner som friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och pensionsrådgivning.

Våra chaufförer har under året fortbildat sig i Yrkeskompetensbevis (YKB) vilket innebär att de

har fått lära sig mer om sparsam körning, ergonomi och hälsa samt trafiksäkerhet och kundfokus.

Det finns goda möjligheter att göra karriär på Ohlssons – oavsett om du arbetar som tjänsteman, chaufför eller maskinist. På kommande sidor berättar vi mer om våra fantastiska kollegor.



Martin Johannesson, transportledare

Under studietiden på Svalöfs Gymnasium läste Martin transportprogrammet, där han tog både bil- och lastbilskörkort.

I samband med studenten fick Martin ta emot Ohlssons stipendium för goda insatser och började arbeta som liftdumperchaufför. Hösten kom och han började då köra lastväxlare.

Efter att ha kört lastväxlare ett tag fick Martin frågan om han ville testa på att köra kranbil. Det ville han, och sedan körde han kranbil i flera år, först på Ohlssons och sedan på andra företag.

”Fördelen med den här branschen är att det finns så många olika arbetsuppgifter att testa på. Under mina första år efter studenten fick jag lära mig tre olika fordon vilket gav mig en riktigt bra start. Här finns alltid möjlighet att utvecklas.”, säger Martin.

I början av 2021 ville Martin återvända till Ohlssons. Han såg en ledig position som transportledare för kranbilar, sökte och fick jobbet.

”I min nya roll får jag använda erfarenheten från tiden som chaufför på ett helt nytt sätt. Det har gett mig en bra förståelse. När en kund ringer in med ett uppdrag vet jag vad som krävs för att utföra uppdraget, och kan då lättare sköta transportledningen.”, säger han.

När han får frågan om vad som är bäst med att jobba på Ohlssons svarar han:

”Något jag värderar högt med att arbeta på Ohlssons är att det är en trygg anställning eftersom det är ett stabilt bolag, både ekonomiskt och ägarmässigt. Vi har bra förmåner - så som friskvårdsbidrag och kollektivavtal. Vi har en väldigt bra sammanhållning vilket också bidrar till en slags trygghet. Särskilt kul är det när transportledningen och chaufförerna genomför gemensamma aktiviteter”.



Anders Dyson, KMA-ansvarig

Efter några år på Öresundsvarvet i Landskrona som skeppsbyggare, följt av FN-tjänst i två bataljoner, inledde Anders karriären i återvinningsbranschen. Han har arbetat som chaufför, transportledare, och platschef. Idag är han KMA-ansvarig.

”Under åren som jag arbetat inom återvinningsbranschen har min tro på ett hållbart samhälle stärkts. Miljö, kvalitet och arbetsmiljö ligger därför mig varmt om hjärtat.” säger han.

Under de senaste 30 åren är det dessa frågor han har fördjupat sig i.

”På mina första arbetsplatser fanns det knappt något arbetsmiljötänk. Sedan dess har jag varit med och utvecklat många företags arbete med KMA-frågor. Jag är glad över att området har utvecklats till det bättre genom åren.”, säger han.

Som KMA-ansvarig säkerställer Anders bland annat att vårt ledningssystem fungerar och tar hand om ISO-revisioner. Men han menar också att det innefattar verksamheten i stort:

”I kvalitetsarbetet sätts kunden i fokus, miljöarbetet syftar till att minska vårt klimatavtryck och arbetet med arbetsmiljö handlar om att våra medarbetare ska vara trygga och må bra. Det kan låta klyschigt - men jag brinner verkligen för att arbeta med dessa frågor.”

Ett viktigt verktyg för att kunna arbeta effektivt med detta är ledningssystemet.

”Ett ledningssystem är otroligt viktigt för verksamheten. I Ohlssons fall blir det allt viktigare ju mer vi utökar verksamheten, både geografiskt och fysiskt.”, utvecklar han.

Organisationen har inte bara nytta av hans KMA-kunskaper. Att Anders har en lång arbetslivserfarenhet är ett enormt stöd i organisationen. Vissa säger att ålder bara är en siffra. Absolut, så är det kanske. Men i Anders fall är den siffran både till hans och Ohlssons fördel. För vilken 30-åring har över 45 års arbetslivserfarenhet?

”I många fall betraktas man i min ålder tyvärr som mindre attraktiv på arbetsmarknaden. Ohlssons såg däremot min mångåriga erfarenhet som en tillgång.”, säger Anders.

Ohlssons strävar efter att ha en bra variation av olika åldrar och erfarenheter för att vara fortsatt konkurrenskraftiga på marknaden. Samarbetet mellan olika generationer borgar för innovation och utveckling. Det är en inställning som vi är nöjda och stolta över.



Maxie Apel, HR- och löneadministratör

2011 började Maxie som receptionist på Ohlssons där hon kommunicerade med kunder och kollegor och utförde olika administrativa uppgifter.

”Tiden i receptionen var jättebra. Det var ett väldigt socialt jobb där jag fick möjlighet att lära känna medarbetare från olika avdelningar.”, säger Maxie.

När HR-avdelningen efterfrågade extrahjälp med löneadministration, i form av sammanställning av tider, ställde Maxie upp.

Efter några år dök en halvtidstjänst med fokus på löneadministration upp. Maxie var nyfiken på tjänsten, men var osäker på om den passade henne eftersom hon inte hade någon direkt erfarenhet från HR-yrket.

Tack vare hennes inställning till att lära sig nya saker och att bygga relationer fick hon tjänsten. Hon jobbade samtidigt kvar i receptionen under den övriga arbetstiden.

Idag är hon kvar på HR-avdelningen. De dagliga uppgifterna består främst av lönehantering, att skriva avtal och andra anställningsrelaterade frågor. Under året har Maxie, genom företagets försorg, avklarat diplomerade utbildningar inom löneadministration.

”Det bästa med arbetet på HR-avdelningen är att det är så varierande. Arbetsdagen består dels av struktur och ordning, dels av sociala kontakter. Jag är glad över att jag fick chansen att börja på avdelningen. Det finns massor av möjligheter när du är öppen för att lära dig nya saker!”, avslutar hon.

Roy Strandh, returpackchaufför

Under 2021 pantades det enligt Returpack 11 604 187 st pantburkar och pet-flaskor i Landskrona. Det är i snitt 250 st pantförpackningar per person. Den som sköter insamlingen av stadens pantförpackningar är Roy. Han har jobbat på Ohlssons i snart sex år och trivs i rollen.

”Genom åren har jag haft många olika jobb, men det här jobbet är det bästa jag haft. Det säger jag inte bara för att jag blir intervjuad. Jobbet har många fördelar. Det jag uppskattar mest är att jag har mycket eget ansvar och den dagliga kontakten med Returpack och butikspersonalen.”, säger Roy.

Våren 2021 startade Ohlssons senaste uppdrag för insamling av pantförpackningar i Storstockholm. Under uppstarten var Roy med och visade de nyanställda hur arbetet ska utföras och delade med sig av sina erfarenheter.

”Många tror att det gäller att göra jobbet på så kort tid som möjligt – men det stämmer inte. Som Returpackchaufför måste jag vara serviceinriktad och ta mig tid till dialog med butikspersonalen. Jag är ansiktet utåt inte endast för Ohlssons utan även för Returpack.”, säger Roy.

Ohlssons har under många år haft interna tävlingar i Eco Driving och där är Roy en riktig mästare. Han kom på första plats varje månad under ett helt år. Hemligheten bakom bränslesnål körning delar han gärna med sig av:

”Släpp på gasen och planera din körning. Det är inte svårare än så!”



Vi vill bidra till en bättre värld

Därför stödjer vi allt från den lokala idrottsföreningen till laget som cyklar runt land och rike för att samla in pengar till livsviktig forskning. Vi ser det som en del av vårt sociala ansvar.

Förutom att uppmana kunder och leverantörer till ett mer hållbart agerande stödjer vi flera organisationer som alla verkar för ett bättre samhälle.

Genom att stödja olika verksamheter som är viktiga för oss kan vi öka vår synlighet i olika sammanhang och samtidigt bidra till en positiv samhällsutveckling.

Fler Landskronabor i arbete

Som en del i vårt sociala ansvarstagande samarbetar vi med Tillväxt Landskrona.

Aktiebolaget Tillväxt Landskrona ägs av Landskrona Stad som i samverkan med näringslivet arbetar för att fler människor ska komma ut i arbetslivet. Genom detta stärks både det lokala näringslivet och företagens tillväxt.

I samband med ett av våra uppdrag, där vi utför en miljömässig återställning av Lundåkra-deponin, har vi ett samarbete med Tillväxt Landskrona.

I uppdraget på Lundåkradeponin har vi sysselsatt flera personer och vi är stolta över att kunna bidra till minskad arbetslöshet.



Ungdomarna är framtiden

Ohlssons är med i programråden för Tegelbruksskolan i Klippan, Svalöfs Gymnasium i Svalöv och Rönnowska skolan i Helsingborg.

Programråden består av representanter från skolan, fackförbund, branschorganisationer och näringslivet. Här medverkar vår HR-chef med inslag från näringslivet och branschen.

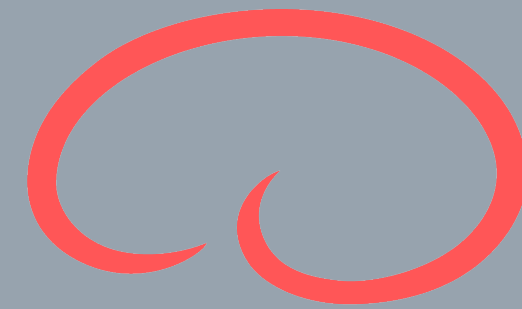
Varje år får flera ungdomar från gymnasiets årskurs 2 och 3 chansen att praktisera hos oss. Många av dessa praktikanter har efter avslutad utbildning anställts hos oss.

Ohlssons har även ett stipendium som delas ut årligen till en elev på Svalöfs Gymnasium för goda insatser.

Guldsponsor till Team Rynkeby God Morgon Helsingborg

Under 2021 valde vi att stödja Team Rynkeby God Morgon Helsingborg. Genom sponsorskapet kan vi bidra till forskning som gör att fler barn överlever cancer, att färre barn får följsjukdomar efter lyckad behandling och att cancerdrabbade barn och deras familjer får en ökad livskvalitet.

”Team Rynkeby God Morgon Helsingborg gör ett fantastiskt arbete med sin insamling till Barncancerfonden. Det gör stor skillnad i kampen mot barncancer och det är något vi gärna stödjer.”, säger Märta Bylow, kommunikationschef i Ohlssons Invest AB.



Hjärnfonden

Hjärnfonden

Vi stödjer Hjärnfonden, som forskar, engagerar sig och sprider kunskap om sjukdomar, skador eller funktionsnedsättningar i hjärnan.

Hjärnfonden fokuserar både på friska och drabbade delar av hjärnan. De forskar om olika sjukdomar och behandlingar för till exempel Alzheimers, ALS och MS, men också med hur du kan minska risken för depression, stress och psykisk ohälsa.

TA HAND OM DIN HJÄRNA MED DESSA ENKLA TIPS

1. FYSISK AKTIVITET

Motion i minst 30 minuter varje dag, är rekommendationen. Det kan handla om en löprunda, promenad eller styrketräning.

2. STRESSA NED

Prioritera återhämtning efter stressiga perioder. Vad som ger bäst avkoppling är individuellt, men några tips är att gå ut i naturen, läsa en bok eller titta på TV. Att umgås med någon du tycker om, träna och varva ned inför att du ska sova är också bra tips.

3. ÄT HÄLSOSAMT

Visste du att en fjärdedel av vår energi förbrukas av hjärnan? Genom att äta hälsosamt får hjärnan mer energi och dessutom minskar risken för vissa hjärnsjukdomar. Hälsosam mat enligt Hjärnfonden är t.ex. fisk, grönsaker, skaldjur, kyckling, baljväxter, frukt, nötter och bär. Välj olivolja istället för smör och välj fullkornsprodukter när du ska äta pasta, bröd och ris.

Källa: Hjärnfonden

Vi investerar för ett levande föreningsliv

En stor del av den sociala hållbarheten handlar för oss om att stödja föreningar som bidrar till ett levande föreningsliv. Här presenterar vi några av de föreningar som vi valt att sponsra.



Huvudpartner till Landskrona BoIS

Landskrona är viktigt för oss på Ohlssons och engagemanget i BoIS ligger oss extra varmt om hjärtat.

Nätverket är en viktig del i vårt samarbete med Landskrona BoIS och med det lokala näringslivet.

Fotbollen och Landskrona BoIS ger inte bara glädje – det håller samman Landskronaborna och skapar en gemenskap. Vi är stolta över att få bidra till klubben med en lokal prägel och ett stort engagemang för stadens barn och unga.

Skånela IF

I samband med tillväxten i Stockholm/Mälardalen sponsrar vi under 2021 Skånela IF Handboll.

Föreningen bildades 1949 och är Sigtuna kommuns största förening och en av de stora handbollsföreningarna i Sverige.

Skånela IF bedriver dessutom handbollsskola för barn 6-8 år och har verksamhet för barn med funktionshinder. På seniorsidan är klubbens målsättning att tillhöra eliten för både dam- och herrlagen.

”Vårt Stockholmskontor ligger i Märsta, så det blir nära för oss att ta oss till Skånelas matcher och nätverksträffar. Klubbnamnet är ju dessutom passande för oss som är ett skåneföretag som etablerar sig i Stockholmsområdet!” säger Mikael Blomqvist, regionchef för Ohlssons i Region Mitt.



Hållbar partner till Hittarps IK

Med ett starkt fokus på socialt ansvar och sportsliga mål är Hittarps IK en av Skånes största klubbar, med över 1 500 medlemmar. Tillsammans med HIK har vi under året gjort idrottsplatsen Laröds IP mer hållbar och ökat engagemanget om hållbarhet hos såväl medlemmar som besökare.

Under hösten 2021 genomfördes Ohlssons hållbara camp - ett fotbollsläger med hållbart tema.

Förutom fotboll, basket och racketsporter fick barnen lära sig mer om hållbarhet, återvinning och varför det är viktigt att sortera sitt avfall. Vi genomförde även hållbar frågesport och en hinderbana där barnens sorteringskunskaper sattes på prov.



Avslutande ord

Hållbarhet ska genomsyra allt vi gör på Ohlssons. Från engagemanget i idrottsföreningar till inköp av nya fordon. Från anställning av nya medarbetare till val av samarbetspartners.

2021 blev ett bra hållbart år, trots pandemi och förändrade förutsättningar i världen. Framöver kommer vi att satsa ännu mer på att minska vårt klimatavtryck och uppmuntra till en mer cirkulär

ekonomi. Med initiativ i form av att sänka våra utsläpp ännu mer tittar vi på allt från möjligheter med fler solcellsanläggningar till fossilfritt bränsle.

Vi ska helt enkelt vara bäst i en klass för sig!

Nu ser vi fram emot att utveckla vårt hållbarhetsarbete under 2022 och att fortsätta bidra till ett bättre samhälle under kommande år.

BILAGA

Uppförandekod

Ohlssons har ett ovärderligt rykte för pålitlighet, baserat på konsekvent bedriva affärer med integritet och i enlighet med gällande lagar och förordningar. Ohlssons värderingar och engagemang för hållbar utveckling är, och kommer alltid att vara, reflekterat, främjat och genomfört i politik, beslut och åtgärder.

TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Ohlssons uppförandekod har upprättats för att understryka de principer som företaget bedriver i sina relationer med anställda, affärspartners och andra intressenter. Det gäller alla medlemmar i organisationen. Vidare förväntar sig Ohlssons att alla affärspartners (leverantörer, återförsäljare, konsulter etc.) ska implementera samma principer.

AFFÄRSPRINCIPER

Juridisk efterlevnad

I alla länder där Ohlssons verkar ska vi följa lagarna och bestämmelserna i det landet. I situationer där lagen inte ger vägledning tillämpar Ohlssons sina egna standarder baserade på företagets värderingar och kultur. I fall av konflikt mellan obligatorisk lag och principerna i denna kod, ska lagen gälla.

Relationer med affärspartners

Ohlssons affärer med sina affärspartners kännetecknas av rättvisa.

Ohlssons får inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, representanter för myndigheter eller några företrädare för sådana enheter, några belöningar eller fördelar i strid med antingen tillämpliga lagar eller rimliga och allmänt accepterade affärsmetoder.

Ohlssons anställda får inte acceptera betalningar, gåvor eller andra former av ersättning från en tredje part som kan påverka eller tycks påverka deras objektivitet i sina affärsbeslut.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner från Ohlssons måste rapporteras i enlighet med allmänt accepterade redovisningsprinciper, och redovisningsregister måste visa arten av alla transaktioner på ett korrekt och icke-vilseledande sätt. Ohlssons ger information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell.

Anställda och chefer på alla nivåer i Ohlssons ska bedriva sin privata och andra externa verksamhet och ekonomiska intressen på ett sätt som inte står i konflikt med eller verkar strida mot Ohlssons intressen. Om en intressekonflikt uppstår måste den omedelbart rapporteras av den person som är föremål för konflikten till hans/hennes omedelbara handledare.

Politiskt engagemang

Ohlssons observerar neutralitet när det gäller politiska partier och kandidater. Varken namnen eller tillgångarna för Ohlssons ska användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

Intressentkommunikation

Ohlssons uppmuntrar en pågående dialog med sina intressenter.

MILJÖPRINCIPER

Resurseffektivitet

Ohlssons produkter och processer är utformade på ett sådant sätt att energi och råmaterial används effektivt och avfall och restprodukter minimeras under produktens livscykel.

Försiktighetsprincipen

Ohlssons stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som utgör miljö- och hälsorisker när lämpliga alternativ finns tillgängliga.

Miljöprestanda

Ohlssons granskar, följer upp och rapporterar om sin miljöprestanda, med särskild tonvikt på att utvärdera de potentiella riskerna för nuvarande och

framtida produkter och verksamheter.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSPLATSER **Mänskliga rättigheter**

Inom sitt inflytande stödjer och respekterar Ohlssons skyddet av internationellt utropade mänskliga rättigheter och säkerställer att det inte är medbrottslingar för att mänskliga rättigheter missbrukas.

Icke-diskriminering

Ohlssons anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar med avseende på kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fack-förening, socialt eller etniskt ursprung. Arbetsplatsens mångfald på alla nivåer uppmuntras.

Arbetskraft

Ingen form av tvångsarbete eller barnarbete tolereras i Ohlssons. Den lägsta anställningsåldern är ålder för grundskolans avslutning. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras i Ohlssons.

Arbetsmiljö

För alla anställda på Ohlssons ska de nödvändiga villkoren för en säker och hälsosam arbetsmiljö tillhandahållas.

CHEFER OCH ANSTÄLLDAS ANSVAR

Ansvar

Cheferna på Ohlssons ansvarar för att kommunicera och demonstrera såväl innehållet som andan i detta dokument inom sina organisationer och att uppmuntra anställda att avslöja beteenden som kanske inte överens-stämmer med dessa principer. Explicit eller implicit godkännande av tveklaktiga handlingar tolereras inte.

Rapporter om överträdelser av denna kod kan göras anonymt och konfidentiellt till HR-chefen. Personer som rapporterar överträdelser i god tro kommer inte att bli föremål för vedergällning.

Denna uppförandekod verkställs snabbt och konsekvent. Underlåtenhet att följa sina bestämmelser kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har godkänts av styrelsen i Ohlssons och kan endast ändras eller frångås av samma grupp.

UPPFÖLJNING

Ohlssons förväntar sig att deras affärspartner ska behålla tillräcklig dokumentation för att visa att de uppfyller ovanstående kriterier. Som villkor för att göra affärer med Ohlssons måste affärspartner bemyndiga Ohlssons och dess utsedda ombud (inklusive tredje parter) att utföra revisioner.

